

Số: /BC-UBND

Sính Phình, ngày tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII trên địa bàn xã Sính Phình

Thực hiện Văn bản số 2130/SNV-TCBC&TCPCP ngày 27/8/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc xây dựng báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng.

UBND xã Sính Phình báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng trên địa bàn xã Sính Phình, cụ thể như sau:

I. TỔ CHỨC, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, UBND xã tiếp tục triển khai Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” đến các cơ quan, đơn vị; xác định rõ nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ; giao nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan tham mưu, giúp việc của chính quyền địa phương trong thực hiện đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy thuộc phạm vi quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW đề ra.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” của Ban Chấp hành Trung ương đã được UBND xã chỉ đạo sát sao đến các cơ quan, đơn vị qua đó nhận được sự đồng thuận, thống nhất cao trong quá trình thực hiện Nghị quyết của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức người lao động.

Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã đã thực hiện tốt việc nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” của Ban Chấp hành Trung ương nhằm làm cho đội ngũ cán bộ, đảng viên nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn xã tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Việc sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình chính quyền địa phương 02 cấp bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, thống nhất trong hệ thống chính trị; quá trình thực hiện phải thận trọng, kỹ lưỡng, khoa học, có cách làm phù hợp, chặt chẽ, hiệu quả, tuân thủ Hiến pháp và pháp luật. Đồng thời đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, tăng cường tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của

chính quyền địa phương. Sắp xếp lại tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp là cơ hội để sàng lọc lại đội ngũ cán bộ, xây dựng đội ngũ thực sự đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn tới; góp phần tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương xã, tỉnh giảm biên chế; tiết kiệm chi cho ngân sách, góp phần vào cải cách chính sách tiền lương, nâng cao đời sống cho cán bộ, công chức và nâng cao chất lượng, trách nhiệm cho đội ngũ cán bộ, công chức tại các cơ quan, đơn vị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan Nhà nước và triển khai sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã, không tổ chức cấp huyện, sắp xếp thôn, tổ dân phố

Việc sắp xếp chính quyền địa phương 2 cấp đã chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/7/2025 theo Đề án sắp xếp tổ chức lại đơn vị hành chính của Chính phủ. Chính quyền xã có HĐND và UBND cấp xã hoạt động để quản lý hành chính. HĐND cấp xã thành lập 02 Ban là Ban Pháp chế và Ban Kinh tế - Xã hội.

Về tổ chức cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã gồm: 03 cơ quan chuyên môn và 01 tổ chức hành chính, gồm: (1) Văn phòng HĐND và UBND (tham mưu thực hiện nhiệm vụ chung của HĐND và UBND cấp xã); (2) Phòng Kinh tế; (3) Phòng Văn hóa - Xã hội; (4) Trung tâm phục vụ hành chính công.

2. Về thực hiện các mô hình tổ chức mới, kiêm nhiệm chức danh

Thực hiện chủ trương của cấp có thẩm quyền về việc bố trí chức danh lãnh đạo cấp xã kiêm nhiệm chức danh người đứng đầu các cơ quan tham mưu, giúp việc cho cấp ủy, mặt trận tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, chính quyền để tăng số lượng công chức làm việc trực tiếp giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp, UBND xã thực hiện như sau:

- Lãnh đạo HĐND cấp xã gồm Chủ tịch (chức danh kiêm nhiệm) và 01 Phó Chủ tịch (chức danh chuyên trách).

- Lãnh đạo UBND cấp xã gồm Chủ tịch (chức danh chuyên trách) và 02 Phó Chủ tịch chuyên trách (trong đó có 01 Phó Chủ tịch kiêm nhiệm chức danh Giám đốc Trung tâm phục vụ hành chính công).

- Các Ban của HĐND có 02 Trưởng Kinh tế - Ngân sách và Ban Văn hoá - Xã hội (chức danh kiêm nhiệm) và 02 Phó Trưởng ban Kinh tế - Ngân sách và Ban Văn hoá - Xã hội (chức danh chuyên trách).

- Các phòng và tương đương của UBND xã có Trưởng phòng (chức danh chuyên trách) và 01 cấp phó (chức danh chuyên trách).

3. Về hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị, tổ chức; cải cách hành chính; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của chính quyền địa phương

3.1. Giai đoạn 2017 đến tháng 10/2024

Thực hiện theo mô hình chính quyền 3 cấp (cấp tỉnh, huyện, xã).

3.2. Từ tháng 11/2024 đến nay

a) Từ tháng 11/2024 đến 30/6/2025: Thực hiện theo mô hình chính quyền 3 cấp (cấp tỉnh, huyện, xã).

b) Từ 01/7/2025 đến nay:

- Về nhiệm vụ quyền hạn của chính quyền địa phương sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp cơ bản đã phù hợp với nguyên tắc phân định thẩm quyền, phân quyền, phân cấp tại Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 16/6/2025: Qua công tác rà soát, các nhiệm vụ quyền hạn của chính quyền địa phương trên địa bàn xã hiện đang phù hợp với nguyên tắc phân định thẩm quyền, phân quyền, phân cấp tại Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 16/6/2025 (cấp tỉnh và cấp xã).

- Về phân quyền, phân cấp theo ngành, lĩnh vực: các nhiệm vụ phân quyền, phân cấp theo ngành, lĩnh vực trên địa bàn xã, góp phần cắt giảm quy trình thủ tục hành chính, theo đó, rút ngắn thời gian giải quyết công việc và nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, cơ quan, đơn vị, tạo được sự chủ động trong công tác quản lý, điều hành.

4. Về công tác đánh giá; bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm

4.1. Công tác đánh giá cán bộ

Đối với công tác đánh giá CBCCVC, UBND xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng CBCCVC theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP của Chính phủ. Việc đánh giá, phân loại CBCCVC bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, đúng quy trình, khắc phục hiện tượng nể nang, hình thức trong đánh giá, đã coi trọng việc thu thập hồ sơ minh chứng để phục vụ cho việc tổ chức đánh giá xếp loại chất lượng viên chức hằng năm. Việc đánh giá căn cứ vào kết quả thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ. Đồng thời, đề xuất các cơ quan, đơn vị mở rộng hình thức dân chủ trong đánh giá, coi trọng xử lý thông tin trong dư luận và đơn thư phản ánh của quần chúng về CBCCVC giúp việc đánh giá được sát thực hơn. UBND xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị căn cứ kết quả đánh giá xếp loại chất lượng CBCCVC để thực hiện việc bố trí, sử dụng, phân công công tác và làm cơ sở cho việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định.

4.2. Công tác bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm

Sau khi mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đi vào hoạt động, thực hiện Quyết định số 2038/QĐ-UBND ngày 28/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều động, chuyển công tác cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã về xã Sính Phình; Quyết định số 2036/QĐ-SNV ngày 28/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều chuyển người lao động về xã Sính Phình; Quyết định 1318/QĐ-UBND ngày 25/6/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc điều chuyển các cơ sở giáo dục thuộc phạm vi quản lý của UBND cấp huyện về thuộc UBND cấp xã sau sắp xếp quản lý; Quyết định

1873/QĐ-SNV ngày 25/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều chuyển viên chức, người lao động, UBND xã đã thực hiện bố trí CCVC, người lao động về các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh và vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức, viên chức ở đơn vị hành chính cấp xã mới. Với chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã áp dụng như đối với tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý tương ứng của cấp huyện trước khi giải thể theo quy định hiện hành của Chính phủ. Với đội ngũ công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ xã thì áp dụng tiêu chuẩn trình độ đào tạo theo yêu cầu vị trí việc làm đối với công chức, viên chức từ cấp huyện trở lên theo quy định của Chính phủ.

5. Về kết quả tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chi ngân sách nhà nước phục vụ hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; thực hiện chế độ, chính sách khi sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính

Tinh giản biên chế và sắp xếp bộ máy đã giúp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả hơn; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng nâng cao chất lượng, trình độ, năng lực; đồng thời, chi ngân sách cho hoạt động của bộ máy được xem xét lại, hướng đến giảm chi phí, sử dụng nguồn lực hiệu quả hơn. Việc thực hiện chính sách này nhằm mục tiêu giảm số lượng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã đã hoàn thiện hồ sơ trình cấp có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt và giải quyết chế độ nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc đối với 24 công chức, viên chức cấp xã theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung theo Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ (trong đó 02 công chức nghỉ hưu trước tuổi thời điểm nghỉ 01/7/2025; 18 công chức nghỉ thôi việc thời điểm 01/7/2025 và 04 cán bộ, công chức nghỉ thôi việc thời điểm 01/9/2025); 15 người hoạt động không chuyên trách cấp xã theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP, ngày 15/6/2025 của Chính phủ¹;

6. Về hoạt động của cấp chính quyền địa phương

Sau khi có hiệu lực thi hành của các nghị quyết về sắp xếp đơn vị hành chính, chính quyền địa phương mới sẽ thực hiện công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, nhân sự, và chính thức đi vào hoạt động.

¹ Quyết định số 1477/QĐ-UBND ngày 8/7/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt bổ sung danh sách đối tượng đủ điều kiện nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc hưởng chế độ chính sách theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (đợt 5 năm 2025); Quyết định số 1920/QĐ-UBND ngày 26/8/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt danh sách đối tượng đủ điều kiện nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc hưởng chế độ, chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (đợt 7 năm 2025); Quyết định số 1941/QĐ-UBND ngày 29/8/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt danh sách đối tượng đủ điều kiện nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc hưởng chế độ, chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (đợt 7 năm 2025); Quyết định số 2102/QĐ-UBND ngày 17/9/2025 của UBND tỉnh Điện Biên phê duyệt danh sách đối tượng tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

Cụ thể, chính quyền địa phương hình thành sau sáp nhập đã thực hiện các nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định, trong đó có thể tập trung vào việc xây dựng chính quyền điện tử, triển khai cơ chế một cửa liên thông, và điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ phù hợp với đơn vị hành chính mới. Tính đến thời điểm báo cáo, trên địa bàn xã có 03 cơ quan chuyên môn, 01 tổ chức hành chính, các cơ quan chuyên môn đã tổ chức sắp xếp bộ máy bên trong đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập: Tổng số ĐVSNCNCL trên địa bàn xã tính đến thời điểm báo cáo là 11 đơn vị, trong đó: 10 đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo và 01 đơn vị sự nghiệp khác.

Số lượng cán bộ, công chức hệ thống chính trị cấp huyện, cấp xã trên địa bàn; số lượng viên chức điều chuyển sang công chức: Điều chuyển 64 cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã và 01 nhân viên lái xe đến nhận công tác tại xã Sính Phình².

Về việc sắp xếp, bố trí, sử dụng đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp: Tại kì họp thứ nhất của HĐND xã, UBND xã đã trình HĐND xã ban hành Nghị quyết 08/NQ-HĐND ngày 01/7/2025 về việc tiếp nhận 32 người hoạt động không chuyên trách từ 03 đơn vị xã Sính Phình, Tả Phìn và Trung Thu (huyện Tủa Chùa cũ) về xã Sính Phình sau sắp xếp, sáp nhập, tiếp tục thực hiện bố trí công tác.

Căn cứ Thông báo số 1465/TB-SNV ngày 30/6/2025 và Thông báo số 1471/TB-SNV ngày 30/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về công tác cán bộ. UBND xã đã thực hiện xin ý kiến chủ trương của Ban Thường vụ Đảng uỷ xã Sính Phình về việc bổ nhiệm 04 lãnh đạo quản lý các cơ quan chuyên môn, giao kiêm nhiệm Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công đối với 01 Phó Chủ tịch UBND xã. Trên cơ sở Thông báo cho chủ trương của Ban Thường vụ Đảng uỷ xã Sính Phình, UBND xã đã ban hành các Quyết định bổ nhiệm đối với lãnh đạo quản lý và giao kiêm nhiệm Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công đối với 01 Phó Chủ tịch UBND xã theo quy định³. Kien toàn, thực hiện quy trình bổ nhiệm đối với 02 Phó Trưởng phòng, 01 Phó Chánh Văn phòng, 01 Phó Giám đốc. Hiện UBND xã đã ban hành Quyết định bổ nhiệm đối với 02 Phó Trưởng phòng, 01 Phó Chánh Văn phòng và 01 Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ tổng hợp.

² Quyết định số 2038/QĐ-UBND ngày 28/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều động, chuyển công tác cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã về xã Sính Phình; Quyết định số 2036/QĐ-SNV ngày 28/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều chuyển người lao động về xã Sính Phình.

³ Quyết định số 05/QĐ-CT, Quyết định số 06/QĐ-CT, Quyết định số 08/QĐ-CT ngày 01/7/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc bổ nhiệm công chức (Chánh Văn phòng HĐND và UBND; Trưởng phòng Kinh tế, Văn hoá - Xã hội; Quyết định số 04/QĐ-CT ngày 01/7/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc phân công Phó Chủ tịch UBND kiêm nhiệm Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công; Quyết định số 39/QĐ-CT ngày 01/7/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc bổ nhiệm công chức (Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công); Quyết định số 126/QĐ-CT ngày 14/8/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc bổ nhiệm viên chức (Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ tổng hợp); Quyết định số 123/QĐ-CT ngày 14/8/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc bổ nhiệm công chức (Phó Trưởng phòng Văn hoá – Xã hội); Quyết định số 124/QĐ-CT ngày 14/8/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc bổ nhiệm công chức (Phó Trưởng phòng Kinh tế); Quyết định số 125/QĐ-CT ngày 14/8/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc bổ nhiệm công chức (Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND xã).

Căn cứ Quyết định số 1873/QĐ-SNV ngày 25/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều chuyển viên chức, người lao động; Thông báo số 08-TB/ĐU ngày 01/7/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Sính Phình về công tác nhân sự. UBND xã đã ban hành các quyết định bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học trực thuộc gồm 24 đồng chí (trong đó Hiệu trưởng 10 đồng chí; Phó Hiệu trưởng 14 đồng chí)⁴.

Thực hiện Văn bản số 1487/SNV-XDCQ&CTTN ngày 02 tháng 7 năm 2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc bố trí, sử dụng cán bộ Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã khi thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp, UBND xã đã thực hiện xin ý kiến chủ trương của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Sính Phình về việc bổ nhiệm 01 Chỉ huy trưởng và 01 Phó Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã. Trên cơ sở Thông báo cho chủ trương của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Sính Phình, UBND xã ban hành Văn bản số 33/UBND-VHXXH về việc thống nhất nhân sự bổ nhiệm Chỉ huy trưởng, Phó Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã gửi Sở Nội vụ và Ban Chỉ huy Quân sự tỉnh Điện Biên. Sau khi Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên có Công văn số 1735/SNV-XDCQ&CTTN ngày 24/7/2025 của Sở Nội vụ về việc cho ý kiến nhân sự bổ nhiệm các chức vụ Chỉ huy Ban Chỉ huy quân sự cấp xã, UBND xã ban hành Quyết định số 86/QĐ-CT và Quyết định số 85/QĐ-CT ngày 25/7/2025 về việc bổ nhiệm Chỉ huy trưởng và Phó Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã Sính Phình.

Trong giải quyết các thủ tục hành chính thái độ phục vụ của cán bộ, công chức được người dân đánh giá cao, hầu hết hồ sơ thủ tục hành chính (TTHC) được giải quyết đúng và trước hạn. Công tác tuyên truyền được quan tâm thực hiện tốt, tạo sự thống nhất về nhận thức, đồng thuận cao trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân về việc sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức mô hình chính quyền hai cấp.... UBND xã đã đẩy mạnh việc hỗ trợ người dân trong giải quyết các thủ tục hành chính, các dịch vụ hành chính công được duy trì liên tục, không để xảy ra gián đoạn trong quá trình giải quyết, tích cực phục vụ nhân dân và kiến tạo phát triển, đồng thời, giảm thời gian, chi phí tuân thủ cho người dân và doanh nghiệp.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Sau khi sắp xếp đơn vị hành chính, việc giản bộ máy hành chính đã tạo ra sự linh hoạt trong quản lý, thúc đẩy hiệu quả và hiệu suất làm việc của các cơ quan nhà nước. Bên cạnh đó, việc tập trung nguồn lực tài chính và nhân lực sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho việc đầu tư phát triển kinh tế - xã hội, cải thiện chất lượng dịch vụ công và nâng cao mức độ hài lòng của người dân. Bộ máy chính quyền địa phương xã bước đầu vận hành ổn định, thông suốt, đảm bảo duy trì hoạt động hành chính không gián đoạn. Chính quyền xã mới thành lập nhanh chóng đi vào hoạt động, không để khoảng trống quản lý và phục vụ nhân dân tốt

⁴ Quyết định số 10/QĐ-CT; 11/QĐ-CT; 12/QĐ-CT; 13/QĐ-CT; 14/QĐ-CT; 15/QĐ-CT; 16/QĐ-CT; 17/QĐ-CT; 18/QĐ-CT; 19/QĐ-CT; 20/QĐ-CT; 21/QĐ-CT; 22/QĐ-CT; 23/QĐ-CT; 24/QĐ-CT; 25/QĐ-CT; 26/QĐ-CT; 27/QĐ-CT; 28/QĐ-CT; 29/QĐ-CT; 30/QĐ-CT; 31/QĐ-CT; 32/QĐ-CT; 33/QĐ-CT ngày 01/7/2025 của Chủ tịch UBND xã về việc bổ nhiệm viên chức quản lý.

hơn. Các dịch vụ hành chính công được duy trì liên tục, không để xảy ra gián đoạn trong quá trình chuyển đổi, góp phần đẩy mạnh cắt giảm thủ tục hành chính, phân cấp, phân quyền đi đôi với phân bổ nguồn lực, nâng cao năng lực thực thi hành nhiệm vụ.

2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

2.1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

- Cơ chế tài chính, ngân sách chưa thực sự thông suốt, ngân sách trên địa bàn xã còn hạn hẹp, trong khi phải quản lý địa bàn rộng; các điều kiện bảo đảm cho hoạt động của chính quyền 02 cấp còn có bất cập, nhất là hạ tầng công nghệ thông tin...

- Hành lang pháp lý của tất cả các lĩnh vực quản lý của cấp xã chưa hoàn thiện, một số nội dung về phân cấp, phân quyền đối với cấp xã chưa cụ thể dẫn đến vướng mắc khi thực hiện.

- Cơ sở hạ tầng kỹ thuật thiếu, xuống cấp, đặc biệt là trụ sở làm việc, trang thiết bị hư hỏng.

- Tại một số lĩnh vực đang thiếu cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn phù hợp (xây dựng, y tế, công nghệ thông tin...), nên việc triển khai thực hiện tại xã còn gặp nhiều khó khăn...

- Trình độ, năng lực công tác của một số cán bộ, công chức còn hạn chế, nhất là đối với cán bộ, công chức cấp xã (trước khi sắp xếp), khó khăn trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ.

2.2. Nguyên nhân

Việc phân bổ ngân sách 6 tháng cuối năm 2025 từ cấp trên về cho xã còn chậm (mới chỉ tạm cấp 2 đợt) dẫn đến cơ sở thiếu chủ động trong việc triển khai các nhiệm vụ.

Việc sáp nhập đơn vị hành chính tạo áp lực lớn cho cấp xã, với khối lượng công việc và trách nhiệm quản lý lớn, năng lực và phong cách làm việc của cán bộ, công chức cấp xã (cũ) còn hạn chế, chưa bắt nhịp, tiếp cận được khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

Cơ sở hạ tầng kỹ thuật còn thiếu, yếu và chưa đồng bộ, đặc biệt là hạ tầng về công nghệ thông tin.

3. Bài học kinh nghiệm

Một là, UBND xã đã làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, Đảng viên một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả; tăng cường tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất và đồng thuận khi tổ chức thực hiện.

Hai là, giữ vững các nguyên tắc tổ chức, hoạt động và đề cao kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nghiêm túc thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên

chế của hệ thống chính trị.

Ba là, bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất trong hệ thống chính trị, đồng thời phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cơ quan, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu. Bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông; kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế và cải cách tiền lương; cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Bốn là, thực hiện nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính. Mô hình và quy mô tổ chức bộ máy phải phù hợp với tính chất, đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TIẾP TỤC XÂY DỰNG, HOÀN THIỆN TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thông tin, tuyên truyền, tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát

Đảm bảo thống nhất về nhận thức và hành động, quyết tâm chính trị mạnh mẽ, các cấp chính quyền cần thực hiện tốt công tác tuyên truyền, tạo sự đồng thuận cao trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân. Việc sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp là một chủ trương quan trọng trong cách mạng tinh gọn tổ chức bộ máy, tạo bước chuyển tích cực trong đổi mới nền hành chính quốc gia, phát huy hiệu quả các nguồn lực phát triển kinh tế - xã hội trên từng địa bàn.

2. Về xây dựng, hoàn thiện đồng bộ quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị

Tiếp tục hoàn thiện thể chế pháp luật quy định về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và phương thức hoạt động của chính quyền địa phương. Cần xác định rõ đổi mới mô hình tổ chức và phương thức hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp phù hợp với địa bàn; khắc phục sự chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cấp chính quyền địa phương; bỏ cấp trung gian, tinh gọn tổ chức bộ máy, bảo đảm hoạt động thông suốt, hiệu lực, hiệu quả; chính quyền gần dân, sát dân, phục vụ tốt hơn nhu cầu của người dân trên địa bàn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Đồng thời, trên cơ sở mô hình chính quyền địa phương 02 cấp (gồm: cấp tỉnh và cấp xã), phân định rõ nhiệm vụ, quyền hạn của từng cấp chính quyền địa phương theo hướng: (1) Cấp tỉnh tập trung ban hành cơ chế, chính sách, chiến lược, quy hoạch, quản lý vĩ mô, các vấn đề có tính chất liên vùng, liên cơ sở, vượt quá năng lực giải quyết của cơ sở, đòi hỏi chuyên môn sâu và đảm bảo tính thống nhất trên toàn cấp tỉnh; (2) Cấp xã là cấp tổ chức thực hiện chính sách (từ Trung ương và cấp tỉnh), tập trung vào các nhiệm vụ phục vụ người dân, trực tiếp giải quyết các vấn đề của cộng đồng dân cư, cung cấp các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu cho người dân trên địa bàn; các nhiệm vụ cần sự tham gia của cộng đồng, phát huy tính chủ

động, sáng tạo của cấp cơ sở.

3. Về tiếp tục hoàn thiện mô hình chính quyền địa phương; sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan, đơn vị; sắp xếp tổ chức, đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

Tiếp tục hoàn thiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, nhằm đơn giản hóa thủ tục hành chính và đưa chính quyền gần dân hơn. Đẩy mạnh phân quyền, phân cấp quản lý giữa Trung ương và địa phương, tạo sự chủ động cho chính quyền địa phương. Tăng cường quản lý và sử dụng hiệu quả tài sản công, đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công; Triển khai các quy định về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính, cũng như cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và tổ chức đánh giá hiệu quả hoạt động tài chính của các đơn vị. Mở rộng công khai, minh bạch tài chính trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước.

4. Về rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, cơ chế vận hành của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, cải cách hành chính

Tiếp tục đẩy mạnh phân quyền giữa cơ quan nhà nước ở Trung ương với địa phương; giữa chính quyền địa phương cấp tỉnh cho chính quyền địa phương cấp cơ sở theo nguyên tắc “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm” để phát huy tính chủ động, sáng tạo của chính quyền địa phương. Trong đó, cần xác định nhóm công việc liên quan đến thẩm quyền của từng cấp chính quyền, để nêu cao trách nhiệm của các cấp chính quyền địa phương, thông qua phương thức phân quyền cho chính quyền địa phương. Sự kết hợp hiệu quả giữa ngành là điều mấu chốt để triển khai tốt các nhiệm vụ, trách nhiệm này.

5. Về quản lý cán bộ, công chức, viên chức: tuyển dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bố trí, sử dụng, chính sách, tiền lương, phụ cấp; kỷ luật; biên chế của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị

Tiếp tục nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm đáp ứng yêu cầu sau khi sắp xếp, tinh gọn bộ máy. Đối với CBCCVC cấp xã, là người trực tiếp làm việc với dân, với doanh nghiệp hay nói cách khác là những cán bộ gần dân nhất và sẽ giải quyết những công việc cụ thể, trực tiếp liên quan đến đời sống của Nhân dân. Đồng thời tiến hành rà soát, đánh giá chất lượng, tiêu chuẩn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức trên cơ sở yêu cầu của vị trí việc làm tại cơ quan, tổ chức, đơn vị mới để thực hiện việc bố trí, sắp xếp nhân sự gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ. Việc lựa chọn, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải căn cứ vào năng lực, sở trường, uy tín, kinh nghiệm công tác, kết quả sản phẩm công việc cụ thể phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mới, nhất là đối với người đứng đầu. Triển khai chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng vào làm việc; nâng cao đạo đức, văn hóa công vụ và thực hiện có hiệu quả cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

6. Về xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia, dữ liệu chuyên ngành, chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số đóng vai trò quan trọng trong tiến trình hiện đại hóa công tác quản lý nhà nước, là chìa khóa của chính quyền điện tử, tạo cơ sở nền tảng cho xây dựng chính quyền số....Việc ứng dụng hiệu quả chuyển đổi số, đẩy mạnh giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến giúp nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp của chính quyền cơ sở. Để chính quyền cấp cơ sở giải quyết tốt hơn công việc của người dân, nhất là khi dân số, diện tích tăng lên, việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số mạnh mẽ, toàn diện là yêu cầu bắt buộc.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Đề nghị Trung ương tiếp tục hoàn thiện hệ thống pháp luật, quy định chi tiết thi hành trên tất cả các lĩnh vực liên quan đến thẩm quyền của cấp xã.

- Đề nghị tỉnh sớm phân bổ dự toán ngân sách 6 tháng cuối năm 2025 để cấp xã chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ; bố trí kinh phí đầu tư trụ sở làm việc, trang thiết bị, cơ sở vật chất cho các xã, nhất là cho Trung tâm Phục vụ hành chính công cấp xã và phòng làm việc, phòng công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức xã.

- Đề nghị UBND tỉnh sớm ban hành Quyết định thay thế Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên để cấp xã thực hiện quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp của UBND tỉnh.

Trên đây là Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng của UBND xã Sính Phình./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã;
- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Đức Biều