

Số: /KH-UBND

Sính Phình, ngày tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình hành động số 46-CTr/TU ngày 19/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới trên địa bàn xã Sính Phình

Thực hiện Kế hoạch số 3604/KH-UBND ngày 07/5/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về Triển khai thực hiện Chương trình hành động số 46-CTr/TU, ngày 19/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới, UBND xã Sính Phình ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn xã như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quan điểm, nhiệm vụ và giải pháp của Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 46-CTr/TU và Kế hoạch số 3604/KH-UBND; cụ thể hóa phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tế của xã Sính Phình.

Nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật lao động, đạo đức nghề nghiệp và trách nhiệm của người lao động; góp phần xây dựng môi trường lao động an toàn, ổn định, văn minh.

Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật với giải quyết việc làm, đào tạo nghề, bảo đảm an sinh xã hội, chăm lo đời sống và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động số 46-CTr/TU phải được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên, đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa UBND xã, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội, các thôn, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh và các đơn vị có liên quan theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động phải được gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, đào tạo nghề, bảo đảm an sinh xã hội và giữ vững an ninh, trật tự trên địa bàn xã.

Nội dung, nhiệm vụ và hình thức tuyên truyền phải cụ thể, thiết thực, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực, ngành nghề và điều kiện thực tế của địa phương; bảo đảm dễ tiếp cận, hiệu quả, tránh hình thức, đồng thời xác định rõ trách nhiệm của từng bộ phận, đơn vị trong tổ chức thực hiện.

Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập, nguyện vọng và quan hệ lao động của công nhân, người lao động; chủ động phát hiện, phối hợp giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý kịp thời các vấn đề, vụ việc phát sinh, không để hình thành điểm nóng, phức tạp trên địa bàn.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung

Tạo sự chuyên biến mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân, người lao động trên địa bàn xã. Trên cơ sở đó, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, ý thức tổ chức kỷ luật cao, chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội và xây dựng xã Sính Phình phát triển bền vững.

1.2. Mục tiêu cụ thể

- Phấn đấu 100% các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn có công nhân, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Chỉ thị số 58-CT/TW và các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước liên quan đến công nhân, người lao động.

- Hằng năm phấn đấu trên 90% người lao động thuộc phạm vi quản lý, cư trú trên địa bàn được tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trọng tâm là pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các quy định liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động.

- Tổ chức, duy trì và từng bước nhân rộng các hình thức, mô hình tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, từng nhóm đối tượng và loại hình doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh.

- Chủ động phòng ngừa, giảm thiểu các vụ việc vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động phức tạp; kịp thời nắm bắt, phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến công nhân, người lao động, không để hình thành điểm nóng, ảnh hưởng đến an ninh, trật tự trên địa bàn.

2. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền và các cơ quan, đơn vị đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân

Xác định công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật

cho công nhân, người lao động là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên; đưa nội dung thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động số 46-CTr/TU vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của UBND xã để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Tổ chức quán triệt, cụ thể hóa và triển khai các nội dung của Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 46-CTr/TU đến các bộ phận chuyên môn, các thôn, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh và người lao động bằng hình thức phù hợp.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu UBND xã trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền; phân công bộ phận theo dõi, cập nhật tình hình công nhân, người lao động làm việc tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn và người lao động cư trú tại địa phương đi làm việc ngoài địa bàn. Trên cơ sở đó thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập, quan hệ lao động và nguyện vọng của người lao động; chủ động phát hiện, phối hợp xử lý hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý kịp thời các vấn đề, mâu thuẫn phức tạp phát sinh.

2.2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục về quyền và nghĩa vụ của công nhân, người lao động

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương, xây dựng nội dung, phương thức tuyên truyền về quyền và nghĩa vụ của công nhân, người lao động phù hợp với từng nhóm đối tượng. Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền thông qua hệ thống thông tin cơ sở, các cuộc họp thôn, sinh hoạt của Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội, các hội nghị, hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và các hoạt động cộng đồng; lồng ghép với các phong trào thi đua yêu nước, hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; khai thác hiệu quả các nền tảng số, nhóm thông tin chính thống trên mạng xã hội để cung cấp, lan tỏa thông tin tích cực, chính thống đến người lao động.

Nội dung tuyên truyền tập trung vào tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan trực tiếp đến công nhân, người lao động; trọng tâm là pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động; chính sách về tiền lương, việc làm, phúc lợi xã hội, đào tạo nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp. Chú trọng tuyên truyền, giáo dục ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong làm việc; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm công dân, khả năng nhận diện và chủ động phòng ngừa thông tin xấu, độc, sai lệch trên không gian mạng.

2.3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, người làm công tác tuyên truyền

Cử cán bộ, công chức tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kỹ năng tuyên truyền, phổ biến pháp luật; kỹ năng nắm bắt, phân tích, định hướng tư tưởng, dư luận xã hội do cơ quan có thẩm quyền tổ chức.

Phát huy vai trò của cán bộ MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội, trưởng

thôn, người có uy tín, công nhân tiêu biểu và những người trực tiếp lao động, sản xuất trong công tác tuyên truyền, vận động tại cơ sở. Phối hợp cung cấp thông tin chính thống, kịp thời định hướng tư tưởng, dư luận; tuyên truyền, vận động người lao động nâng cao cảnh giác, chủ động đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, sai lệch.

2.4. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, nắm bắt tư tưởng, định hướng dư luận xã hội trong công nhân, người lao động

Thường xuyên rà soát, nắm bắt tình hình công nhân, người lao động trên địa bàn; chú trọng tình hình việc làm, thu nhập, đời sống, tư tưởng, nguyện vọng của người lao động, nhất là người có hoàn cảnh khó khăn, việc làm không ổn định.

Phối hợp tổ chức hoặc lồng ghép các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tư vấn pháp luật, tư vấn việc làm, đào tạo nghề và các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Tuyên truyền, hướng dẫn người lao động tiếp cận các chính sách về việc làm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, đào tạo nghề và các chính sách an sinh xã hội theo quy định.

Kịp thời tiếp nhận, tổng hợp kiến nghị, phản ánh của người lao động; chủ động định hướng thông tin, dư luận, phối hợp giải quyết hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết các vấn đề phát sinh, góp phần ổn định tình hình trên địa bàn.

2.5. Tăng cường phối hợp và bảo đảm các điều kiện cho công tác tuyên truyền trong công nhân, người lao động

Tăng cường phối hợp giữa UBND xã, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội, các thôn, doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh và các đơn vị có liên quan trong triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân, người lao động, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, thiết thực, hiệu quả.

Quan tâm bố trí, sử dụng kinh phí, cơ sở vật chất và các điều kiện cần thiết theo khả năng ngân sách và quy định hiện hành; lồng ghép công tác tuyên truyền với các phong trào thi đua yêu nước, chương trình đào tạo nghề, giải quyết việc làm và hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

2.6. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp kiểm tra

Theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền, tăng cường theo dõi, hướng dẫn, giám sát việc thực hiện các quy định liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; chủ động phòng ngừa, phát hiện và phản ánh kịp thời các vi phạm liên quan đến pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, tiền lương và việc làm.

Phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp trên trong công tác kiểm tra, hướng dẫn việc chấp hành pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các chính sách liên quan đến người lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn khi có yêu cầu. Kịp thời tiếp nhận,

tổng hợp, báo cáo các vụ việc có dấu hiệu vi phạm hoặc ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động để cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý theo quy định.

2.7. Tăng cường nguồn lực cho công tác an toàn, vệ sinh lao động

Chủ động bố trí, lồng ghép và sử dụng hiệu quả nguồn ngân sách nhà nước được giao hằng năm và các nguồn kinh phí hợp pháp khác để thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) theo quy định. Ưu tiên các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, tập huấn, hướng dẫn về ATVSLĐ; phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; nâng cao nhận thức, kỹ năng phòng tránh rủi ro cho người lao động, nhất là trong các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ mất an toàn cao. Quan tâm tuyên truyền, hướng dẫn thực hiện các quy định, chính sách về ATVSLĐ đối với người lao động làm việc tại cơ sở sản xuất, kinh doanh và lao động trong khu vực không có quan hệ lao động trên địa bàn; bảo đảm việc quản lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và theo quy định của pháp luật.

Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động các nguồn lực hợp pháp cho công tác ATVSLĐ; khuyến khích doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh chủ động đầu tư, thực hiện các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cải thiện điều kiện làm việc.

Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn người lao động, nhất là lao động trong khu vực nông nghiệp, chăn nuôi, sản xuất nhỏ lẻ thực hiện các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tiếp cận, tham gia các chính sách bảo hiểm theo quy định.

2.8. Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ đội ngũ cán bộ, công chức trong thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, cử cán bộ, công chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân, người lao động; kỹ năng tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nắm bắt và định hướng tư tưởng, đối thoại và xử lý các tình huống phát sinh.

Nâng cao năng lực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, khai thác mạng xã hội và các nền tảng số trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động.

Gắn kết quả tham gia và hiệu quả thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật với việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức được phân công theo quy định.

2.9. Rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền hoàn thiện cơ chế, chính sách trong thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức rà soát việc thực hiện các quy định của pháp luật, cơ chế, chính sách liên quan đến công nhân, người lao động và công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động trên địa bàn.

Trên cơ sở kết quả rà soát, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong quá trình thực hiện; kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những quy định, chính sách không còn phù hợp, bảo đảm đáp ứng yêu cầu thực tiễn, góp phần nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, người lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong phạm vi dự toán ngân sách xã được cấp có thẩm quyền giao và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định. Các bộ phận, đơn vị được giao nhiệm vụ chủ động lồng ghép với các chương trình, nhiệm vụ có liên quan để sử dụng nguồn lực tiết kiệm, hiệu quả. Việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí thực hiện theo đúng quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và các quy định có liên quan.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan đầu mối tham mưu UBND xã tổ chức triển khai, theo dõi, đôn đốc và tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch; chủ động tham mưu điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ khi có yêu cầu hoặc phát sinh vấn đề thực tiễn.

- Chủ trì tham mưu công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động; phối hợp với các bộ phận, đơn vị, thôn và tổ chức chính trị - xã hội lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng nhóm đối tượng và điều kiện thực tế của xã.

- Chủ trì rà soát, cập nhật tình hình công nhân, người lao động trên địa bàn; nắm bắt tình hình việc làm, thu nhập, đời sống, tư tưởng, nguyện vọng và các vấn đề phát sinh; tổng hợp, tham mưu UBND xã xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cáo cơ quan cấp trên đối với nội dung vượt thẩm quyền.

- Phối hợp với cơ quan chuyên môn cấp trên trong công tác tuyên truyền pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, việc làm, an toàn, vệ sinh lao động; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và hướng dẫn thực hiện các chính sách liên quan đến người lao động.

- Theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện; tham mưu UBND xã thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất theo yêu cầu.

2. Phòng Kinh tế

- Tham mưu UBND xã bố trí, lồng ghép kinh phí trong khả năng ngân sách được giao để thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch theo quy định.

- Hướng dẫn quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí đúng mục đích, đúng chế độ, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả.

3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã

- Phối hợp thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tư vấn việc làm, đào tạo nghề, nâng cao kỹ năng cho người lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Phối hợp chuẩn bị các điều kiện cần thiết phục vụ hội nghị, tập huấn và các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật, văn hóa, văn nghệ, thể thao cho công nhân, người lao động khi được UBND xã giao

4. Công an xã

- Phối hợp nắm tình hình liên quan đến an ninh, trật tự trong công nhân, người lao động; kịp thời trao đổi thông tin với UBND xã về những vấn đề phức tạp có nguy cơ phát sinh trên địa bàn.

- Phối hợp tuyên truyền, vận động công nhân, người lao động chấp hành pháp luật, giữ gìn an ninh, trật tự, phòng ngừa các hành vi vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội.

5. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và người lao động chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chú trọng pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động.

- Phối hợp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của người lao động; phản ánh với UBND xã và cơ quan có thẩm quyền những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền với các phong trào thi đua, hoạt động chăm lo đời sống, giảm nghèo, đào tạo nghề, giải quyết việc làm và các chương trình phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

6. Trưởng các thôn

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động bằng hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của thôn.

- Phối hợp rà soát, nắm tình hình lao động, việc làm, đời sống, nhu cầu học nghề, tìm việc làm và những vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động; kịp thời báo cáo UBND xã.

- Chú trọng tuyên truyền đối với lao động đi làm việc ngoài địa bàn, lao động tự do và người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ có hoàn cảnh khó khăn.

7. Hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn

- Chủ động tuyên truyền, phổ biến pháp luật và nội quy, quy định về lao động, an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động; thực hiện đầy đủ trách nhiệm của người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật.

- Chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Phối hợp với UBND xã trong công tác tuyên truyền, cung cấp thông tin cần thiết và xử lý, giải quyết các vấn đề phát sinh theo chức năng, trách nhiệm và quy định của pháp luật.

8. Chế độ báo cáo

Các bộ phận, đơn vị, trưởng thôn và các tổ chức có liên quan định kỳ hoặc khi có yêu cầu báo cáo tình hình, kết quả thực hiện về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động số 46-CTr/TU ngày 19/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư trên địa bàn xã Sính Phình. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã để xem xét, giải quyết hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy xã (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã;
- Công an xã;
- Trưởng các thôn trên địa bàn xã;
- Hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Công Trứ