

Số: /BC-ĐGS

Sính Phình, ngày tháng 5 năm 2026

## BÁO CÁO

### Kết quả giám sát chuyên đề của HĐND xã về “Việc vận hành chính quyền địa phương 2 cấp đi vào hoạt động sau sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính trên địa bàn xã Sính Phình”

Thực hiện Nghị quyết số 29/NQ-HĐND ngày 18/12/2025 của HĐND xã Sính Phình về việc thành lập Đoàn giám sát chuyên đề của HĐND xã về “Việc vận hành chính quyền địa phương 2 cấp đi vào hoạt động sau sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính trên địa bàn xã Sính Phình”. Từ ngày 11/5/2026 đến ngày 20/5/2026, Đoàn giám sát làm việc trực tiếp với UBND xã, giám sát thông qua báo cáo đối với các cơ quan, đơn vị: Phòng Văn hóa - Xã hội, Phòng Kinh tế, Trung tâm phục vụ hành chính công, Trung tâm dịch vụ tổng hợp xã.

Qua giám sát, Đoàn giám sát tổng hợp, báo cáo kết quả như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

Xã Sính Phình được thành lập theo Nghị quyết số 1661/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Điện Biên năm 2025 trên cơ sở sáp nhập 03 xã: Sính Phình, Trung Thu và Tả Phìn. Tổng diện tích tự nhiên của xã là 174,3 km<sup>2</sup>, quy mô dân số trên 16.149 người, trong đó: Dân tộc Mông chiếm trên 99,58%. Tỷ lệ hộ nghèo năm 2025 là 30,91%.

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khối chính quyền là 46 người (trong đó trong đó: Cán bộ, công chức là 32 người, viên chức sự nghiệp khác 06 người, 08 hợp đồng lao động). Toàn xã có 30 thôn, 03 cơ quan chuyên môn, 01 Trung tâm phục vụ hành chính công, 01 Trung tâm Sự nghiệp công.

Thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp ngay từ những ngày đầu, Ủy ban nhân dân cấp xã đã thành lập các phòng chuyên môn và Trung tâm phục vụ hành chính công; bố trí, sắp xếp biên chế để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ, công việc của chính quyền mới theo đúng quy định. Bước đầu cán bộ, công chức xã đã triển khai tiếp cận và thực hiện các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực phụ trách trên cơ sở các Nghị định, Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành về phân cấp, phân quyền cho cấp xã.

Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy, chính quyền, UBMTTQVN xã đã đoàn kết, thống nhất cao, đã có sự chuẩn bị trước cho việc sắp xếp, vận hành bộ máy mới; đồng thời làm tốt công tác tuyên truyền nên đã nhận được sự đồng thuận, nhất trí cao của cán bộ, đảng viên và Nhân dân

trong xã với chủ trương của Đảng và Nhà nước, góp phần tạo nên sự ổn định nhanh chóng về tổ chức và tư tưởng sau sát nhập.

Tuy nhiên, việc tinh gọn bộ máy, giảm đầu mối trong bối cảnh duy trì mô hình 02 cấp là thách thức lớn đặc biệt trong bối cảnh chính quyền cấp xã phải thực hiện nhiệm vụ của cả cấp huyện và cấp xã (cũ). Khối lượng công việc lớn, thời gian thực hiện gấp dẫn đến một số hoạt động chưa đạt hiệu quả cao. Trụ sở làm việc không đủ diện tích, địa điểm làm việc phân tán nhiều nơi chưa đáp ứng nhu cầu làm việc. Trang thiết bị hỗ trợ công việc còn thiếu, hệ thống máy vi tính đã cũ, có cấu hình thấp, không có độ bảo mật cao, do đó chưa đáp ứng được yêu cầu của việc thực hiện chuyển đổi số, giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường mạng, từ đó ảnh hưởng đến tiến độ của công việc.

Nguồn lực tài chính, chất lượng nguồn nhân lực còn hạn chế, thiếu cán bộ, công chức chuyên môn ở một số lĩnh vực (đất đai, công nghệ thông tin...). Điều này khiến chính quyền cấp xã gặp khó khăn trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

Thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về đổi mới, sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, xây dựng hệ thống chính trị “tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”, sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp. UBND xã Sính Phình chỉ đạo lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã, tiếp tục tổ chức phổ biến, quán triệt triển khai các văn bản của Trung ương, tỉnh<sup>1</sup> đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức tại đơn vị tham gia vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, trên tinh thần, khó khăn, vướng đến đâu, tháo gỡ ngay đến đó, các cơ quan, đơn vị tập trung thảo luận, đánh giá tình hình, nhận diện khó khăn, vướng mắc; đồng thời đề xuất nhiệm vụ, giải pháp để hệ thống hành chính hoạt động thông suốt, liên tục, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, chuyển mạnh sang chủ động nắm, điều hành kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh.

---

<sup>1</sup> Kết luận số 178-KL/TW ngày 17/7/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Kết luận số 183-KL/TW ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Kết luận số 192-KL/TW ngày 19/9/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Kết luận số 195-KL/TW ngày 26 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Công văn số 9797-CV/BTCTW ngày 30 tháng 9 năm 2025 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thực hiện Kết luận số 192-KL/TW và Kết luận 195- KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Công văn số 322-CV/ĐU ngày 03/8/2025 của Đảng ủy Chính phủ; Công văn số 2665-CV/TU ngày 23/7/2025 của Tỉnh ủy tỉnh Điện Biên về việc tiếp tục triển khai các nhiệm vụ đảm bảo tổ chức bộ máy của đơn vị chính quyền địa phương 2 cấp hoạt động thông suốt, hiệu quả; Công văn số 2699-CV/TU ngày 05/8/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Kết luận số 183-KL/TW ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Công văn số 2830-CV/TU ngày 23/9/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai Kết luận số 192-KL/TW ngày 19/9/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng; Công văn số 2860-CV/TU ngày 03 tháng 10 năm 2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Công văn số 9797-CV/BTCTW ngày 30 tháng 9 năm 2025 của Ban Tổ chức Trung ương; Công văn số 3854/UBND-KT ngày 01/8/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tiếp tục triển khai các nhiệm vụ đảm bảo tổ chức bộ máy của đơn vị chính quyền địa phương 2 cấp hoạt động thông suốt, hiệu quả; Công văn số 3984/UBND-NC ngày 07/8/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc triển khai thực hiện Kết luận số 183-KL/TW ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Công văn số 5156/UBND-NC ngày 26/9/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường thực hiện pháp luật về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền khi vận hành chính quyền địa phương 2 cấp.

Việc triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện các Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và quy định pháp luật của Trung ương về chính quyền địa phương 02 cấp đã được thực hiện nghiêm túc, kịp thời và đồng bộ. Cấp ủy, chính quyền địa phương đã chủ động ban hành kế hoạch, chương trình hành động cụ thể, phân công rõ trách nhiệm, tăng cường tuyên truyền, quán triệt sâu rộng đến cán bộ, công chức và Nhân dân. Qua quá trình thực hiện cho thấy công tác lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, điều hành linh hoạt, kịp thời xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh trong giai đoạn chuyển đổi; tư tưởng cán bộ, công chức cơ bản ổn định, chấp hành tốt sự phân công, sắp xếp tổ chức. Nhân dân trên địa bàn xã đồng tình với đường lối, chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước. Tổ chức bộ máy sau sắp xếp từng bước được kiện toàn, tinh gọn, giảm đầu mối, hoạt động cơ bản ổn định, thông suốt, bảo đảm không gián đoạn nhiệm vụ quản lý nhà nước, phục vụ tốt yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và đời sống Nhân dân trên địa bàn xã

## **2. Công tác tổ chức bộ máy, nhân sự và thực hiện chế độ chính sách**

### **2.1. Về cơ cấu bộ máy, tổ chức**

Thực hiện Phương án sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức theo đề án của UBND huyện Tủa Chùa (cũ), ngay sau khi có Nghị quyết chỉ định Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND của HĐND tỉnh Điện Biên, UBND xã Sính Phình đã tiến hành họp UBND xã chỉ đạo xây dựng các tờ trình xin chủ trương thành lập các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp theo các văn bản chỉ đạo và hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên. Ngày 01/7/2025, kỳ họp thứ Nhất HĐND xã đã tiến hành họp thông qua các Nghị quyết thành lập các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã.

Toàn xã có 03 phòng chuyên môn (gồm: Văn phòng HĐND và UBND; Phòng Văn hóa - Xã hội; Phòng Kinh tế); 01 Trung tâm Phục vụ hành chính công; 01 đơn vị sự nghiệp công lập<sup>2</sup>. và 30 thôn bản.

### **2.2. Về bố trí cán bộ, công chức**

\* Tổng số biên chế được giao tạm thời khối chính quyền cho các đơn vị hành chính cấp xã mới khi thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp năm 2025:

Thực hiện các Quyết định của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về điều động, điều chuyển công tác cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ, công chức cấp xã, người lao động, chủ trương của Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Sính Phình và Quyết nghị của HĐND xã, UBND xã Sính Phình đã ban hành Quyết định tạm giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, số người lao động hợp đồng cho các cơ quan, đơn vị thuộc xã Sính Phình (bố trí công việc cho 44 cán bộ, công chức, viên chức, 01 người lao động về xã Sính Phình)<sup>3</sup>; bố trí đầy đủ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện điều chuyển về;

<sup>2</sup> Quyết định số 02/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND xã Sính Phình về việc thành lập Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã Sính Phình;

<sup>3</sup> Quyết định số 2038/QĐ-SNV ngày 28/6/2025 Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều động, chuyển công tác cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã về xã Sính Phình; Quyết định số 2036/QĐ-

đội ngũ cán bộ đã bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, bám cơ sở, gần dân, sát dân.

\* **Tính đến thời điểm 31/12/2025:** số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khối chính quyền là 50 người (trong đó cán bộ, công chức 34 người, viên chức sự nghiệp khác 07 người và 09 hợp đồng lao động)<sup>4</sup>.

\* **Tổng số biên chế được giao đến thời điểm giám sát:** Số lượng người làm việc có mặt là 46 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (trong đó: cán bộ, công chức là 32 người, viên chức sự nghiệp khác 06 người, 08 hợp đồng lao động)<sup>5</sup>.

**\* Tình hình sử dụng và bố trí cán bộ theo vị trí việc làm:**

- Văn phòng HĐND và UBND xã được giao 16 biên chế (lãnh đạo quản lý 09; chuyên môn, nghiệp vụ 04; hỗ trợ phục vụ: 03); còn thiếu công chức chuyên ngành về Văn thư - Lưu trữ, hiện tại UBND xã đang thực hiện biệt phái 01 viên chức Văn thư hỗ trợ công việc cho Văn phòng HĐND và UBND xã; thiếu công chức ở các vị trí việc làm: chuyên viên về lĩnh vực đối ngoại, lĩnh vực tiếp công dân, lĩnh vực quản lý UD CNTT và chuyển đổi số.

- Phòng Văn hoá - Xã hội được giao 05 biên chế (lãnh đạo quản lý 03; chuyên môn, nghiệp vụ 02). Chưa có chuyên viên phụ trách lĩnh vực Nội vụ, Giáo dục - Đào tạo, Văn hoá - Khoa học và Thông tin. Hiện tại, 02 lĩnh vực Nội vụ và Giáo dục - Đào tạo do 02 Phó Trưởng phòng kiêm nhiệm vừa thực hiện nhiệm vụ quản lý vừa thực hiện công tác tham mưu.

- Phòng Kinh tế được giao 08 biên chế (lãnh đạo quản lý 02; chuyên môn, nghiệp vụ 06). Phòng Kinh tế hiện nay chủ yếu là công chức chuyên ngành Tài chính - Kế toán, 01 công chức Địa chính (đang nghỉ thai sản), 01 công chức chuyên ngành Xây dựng. Lĩnh vực Nông nghiệp, Môi trường hiện tại do Phó Trưởng phòng vừa thực hiện quản lý vừa tham mưu. Lĩnh vực Kế hoạch và Đầu

SNV ngày 28/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều chuyển người lao động về xã Sính Phình; Quyết định 1873/QĐ-SNV ngày 25/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều chuyển viên chức, người lao động; Quyết định số 03/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND xã Sính Phình về việc bố trí, phân công công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã được điều động, chuyển công tác về xã Sính Phình.

<sup>4</sup> 04 công chức nghỉ thôi việc theo Nghị định 178 và 01 công chức nghỉ hưu theo Nghị quyết số 07 tại các Quyết định số 170/QĐ-CT; 171/QĐ-CT; 172/QĐ-CT ngày 29/8/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc cho công chức cấp xã nghỉ thôi việc hưởng chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ; Quyết định số 182/QĐ-CT ngày 03/9/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc cho cán bộ, công chức cấp xã nghỉ thôi việc hưởng chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ; Quyết định số 402/QĐ-CT ngày 03/11/2025 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc cho công chức nghỉ hưu hưởng chính sách, chế độ theo Nghị quyết số 07/2025/NĐ-CP ngày 17/9/2025 của Chính phủ; 01 công chức chuyển sang khối Đảng; tiếp nhận 03 viên chức và 09 lao động về Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã (Quyết định số 3287/QĐ-SNV ngày 01/12/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc điều chuyển viên chức, người lao động).

<sup>5</sup> Quyết định số 89/QĐ-SNV ngày 14/01/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc chuyển công tác viên chức; Quyết định số 14/QĐ-UBND, 15/QĐ-UBND, 16/QĐ-UBND, 17/QĐ-UBND, 18/QĐ-UBND, 19/QĐ-UBND ngày 16/01/2026 của Chủ tịch UBND xã Sính Phình về việc tiếp nhận và bố trí công tác đối với viên chức; Quyết định 842/QĐ-BQP ngày 13/02/2026 của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng về việc tuyển dụng quân nhân chuyên nghiệp bảo đảm quân số đối với Ban Chỉ huy quân sự cấp xã.

tư, Giao thông hiện tại do đồng chí Trưởng phòng vừa thực hiện nhiệm vụ quản lý vừa thực hiện công tác tham mưu.

- Trung tâm Phục vụ hành chính công được giao 06 biên chế (lãnh đạo quản lý 02; công chức thực hiện nhiệm vụ tiếp nhận và trả kết quả giải quyết các thủ tục hành chính 04).

\* Tổng số viên chức giao Trung tâm dịch vụ tổng hợp 12 biên chế (lãnh đạo quản lý 02; chuyên môn, nghiệp vụ 04; Hợp đồng khuyến nông, thú y: 06).

### ***2.3. Về giải quyết các chế độ chính sách đối với các đối tượng chịu tác động của sắp xếp đơn vị hành chính theo thẩm quyền***

Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, trên địa bàn xã có 02 cán bộ nghỉ hưu trước tuổi và 22 công chức đề nghị nghỉ thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP); 01 công chức đề nghị nghỉ hưởng chính sách, chế độ theo Nghị quyết số 07/2025/NĐ-CP ngày 17/9/2025 của Chính phủ. Việc thực hiện chính sách cán bộ đã thực hiện đảm bảo theo đúng quy định. Tính đến thời điểm hiện tại, toàn bộ kinh phí cho các đối tượng nghỉ hưởng chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP; Nghị định số 07/2025/NĐ-CP ngày 17/9/2025 của Chính phủ đã thực hiện chi trả đầy đủ.

Việc tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ, trên địa bàn xã có tổng số là 32 người hoạt động không chuyên trách, trong đó: 18 người đã có quyết định phê duyệt; 14 người chưa có Quyết định phê duyệt<sup>6</sup>;

### **3. Công tác quản lý tài sản công và ngân sách**

\* *Về công tác quản lý tài sản công, trụ sở làm việc:* Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, UBND xã Sính Phình đã chủ động, kịp thời thực hiện công tác bàn giao, tiếp nhận tài sản công từ 03 đơn vị hành chính cũ (xã Trung Thu, xã Tả Phìn, xã Sính Phình cũ). UBND xã đã khẩn trương xây dựng và ban hành Báo cáo số 58/BC-UBND ngày 21/8/2025 về kết quả tiếp nhận, đồng thời chủ động đề xuất phương án xử lý tài sản công sau sắp xếp. Việc phân loại, điều chuyển và giao quản lý, theo dõi đối với các cơ sở nhà, đất, trụ sở cũ (bao gồm trụ sở làm việc, nhà văn hóa, trung tâm học tập cộng đồng, nhà truyền thanh, các cơ sở trường học và đất di tích Thành Vàng Lồng) cơ bản

---

<sup>6</sup> Việc tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ trên địa bàn xã có 15 người hoạt động không chuyên trách đã có đơn xin nghỉ (01 người được giao hỗ trợ công việc cho các cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã và 14 người được giao hỗ trợ công việc cho Đảng ủy, UBMTTQVN xã tổ chức và các tổ chức chính trị - xã hội xã) đã được UBND tỉnh Điện Biên phê duyệt tại Quyết định số 2102/QĐ-UBND ngày 17/9/2025 (đợt 4 năm 2025). Và 17 người hoạt động không chuyên trách (trong đó có 3 người đã được phê duyệt tại Quyết định số 3009/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh Điện Biên (đợt 11 năm 2025), Quyết định 384/QĐ-UBND ngày 05/3/2026 (đợt 02 năm 2026); 14 người chưa có Quyết định phê duyệt).

rõ ràng, định hướng giao cho các cơ quan, đơn vị chuyên môn và các thôn bản quản lý, sử dụng để tránh bỏ trống, lãng phí tài sản của Nhà nước.

- *Về quản lý, sử dụng trang thiết bị:* Đơn vị đã tích cực, chủ động trong việc điều chuyển toàn bộ máy móc, thiết bị cũ cho các phòng ban phục vụ công tác chuyên môn tại xã Sính Phình và điều chuyển nguyên trạng thiết bị cho các đơn vị trường học. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đã nêu cao tinh thần tận dụng, sắp xếp, sử dụng triệt để các trang thiết bị hiện có, bảo đảm không xảy ra tình trạng lãng phí cơ sở vật chất.

- *Về công tác quản lý ngân sách:* Công tác phân bổ ngân sách sau hợp nhất được thực hiện khẩn trương, đúng quy trình quy định. Ngay sau khi được UBND tỉnh Điện Biên giao bổ sung kinh phí (tại Quyết định số 2359/QĐ-UBND ngày 07/10/2025), UBND xã đã kịp thời trình HĐND xã thông qua Nghị quyết số 21/NQ-HĐND ngày 21/10/2025 để phân bổ chi tiết số tiền 119.420.000.000 đồng cho các cơ quan, đơn vị. Trong đó, đã hoàn thành việc ghi nhận giải ngân của 03 xã cũ với số tiền hơn 20,7 tỷ đồng và bố trí hơn 98,6 tỷ đồng để đảm bảo các chế độ chính sách, an ninh quốc phòng sau sáp nhập. Đặc biệt, đơn vị kiểm soát tốt ngân sách, không để xảy ra tình trạng nợ đọng xây dựng cơ bản cả trước và sau sáp nhập.

#### **4. Cải cách hành chính và chuyển đổi số.**

- *Về công tác chỉ đạo, công khai, minh bạch TTHC:* UBND xã đã nghiêm túc thực hiện việc niêm yết công khai danh mục TTHC tại Trung tâm Phục vụ hành chính công và trên Cổng thông tin điện tử của xã. Việc này đảm bảo tính minh bạch, giúp người dân và doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận thông tin, tra cứu và thực hiện quyền, nghĩa vụ của mình khi đến giao dịch.

- *Về hiệu quả tiếp nhận và giải quyết TTHC:* Hoạt động tiếp nhận, giải quyết TTHC tại Trung tâm Phục vụ hành chính công của xã được vận hành thông suốt, đạt hiệu quả rất cao. Các thủ tục thuộc thẩm quyền giải quyết cấp xã như: Chứng thực, khai sinh, khai tử, đăng ký kết hôn... đều được giải quyết ngay tại Trung tâm trong thời gian ngắn nhất.

- *Về các chỉ số thực hiện dịch vụ công trực tuyến và xử lý hồ sơ (Số liệu từ ngày 01/7/2025 đến ngày 15/4/2026):*

+ Tỷ lệ hồ sơ trực tuyến đạt mức tuyệt đối: Trong tổng số 2.268 hồ sơ tiếp nhận mới, có 2.268/2.268 hồ sơ được tiếp nhận qua hình thức trực tuyến (đạt tỷ lệ 100%), không có hồ sơ tiếp nhận trực tiếp hay qua dịch vụ bưu chính. Điều này cho thấy công tác tuyên truyền, hướng dẫn người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến của xã mang lại hiệu quả vượt bậc.

+ Chỉ số giải quyết hồ sơ trước hạn xuất sắc: Xã đã hoàn thành giải quyết 2.268/2.268 hồ sơ và toàn bộ đều được trả trước hạn (đạt tỷ lệ 100%). Không có hồ sơ tồn đọng từ kỳ trước, không có hồ sơ đang giải quyết và đặc biệt không có hồ sơ quá hạn hoặc đúng hạn.

- *Về công tác chuyển đổi số và số hóa dữ liệu:* Công tác số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết TTHC được triển khai đồng bộ, gắn chặt với quy trình tiếp nhận

và trả kết quả. Cụ thể: Tỷ lệ số hóa hồ sơ TTHC khi tiếp nhận đạt 100% (2.268/2.268 hồ sơ); tỷ lệ số hóa kết quả giải quyết TTHC đạt 100% (2.268/2.268 kết quả). Việc này góp phần quan trọng vào việc xây dựng, hình thành kho dữ liệu điện tử, phục vụ hiệu quả cho việc tái sử dụng, liên thông và chia sẻ thông tin giữa các cơ quan nhà nước.

- *Về tinh thần, thái độ phục vụ:* Trung tâm Phục vụ hành chính công đã phát huy tốt vai trò đầu mối tham mưu, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị chuyên môn tổ chức thực hiện hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của đội ngũ công chức, viên chức được người dân ghi nhận, đánh giá cao. Đáng chú ý, kết quả đánh giá chất lượng phục vụ theo Bộ chỉ số 766 trên Cổng Dịch vụ công quốc gia của xã từ tháng 01/2026 đến nay liên tục xếp loại Xuất sắc.

### **5. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại địa phương**

Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn cơ bản ổn định; không phát sinh điểm nóng, vụ việc phức tạp. Sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, đời sống Nhân dân dần ổn định, kinh tế - xã hội tiếp tục duy trì và phát triển. Công tác nắm tình hình cơ sở được tăng cường; lực lượng chức năng chủ động triển khai các biện pháp phòng ngừa, đấu tranh với các loại tội phạm và tệ nạn xã hội. Công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân chấp hành pháp luật được chú trọng, góp phần giữ vững ổn định địa bàn.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Kết quả đạt được**

Việc triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp sau khi sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính trên địa bàn xã Sính Phình đã được cấp ủy, chính quyền địa phương quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời. Các cơ quan, đơn vị đã chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ được giao; bộ máy tổ chức từng bước được kiện toàn và đi vào hoạt động ổn định.

Công tác tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo, điều hành được thực hiện đúng thẩm quyền, trình tự, bảo đảm bám sát chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các văn bản hướng dẫn của cấp trên. Công tác tuyên truyền về mô hình chính quyền địa phương 02 cấp được triển khai bằng nhiều hình thức, góp phần nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân trên địa bàn.

Việc sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản bảo đảm yêu cầu nhiệm vụ; các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp đã được thành lập và đi vào hoạt động kịp thời, phục vụ Nhân dân, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

Công tác tiếp nhận, bàn giao tài sản, tài chính được thực hiện tốt, không để xảy ra thất thoát hay gián đoạn trong việc điều hành ngân sách. Các chế độ, chính sách an sinh xã hội, cũng như nguồn vốn cho các Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững tiếp tục được phân bổ kịp thời, đúng đối tượng.

Việc vận hành bộ máy mới nhanh chóng đi vào quỹ đạo, đảm bảo phục vụ tốt nhất cho nhu cầu giao dịch của nhân dân trên địa bàn mở rộng, giữ vững sự ổn định kinh tế - xã hội tại địa phương.

## **2. Những tồn tại, hạn chế**

Điều kiện cơ sở vật chất, trụ sở làm việc còn hạn chế trong khi địa điểm làm việc được phân tán nhiều nơi, trang thiết bị làm việc về cơ bản đáp ứng được yêu cầu tối thiểu, tuy nhiên phần lớn các thiết bị văn phòng hiện nay đều là thiết bị cũ tận dụng lại từ các đơn vị trước sáp nhập nên cấu hình thấp, thiếu tính đồng bộ. Điều này phần nào ảnh hưởng đến hiệu suất và tiến độ ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức.

Phương án xử lý, bố trí sử dụng một số trụ sở, nhà đất sau sáp nhập hiện nay mới dừng lại ở mức độ "tạm giao" quản lý hoặc bố trí sử dụng tạm thời (như: Trụ sở UBND xã Trung Thu cũ giao UBMTTQVN xã quản lý nhưng tạm giao Ban chỉ huy quân sự sử dụng; Trụ sở bộ phận 1 của xã Trung Thu cũ giao Trung tâm phục vụ hành chính công quản lý nhưng UBMTTQVN xã đang tạm sử dụng; Nhà văn hóa xã Tả Phìn cũ đang định hướng chuyển cho thôn...). Do chưa hoàn thiện các thủ tục pháp lý về quyền quản lý, sử dụng tài sản công lâu dài theo đúng quy định pháp luật, điều này đã và đang gây ảnh hưởng trực tiếp đến công tác quy hoạch, lập kế hoạch bảo dưỡng, sửa chữa định kỳ cũng như làm giảm hiệu quả khai thác công năng của tài sản Nhà nước.

Số lượng cán bộ, công chức sau sáp nhập thiếu cán bộ chuyên môn, chất lượng cao trong các lĩnh vực CNTT, văn thư - lưu trữ, khoa học - công nghệ, chuyển đổi số, giao thông, nông nghiệp, quản lý tài nguyên... Đa số cán bộ, công chức thực hiện các nhiệm vụ mới nên bước đầu còn bỡ ngỡ, công việc nhiều, một số cán bộ kiêm nhiệm gây hiện tượng quá tải trong triển khai nhiệm vụ. Số lượng biên chế của các phòng ban chưa đáp ứng được khối lượng công việc lớn và mới. Một số lĩnh vực phải bố trí cán bộ lãnh đạo kiêm nhiệm vừa quản lý vừa tham mưu chuyên môn nên hiệu quả công việc chưa cao.

Hệ thống văn bản chồng chéo. Một phòng ban của xã chịu quản lý của 5-6 sở ngành. Tuy nhiên vấn đề gửi báo cáo đang là vấn đề gây áp lực cho cán bộ xã, có rất nhiều báo cáo có nội dung chung chung hoặc trùng lặp không mang lại hiệu quả thực tế.

Cơ sở hạ tầng kỹ thuật, đặc biệt là hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ giải quyết thủ tục hành chính và chuyển đổi số còn hạn chế; chưa có cán bộ chuyên trách CNTT để hỗ trợ xử lý các vấn đề kỹ thuật.

## **3. Nguyên nhân hạn chế**

*\* Nguyên nhân khách quan*

- Việc hợp nhất các đơn vị dẫn đến khối lượng công việc tăng đột biến trong khi hạ tầng cũ chưa kịp nâng cấp để tương thích với quy mô mới.

- Ngân sách nhà nước dành cho việc xây dựng trụ sở mới và mua sắm trang thiết bị đồng bộ thường cần có lộ trình, không thể giải quyết ngay lập tức.

- Việc định biên cán bộ phải tuân thủ quy định chung của cấp trên, dẫn đến tình trạng thiếu hụt nhân sự chuyên môn đặc thù dù nhu cầu thực tế tại đơn vị rất lớn.

*\* Nguyên nhân chủ quan*

- Việc chuẩn bị đội ngũ kế cận và đào tạo chuyên sâu cho các lĩnh vực kỹ thuật, công nghệ thông tin (CNTT) chưa theo kịp tốc độ chuyển đổi số và yêu cầu nhiệm vụ mới.

- Một bộ phận cán bộ, công chức còn chậm thay đổi tư duy làm việc, vẫn quen với phương thức truyền thống, dẫn đến lúng túng khi xử lý công việc trên môi trường mạng.

- Việc bố trí lãnh đạo kiêm nhiệm công việc chuyên môn là giải pháp tình thế nhưng nếu kéo dài sẽ làm phân tán nguồn lực quản lý, giảm tính tập trung trong chỉ đạo điều hành.

#### **IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

##### **1. Đối với UBND tỉnh**

Quan tâm, xem xét bố trí nguồn kinh phí đầu tư công hoặc kinh phí mua sắm tập trung để hỗ trợ nâng cấp, bổ sung trang thiết bị làm việc đồng bộ, hiện đại cho xã Sinh Phình, thay thế dần các thiết bị cấu hình thấp đã cũ, nhằm nâng cao năng lực thực thi công vụ của mô hình chính quyền địa phương 2 cấp sau sáp nhập.

##### **2. Đối với các sở, ngành có liên quan**

- Đề nghị Sở Nội vụ: Hướng dẫn cụ thể về vị trí việc làm, tiêu chuẩn cán bộ; hỗ trợ công tác bố trí, sắp xếp nhân sự dôi dư. Thực hiện biệt phái, điều động hoặc tuyển dụng công chức, viên chức về làm việc tại địa phương; tăng cường các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và chuyển đổi số cho cán bộ, công chức, viên chức để nhanh chóng thích ứng với mô hình mới. Xem xét cơ chế luân chuyển cán bộ để giải quyết tình trạng dôi dư nhân sự tại một số xã sau sắp xếp.

- Đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường: Đẩy nhanh tiến độ hợp nhất, số hóa hồ sơ địa chính, hỗ trợ quản lý đất đai trong giai đoạn sau sáp nhập;

- Đề nghị các Sở, ngành đẩy nhanh tiến độ đồng bộ và liên thông dữ liệu quản lý chuyên ngành vào hệ thống dùng chung để thuận tiện cho việc khai thác, giảm thiểu thủ tục hành chính liên thông. Nghiên cứu giảm thiểu các văn bản yêu cầu báo cáo sự vụ, nội dung chung chung hoặc trùng lặp không mang lại hiệu quả thực tế. Tạo không gian và thời gian cho công chức chuyên môn tại cơ sở tập trung xây dựng kế hoạch, trực tiếp bám nắm địa bàn và triển khai các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

##### **3. Đối với UBND xã, các phòng ban chuyên môn**

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các thủ tục hồ sơ, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt chính thức phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất đối với các cơ sở trụ sở cũ đang giao tạm thời hoặc có định hướng chuyển đổi công năng (hoàn thành trong quý III năm 2026); quyết liệt chấm dứt tình trạng sử dụng "tạm giao" kéo dài nhằm tạo cơ sở pháp lý vững chắc cho công tác quản lý, phân bổ kinh phí sửa chữa, nâng cấp tài sản công theo đúng quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các thôn bản được giao quản lý tài sản (nhất là các nhà văn hóa thôn, trung tâm học tập cộng đồng) nâng cao trách nhiệm trong việc bảo quản, bảo dưỡng, tránh để xuống cấp, hư hỏng.

- Tiếp tục rà soát để bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ở cấp xã phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ; củng cố, kiện toàn, ổn định tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị cấp xã hoạt động thông suốt, hiệu lực, hiệu quả, bảo đảm các hoạt động bình thường của người dân, nhất là trên các lĩnh vực giải quyết thủ tục hành chính, y tế, giáo dục, văn hoá.... Xây dựng phương án kiến nghị cấp trên bổ sung công chức chuyên môn còn thiếu (Văn thư, CNTT, Địa chính) để giảm áp lực kiêm nhiệm.

- Chủ động rà soát, lồng ghép các biểu mẫu báo cáo định kỳ thuộc thẩm quyền của xã, ứng dụng triệt để CNTT trong chia sẻ dữ liệu nội bộ giữa các phòng chuyên môn để giảm tải thời gian tổng hợp báo cáo sự vụ cho công chức chuyên môn.

- Ưu tiên cân đối nguồn lực nội bộ hoặc đề xuất gói hỗ trợ khẩn cấp để mua sắm, nâng cấp hạ tầng CNTT. Tập trung vào việc trang bị máy tính cấu hình cao, máy scan tốc độ cao và hệ thống bảo mật dữ liệu.

- Tiếp tục duy trì và phát huy các kết quả đạt được trong công tác giải quyết TTHC trực tuyến và số hóa dữ liệu. Gắn kết quả cải cách hành chính với việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức hàng năm. Tăng cường công tác hướng dẫn trực tiếp, nâng cao năng lực số cho người dân tại các thôn bản để người dân có thể tự thực hiện các dịch vụ công trực tuyến tại nhà, hướng tới sự phát triển bền vững của chính quyền số.

Trên đây là Báo kết quả giám sát chuyên đề của HĐND xã năm 2026 của Đoàn giám sát HĐND xã./.

**Nơi nhận:**

- HĐND tỉnh (b/c);
- UBND tỉnh (b/c);
- Thường trực Đảng ủy xã (b/c);
- Thường trực HĐND;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Ủy Ban MTTQVN xã;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Thành viên Đoàn GS;
- Văn phòng HĐND-UBND xã;
- Các đại biểu HĐND xã
- Lưu: VT.

**TM. ĐOÀN GIÁM SÁT  
TRƯỞNG ĐOÀN**

**CHỦ TỊCH HĐND XÃ  
Nguyễn Minh Tuấn**