

Số: /KH-UBND

Sính Phình, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Nâng cao chất lượng cán bộ, công chức phù hợp với đặc thù của địa phương, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ trên địa bàn xã Sính Phình

Thực hiện Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng; Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; Công văn số 4542/UBND-NC ngày 03/6/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ.

UBND xã Sính Phình ban hành Kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức phù hợp với đặc thù của địa phương, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ trên địa bàn xã Sính Phình, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ, Công văn số 4542/UBND-NC ngày 03/6/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chính quyền địa phương xã có phẩm chất chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm, tư duy đổi mới, năng lực quản trị và năng lực thực thi công vụ, thích ứng nhanh với yêu cầu phát triển và chuyển đổi số, phù hợp với đặc thù của địa phương và yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ.

Đổi mới mạnh mẽ phương thức đánh giá, phương thức làm việc theo hướng chủ động, kiến tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; nâng cao khả năng xử lý tình huống, giải quyết hiệu quả các vấn đề phát sinh từ thực tiễn địa phương.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nghiêm túc quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ

Chính trị, Ban Bí thư; Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ, văn bản của các bộ, ngành Trung ương, Công văn số 4542/UBND-NC ngày 03/6/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ

- Đơn vị thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.

2. Tiếp tục thực hiện rà soát chất lượng, trình độ năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã; thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng thời điểm và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường, kinh nghiệm công tác; xác định nhu cầu đào tạo nâng cao trình độ theo yêu cầu của vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt; xác định nhu cầu tuyển dụng bổ sung nguồn nhân lực tại các vị trí việc làm còn thiếu đảm bảo theo định mức biên chế.

- Đơn vị thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong Quý II/2026.

3. Hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí khung năng lực vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức xã đảm bảo tích hợp, thống nhất giữa quy định của Chính phủ và yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương¹, văn bản triển khai của Bộ Nội vụ².

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Văn hoá - Xã hội.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Đã trình Sở Nội vụ, UBND tỉnh phê duyệt Đề án VTVL theo quy định.

4. Phân công lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị bảo đảm “đúng người, đúng việc, đúng thời điểm” và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường, kinh nghiệm công tác; ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có bản lĩnh, khả năng chịu áp lực và kinh nghiệm xử lý tình huống, nhất là các lĩnh vực đòi hỏi năng lực, trình độ chuyên môn chuyên sâu như đất đai, xây dựng, dân tộc, tôn giáo, khiếu nại, tố cáo,... không để xảy ra tình trạng phân công cán bộ, công chức không phù hợp với năng lực, sở trường công tác.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Văn hoá - Xã hội

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã có liên quan.

¹ Văn bản số 533-CV/BTCTW ngày 08/4/2026 của Ban Tổ chức Trung ương về việc rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí đối với cán bộ, công chức theo Thông báo số 21-TB/VPTW.

² Văn bản số 4614/BNV-CVCC ngày 14/5/2026 của Bộ Nội vụ về việc rà soát hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí đối với công chức cấp xã.

- Thời gian thực hiện: Theo quy định của cấp có thẩm quyền.

5. Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, chuyên ngành đối với cán bộ, công chức trên địa bàn xã chưa đáp ứng yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm; bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ và các kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Văn hoá - Xã hội tổng hợp nhu cầu, tham mưu lãnh đạo UBND xã đề nghị cấp có thẩm quyền mở các lớp bồi dưỡng, cử cán bộ, công chức xã đi đào tạo theo quy định.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã có liên quan đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức tại đơn vị theo yêu cầu của vị trí việc làm gắn với thực tiễn của địa phương, đồng thời quan tâm thực hiện chế độ, chính sách và tạo điều kiện để cán bộ, công chức vừa học, vừa làm, bảo đảm không làm gián đoạn hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Sau khi UBND tỉnh phê duyệt vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND xã và theo đề án, kế hoạch của cấp có thẩm quyền.

6. Đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức trên cơ sở tiến độ, chất lượng xử lý công việc, năng lực phối hợp, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp; thực hiện tinh giản biên chế đối với những người năng lực yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Văn hoá - Xã hội.

- Thời gian thực hiện: Theo quy định của cấp có thẩm quyền.

7. Nâng cao kỷ luật kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức trên địa bàn xã, siết chặt kỷ luật lao động, thực hiện nghiêm quy trình xử lý hồ sơ, thời hạn trả kết quả trên môi trường điện tử; ngăn chặn biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Văn hoá - Xã hội chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, trong đó chú trọng kiểm tra việc chấp hành các quy định trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.

8. Bố trí nguồn lực, đẩy mạnh chuyên đổi số, áp dụng khoa học công nghệ trong công tác chuyên môn, công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã bố trí kinh phí, bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức theo quy định; triển khai thực hiện chuyển đổi số, áp dụng khoa học công nghệ trong công tác chuyên môn.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Kinh tế căn cứ khả năng cân đối ngân sách của xã, tình hình, yêu cầu thực tiễn, tham mưu UBND xã bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã: Nghiêm túc quán triệt, triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch, trong đó tập trung xây dựng, đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức trên địa bàn xã phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng thời hạn. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch bảo đảm hiệu quả, đúng tiến độ; phối hợp hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức thuộc lĩnh vực quản lý.

2. Phòng Văn hoá - Xã hội: Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ và các nhiệm vụ tại Kế hoạch này; tổng hợp tình hình, báo cáo UBND xã kết quả thực hiện.

UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc tổ chức thực hiện đầy đủ các nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hoá - Xã hội) để được hướng dẫn hoặc tổng hợp, báo cáo./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy xã (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Đảng ủy UBND xã (b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Đức Thịnh