

Số: /KH-UBND

Sính Phình, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã Sính Phình giai đoạn 2026-2030

Căn cứ Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức; Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031; Quyết định số 840/QĐ-TTg ngày 13/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Chương trình phát triển công nghiệp công nghệ số giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn 2045; Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; Thực hiện Nghị quyết số 25a-NQ/TU ngày 20/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2026-2030; Kế hoạch số 5200/KH-UBND ngày 20/6/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên giai đoạn 2026-2030. UBND xã Sính Phình ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã Sính Phình giai đoạn 2026-2030 với các nội dung chính như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với đại biểu hội đồng nhân dân; cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu và nghiệp vụ thông thạo đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao năng lực hoạch định, tham mưu, quản lý, vận hành tổ chức bộ máy sau sắp xếp, đáp ứng yêu cầu xây dựng chính quyền địa phương 2 cấp và cải cách hành chính, hội nhập quốc tế.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kinh nghiệm thực tiễn, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã cần nâng cao nhận thức của người đứng đầu, công chức, viên chức về vị trí, vai trò

và tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng; xác định đào tạo, bồi dưỡng là nhiệm vụ thường xuyên, giải pháp quan trọng để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ, cung ứng dịch vụ công và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn xã.

Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao của các cơ quan, đơn vị.

Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, lựa chọn ưu tiên trong công tác bồi dưỡng. Thực hiện theo dõi, đánh giá hiệu quả sau bồi dưỡng gắn với bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

Tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, trí tuệ nhân tạo trong đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức. Áp dụng đa dạng, linh hoạt giữa các hình thức (trực tuyến, trực tiếp, kết hợp giữa trực tuyến và trực tiếp), thời gian đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đặc thù công việc, điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đảm bảo duy trì hoạt động liên tục, bình thường của các cơ quan, đơn vị khi cử cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng. Thực hiện phương châm “thiếu gì học nấy” và “vừa học vừa làm”, nâng cao năng lực tổ chức thực thi nhiệm vụ.

Cân đối, bố trí đủ nguồn lực, bảo đảm kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đa dạng hóa nguồn kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng.

Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học tập, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng để đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm và thực thi nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

Xác định rõ nội dung, nhiệm vụ cụ thể và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

Bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của xã trong giai đoạn mới; đồng thời nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ và tăng cường năng lực lãnh đạo, quản lý, tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ, nhất là đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Đến hết năm 2028

- 100% cán bộ, công chức xã chưa đáp ứng yêu cầu về trình độ chuyên môn theo vị trí việc làm được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- 100% cán bộ, công chức xã được bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ đối với các nội dung mới, khó, trọng tâm theo ngành, lĩnh vực; được bồi dưỡng các kỹ năng bổ trợ cần thiết để thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.

- Chú trọng cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo trình độ sau đại học, đào tạo chuyên sâu ở các lĩnh vực trọng điểm, lĩnh vực đặc thù; từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn cao, đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của xã.

2.2. Phấn đấu đến hết năm 2030

- Hằng năm, trên 95% cán bộ, công chức xã được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

- 100% công chức xã đáp ứng yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm; viên chức được đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và yêu cầu của vị trí việc làm.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý theo quy định.

- 100% đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2026-2031 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng và phương pháp hoạt động; mỗi đại biểu được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

- Hoàn thành đào tạo nâng trình độ chuẩn đối với viên chức ngành giáo dục theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ về lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học và trung học cơ sở và các văn bản sửa đổi, bổ sung (nếu có).

- Hằng năm, có ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, bồi dưỡng văn hóa công vụ; ít nhất 70% cán bộ, công chức được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- Hằng năm, có ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng đạo đức nghề nghiệp, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

- Thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về đào tạo, bồi dưỡng kiến thức khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, kỹ năng số, công nghệ số, phát triển nguồn nhân lực số; bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước về chuyển đổi số và công nghiệp công nghệ số theo các chương trình, đề án, kế hoạch của Trung ương và của tỉnh, của xã.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo

Đào tạo trình độ đại học, sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có chất lượng, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

Ưu tiên đào tạo các ngành, lĩnh vực phục vụ yêu cầu phát triển của xã, nhất là các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, công nghệ số, quản lý nhà nước, quản lý đất đai, quy hoạch, xây dựng và các ngành, lĩnh vực theo nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, các ngành khoa học cơ bản, kỹ thuật then chốt và công nghệ chiến lược theo chủ trương của Trung ương và của tỉnh, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững.

Đào tạo trình độ cao đẳng, đại học đối với viên chức ngành giáo dục thuộc đối tượng nâng trình độ chuẩn được đào tạo theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ về lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học và trung học cơ sở và các văn bản sửa đổi, bổ sung (nếu có).

Đào tạo lý luận chính trị theo tiêu chuẩn, điều kiện quy định đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý; cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện quy hoạch chức vụ lãnh đạo, quản lý và các đối tượng khác theo quy định của Đảng và của cơ quan có thẩm quyền.

2. Về bồi dưỡng

Bồi dưỡng về lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; Cập nhật nội dung các văn kiện, nghị quyết, đường lối của Đảng; cập nhật nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; chuyên môn, nghiệp vụ; đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp:

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ; kiến thức quản lý chuyên ngành, lĩnh vực; kỹ năng tham mưu, tổng hợp, phối hợp, tổ chức thực hiện nhiệm vụ; kỹ năng công tác ở cơ sở, kỹ năng tiếp xúc, đối thoại, giải quyết công việc với tổ chức và công dân cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý hành chính nhà nước, quản lý phát triển kinh tế - xã hội, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành, kỹ năng thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức xã đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức pháp luật; văn hóa công vụ, văn hóa công sở; nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, kỷ luật, kỷ cương hành chính cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiên cứu, tham mưu xây dựng, tổ chức thực hiện và đánh giá chính sách; kỹ năng xây dựng, quản lý, triển khai các chương trình, đề án, dự án phát triển kinh tế - xã hội phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức thực hiện các chương trình bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức xã theo Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp giai đoạn 2026-2031 được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt và các chương trình, đề án có liên quan.

Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, kỹ năng số, công nghệ số; nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước về chuyển đổi số và công nghiệp công nghệ số, góp phần thực hiện Chương trình phát triển công nghiệp công nghệ số giai đoạn 2026-2030 được phê duyệt tại Quyết định số 840/QĐ-TTg ngày 13/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ và các chương trình, kế hoạch có liên quan.

Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức, viên chức.

Bồi dưỡng ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế theo Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019-2030” ban hành kèm theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

Bồi dưỡng tiếng dân tộc cho cán bộ, công chức, viên chức công tác nhằm nâng cao năng lực giao tiếp, phục vụ Nhân dân ở cơ sở.

Bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kỹ năng và phương pháp hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2026-2031.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; xác định đào tạo, bồi dưỡng là giải pháp quan trọng để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, nâng cao chất lượng tham mưu, thực thi công vụ, cung ứng dịch vụ công và yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Cơ quan phối hợp: Phòng Văn hoá - Xã hội.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Tham mưu UBND xã ban hành các quy định, cơ chế, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã bảo đảm đồng bộ, thống nhất, phù hợp với quy định của pháp luật và quy định của tỉnh; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực công tác

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội.

- Cơ quan phối hợp: Phòng Kinh tế; các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã

- Thời gian thực hiện: Năm 2026.

3. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; thường xuyên rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ, xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu nhiệm vụ. Căn cứ Kế hoạch này và yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị hằng năm xây dựng và ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan, đơn vị đề tổ chức triển khai thực hiện; chủ động đề xuất các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng thuộc phạm vi quản lý, đồng thời tăng cường quản lý, kiểm tra, giám sát và đánh giá hiệu quả trong và sau quá trình đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Cơ quan phối hợp: Phòng Văn hoá - Xã hội.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

4. Đẩy mạnh thực hiện Phong trào "Bình dân học vụ số"; tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; đa dạng hóa phương thức tổ chức đào tạo, bồi dưỡng theo hình thức trực tiếp, trực tuyến hoặc kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến; tăng cường khai thác học liệu số, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng hiệu quả nguồn lực

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội, Công an xã.

- Cơ quan phối hợp thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030.

5. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng được triển khai đúng thẩm quyền, đúng quy định, đúng mục tiêu, đối tượng và nội dung được phê duyệt; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội.

- Cơ quan phối hợp: Phòng Kinh tế; Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

6. Đẩy mạnh công tác theo dõi, quản lý, đánh giá chất lượng, hiệu quả trong và sau quá trình đào tạo, bồi dưỡng; gắn kết quả đào tạo, bồi dưỡng với công tác đánh giá, xếp loại chất lượng, quy hoạch, bố trí, sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030.

7. Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng; bảo đảm nguồn kinh phí thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch theo quy định hiện hành; tăng cường kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả

- Cơ quan chủ trì: Phòng Kinh tế.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

8. Triển khai các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phục vụ yêu cầu quản lý nhà nước về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và công nghiệp công nghệ số; phát triển nguồn nhân lực số theo Quyết định số 840/QĐ-TTg ngày 13 tháng 5 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ và các chương trình, đề án, kế hoạch của tỉnh, của xã

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hoá - Xã hội.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật. Việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo quy định tại Thông tư số 100/2025/TT-BTC ngày 28/10/2025 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và các quy định hiện hành của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này chủ động tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu

quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch trong chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất theo quy định; chịu trách nhiệm trước UBND xã, Chủ tịch UBND xã về kết quả thực hiện Kế hoạch thuộc phạm vi quản lý.

2. Phòng Văn hoá - Xã hội xã

Chủ trì hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; tham mưu UBND xã, Chủ tịch UBND xã chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã; tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị và tham mưu UBND xã, Chủ tịch UBND xã ban hành và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm theo quy định. Tham mưu tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng thuộc thẩm quyền của UBND xã, Chủ tịch UBND xã; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc lựa chọn cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, theo dõi, đánh giá chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng theo quy định. Theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo UBND tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền theo chế độ báo cáo và quy định hiện hành.

3. Phòng Kinh tế xã

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và các quy định hiện hành về quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo quy định. Tăng cường kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các trường hợp sử dụng kinh phí không đúng mục đích, không đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức hoặc không bảo đảm hiệu quả, tiết kiệm theo quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã Sính Phình giai đoạn 2026-2030; khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện (nếu có), các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hoá - Xã hội để tổng hợp) xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy xã (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Đảng ủy UBND xã (b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Vũ Đức Biều