

Số: 308 /BC-UBND

Sính Phình, ngày 18 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

Công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2026; phương hướng, nhiệm vụ công tác Cải cách hành chính 6 tháng cuối năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 7671/KH-UBND ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Công văn số 1502/SNV-CCHC&VTLT ngày 04/7/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc xây dựng kế hoạch và thực hiện báo cáo định kỳ cải cách hành chính; Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 12/01/2026 của UBND xã Sính Phình về cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình. Ủy ban nhân dân (UBND) xã Sính Phình báo cáo kết quả công tác cải cách hành chính (CCHC) 6 tháng đầu năm 2026; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CCHC

1. Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC, tuyên truyền CCHC

Thực hiện Kế hoạch số 7671/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh Điện Biên cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND xã Sính Phình đã ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC, tuyên truyền CCHC¹ trên địa bàn xã Sính Phình đúng thời gian quy định và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực, tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.

Trong 6 tháng đầu năm 2026, UBND xã đã ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành nhằm đẩy mạnh công tác CCHC trọng tâm 06 nội dung CCHC Nhà nước: Cải cách thể chế²; cải cách thủ tục hành chính (TTHC)³; cải cách tổ chức

¹ Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 12/01/2026 của UBND xã Sính Phình về cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 15/01/2026 của UBND xã Sính Phình tuyên truyền Cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình.

² Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 05/01/2026 của UBND xã về thực hiện công tác kiểm tra, xử lý, rà soát và hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Văn bản số 84/UBND-VHXX ngày 21/01/2026 của UBND xã về việc công bố danh mục văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực toàn bộ và Danh mục văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực một phần thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Khoa học và Công nghệ năm 2025 Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 29/01/2026 của UBND xã về theo dõi việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 05/02/2026 của UBND xã về theo dõi tình hình thi hành văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026; Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 10/2/2026 của UBND xã về kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026; Công văn số 185/UBND-VP ngày 11/02/2026 của UBND xã Sính Phình về việc đề nghị rà soát, kiến nghị xử lý hiệu lực văn bản quy phạm pháp luật của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 04/3/2026 của UBND xã Sính Phình về xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật; kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026; Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 24/4/2026 của UBND xã Sính Phình về thực hiện tổng rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn xã Sính

bộ máy hành chính Nhà nước⁴; cải cách chế độ công vụ⁵; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số⁶.

Về tiến độ thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2026:

- Số nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch: 34;
- Số nhiệm vụ đã hoàn thành: 18 (các còn lại chủ yếu là các nhiệm vụ thực hiện thường xuyên trong năm 2026);

Phình; Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 06/02/2026 của UBND xã Sính Phình về tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026,...

³ Công văn số 28/UBND-TTPVHCC ngày 12/01/2026 của UBND xã Sính Phình về việc bảo đảm thực hiện TTHC, DVC thông suốt, hiệu quả, không bị gián đoạn trong triển khai Hệ thống thông tin giải quyết TTHC tập trung của các Bộ, ngành; Công văn số 31/UBND-TTPVHCC ngày 12/01/2026 của UBND xã Sính Phình về việc tham gia ý kiến đối với dự thảo Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính và triển khai thực hiện Nghị quyết số 66/NQ-CP ngày 26/3/2025; Công văn số 79/UBND-TTPVHCC ngày 21/01/2026 của UBND xã Sính Phình về việc nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp trong thực hiện TTHC, cung cấp DVC trên môi trường điện tử; Công văn số 75/UBND-TTPVHCC ngày 20/01/2026 của UBND xã Sính Phình về việc lập danh sách công chức làm đầu mối công tác kiểm soát TTHC; Công văn số 120/UBND-TTPVHCC ngày 27/01/2026 của UBND xã Sính Phình về việc tham gia ý kiến đối với dự thảo Kế hoạch truyền thông về hoạt động kiểm soát TTHC năm 2026; Công văn số 205/UBND-TTPVHCC ngày 24/02/2026 của UBND xã Sính Phình về việc đẩy mạnh tái sử dụng thông tin, dữ liệu đã được kết nối, chia sẻ để giải quyết TTHC theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ; Thông báo số 14/TB-UBND ngày 19 tháng 3 năm 2026 của UBND xã Sính Phình về việc Công khai danh mục thủ tục hành chính thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Sính Phình, tỉnh Điện Biên; Thông báo số 15/TB-UBND ngày 19 tháng 3 năm 2026 của UBND xã Sính Phình Về việc Công khai danh mục thủ tục hành chính ngành dọc thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Sính Phình, tỉnh Điện Biên; Công văn số 317/UBND-TTPVHCC ngày 19 tháng 3 năm 2026 của UBND xã Sính Phình về việc triển khai sử dụng bộ nhận diện thương hiệu của Bộ phận Một cửa và Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn xã Sính Phình; Công văn số 112/UBND-TTPVHCC ngày 23/3/2026 của UBND xã Sính Phình Về việc báo cáo tổng kết tình hình triển khai, thực hiện Nghị định số 63/2010/NĐ-CP về Kiểm soát TTHC trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Công văn số 375/UBND-TTPVHCC ngày 27/3/2026 của UBND xã Sính Phình Về việc tham gia ý kiến dự thảo Tờ trình, dự thảo Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ cho công chức, viên chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Tờ trình số 07/TTr-TTPVHCC ngày 08/4/2026 của Trung tâm Phục vụ hành chính công về việc đề nghị phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Sính Phình; Công văn số 467/UBND-TTPVHCC ngày 14/4/2026 của UBND xã Sính Phình về việc tham gia ý kiến đối với dự thảo Thông tư Quy định chế độ báo cáo về công tác kiểm soát thủ tục hành chính; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 16/01/2026 của UBND xã Sính Phình về Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính và triển khai thực hiện Nghị quyết số 66/NQ-CP ngày 26/3/2025 của Chính phủ năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 27/01/2026 của UBND xã Sính Phình về Kế hoạch rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2026 của UBND xã Sính Phình; Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 04/02/2026 của UBND xã Sính Phình về Kế hoạch Truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2026 trên địa bàn Sính Phình; Kế hoạch số 03/KH-TTPVHCC ngày 30/01/2026 của Trung tâm Phục vụ hành chính công về việc kế hoạch công tác của Trung tâm Phục vụ hành chính công năm 2026.

⁴ Nghị quyết số 13/NQ-HĐND ngày 28/3/2026 của HĐND xã Sính Phình về việc giao biên chế công chức các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã Sính Phình, năm 2026.

⁵ Đề án số 03/ĐA-UBND ngày 20/5/2026 của UBND xã Sính Phình về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND xã Sính Phình; Tờ trình số 58/TTr-UBND ngày 20/5/2026 của UBND xã Sính Phình về đề nghị phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan hành chính Nhà nước trực thuộc UBND xã Sính Phình; Báo cáo số 207/BC-UBND ngày 02/12/2025 của UBND xã Sính Phình về kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025; Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 02/12/2025 của UBND xã về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình.

⁶ Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND xã Sính Phình về chuyển đổi số trên địa bàn xã Sính Phình năm 2026; Kế hoạch số 50/KH-BCĐ ngày 23/02/2026 của Ban Chỉ đạo về phát triển KHCN, ĐMST, chuyển đổi số và Đề án 06 về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 23/4/2026 của UBND xã Sính Phình về Chuyển đổi số trên địa bàn xã Sính Phình giai đoạn 2026 - 2030; ...

- Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch: 52,9%.

Đầu tư, nâng cấp cơ sở vật chất tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã khang trang, đầy đủ, thuận tiện; chỉ đạo thực hiện niêm yết đầy đủ các TTHC để người dân, tổ chức được tiếp cận dịch vụ dễ dàng, thuận tiện; bố trí các trang thiết bị tối thiểu gồm: Máy vi tính, máy in, máy quét (Scanner), máy vi tính phục vụ cho tổ chức, cá nhân tra cứu thông tin, thủ tục hành chính; hệ thống mạng LAN kết nối Internet; thiết bị phát sóng wifi; tủ đựng tài liệu, điện thoại cố định, bàn và ghế làm việc, hệ thống camera giám sát; bàn viết hồ sơ và ghế ngồi chờ, nước uống, hòm thư góp ý, bảng niêm yết công khai thủ tục hành chính, nội quy làm việc... để triển khai thực hiện hiệu quả công tác CCHC, góp phần cải thiện sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự cung ứng dịch vụ công của cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn xã.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền⁷, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về CCHC; góp phần giúp người dân, doanh nghiệp dễ tiếp cận thông tin, nâng cao nhận thức về quyền và trách nhiệm trong việc giám sát, phản ánh về chất lượng giải quyết TTHC, chất lượng phục vụ của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ, đặc biệt là sau khi vận hành chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn xã đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn xã, các đơn vị trường học.

2. Công tác kiểm tra CCHC

UBND xã giao Phòng Văn hóa - Xã hội xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác CCHC năm 2026⁸. Tính đến thời điểm báo cáo, Phòng Văn hóa - Xã hội xã đang xây dựng dự thảo kế hoạch tự kiểm tra công tác CCHC và đang xin ý kiến các cơ quan, đơn vị có liên quan.

3. Những mô hình sáng kiến, giải pháp mới trong CCHC được thí điểm, nhân rộng và triển khai có hiệu quả tại ngành/địa phương

Tính đến thời điểm báo cáo, các cá nhân đang nghiên cứu xây dựng sáng kiến, giải pháp mới.

4. Những tồn tại, hạn chế trong công tác chỉ đạo, điều hành

Trong 6 tháng đầu năm 2026, xã không có tồn tại, hạn chế trong công tác chỉ đạo, điều hành CCHC.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CCHC

1. Cải cách thể chế

1.1. Công tác xây dựng, kiểm tra, rà soát và hệ thống hóa VBQPPL

⁷ Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 15/01/2026 của UBND xã về việc tuyên truyền cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình.

⁸ Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 12/01/2026 của UBND xã Sính Phình về cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 chậm nhất cuối Quý II năm 2026 UBND xã sẽ ban hành kế hoạch kiểm tra.

a) Công tác xây dựng văn bản QPPL

UBND xã Sính Phình tiếp tục quan tâm chỉ đạo thực hiện công tác xây dựng và ban hành văn bản theo đúng quy định của pháp luật. Trong quá trình xây dựng văn bản, UBND xã giao Văn phòng HĐND và UBND chủ trì tham mưu soạn thảo, đồng thời tổ chức lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị liên quan và các đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của văn bản trước khi trình UBND xã xem xét ban hành, các văn bản được ban hành cơ bản đảm bảo đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục theo quy định; nội dung phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tế tại địa phương, góp phần phục vụ hiệu quả công tác quản lý nhà nước trên địa bàn.

Trong 6 tháng đầu năm 2026, UBND xã đã không ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

b) Công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL

Ngay từ đầu năm, UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 05/01/2026 về thực hiện công tác kiểm tra, xử lý, rà soát và hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình.

Trên cơ sở kế hoạch đã ban hành, UBND xã giao Văn phòng HĐND và UBND chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị tiến hành rà soát các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND và UBND xã ban hành nhằm kịp thời phát hiện những văn bản hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp để xử lý theo quy định. Trong 6 tháng đầu năm 2026, qua rà soát UBND xã không ban hành văn bản quy phạm pháp luật nào.

c) Công tác kiểm tra văn bản QPPL

UBND xã thường xuyên thực hiện công tác tự kiểm tra văn bản do HĐND và UBND xã ban hành nhằm đảm bảo các văn bản được ban hành đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục và phù hợp với quy định của pháp luật.

Trong 6 tháng đầu năm 2026: UBND xã không ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Hội đồng nhân dân xã không ban hành Nghị quyết quy phạm pháp luật.

UBND xã đã thực hiện tự kiểm tra 100% văn bản đã ban hành trong kỳ. Kết quả kiểm tra cho thấy: Các văn bản được ban hành đúng thẩm quyền, đúng trình tự, thủ tục theo quy định; thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản đảm bảo theo quy định hiện hành; nội dung văn bản phù hợp với chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và tình hình thực tế của địa phương; không phát hiện văn bản có nội dung trái pháp luật, chồng chéo hoặc vượt thẩm quyền.

Nhìn chung, công tác xây dựng, rà soát và kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật trong 6 tháng đầu năm 2026 trên địa bàn xã được triển khai nghiêm túc, góp phần nâng cao chất lượng văn bản và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại xã.

1.2. Công tác theo dõi thi hành pháp luật và theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm

UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 29/01/2026 về theo dõi việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Trên cơ sở Kế hoạch của UBND xã, các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị. UBND xã thường xuyên rà soát các văn bản quy phạm pháp luật để kịp thời phát hiện những tồn tại, hạn chế, vướng mắc, bất cập khó thực hiện đề đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế phù hợp với tình hình của địa phương, nhằm nâng cao hiệu quả thi hành pháp luật và hoàn thiện hệ thống pháp luật trên địa bàn xã. Qua theo dõi cho thấy việc chấp hành pháp luật trên địa bàn xã cơ bản được thực hiện nghiêm túc, không phát sinh vụ việc phức tạp.

Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật tiếp tục được UBND xã quan tâm triển khai thực hiện thông qua nhiều hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương như: tuyên truyền tại các cuộc họp thôn, bản; lồng ghép trong các buổi sinh hoạt của các tổ chức đoàn thể; thông qua hệ thống loa truyền thanh của xã. Nội dung tuyên truyền tập trung vào các văn bản pháp luật liên quan trực tiếp đến đời sống của Nhân dân như: pháp luật về đất đai, hộ tịch, hôn nhân và gia đình, phòng chống tệ nạn xã hội, trật tự an toàn giao thông và các chính sách an sinh xã hội, đặc biệt là công tác bầu cử Quốc hội khoá XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031.

Công tác theo dõi thi hành pháp luật đối với lĩnh vực trọng tâm tập trung về quản lý thực phẩm chức năng; kiểm nghiệm thực phẩm; quản lý cơ sở không thuộc diện cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện an toàn thực phẩm và về chế độ, chính sách đối với người có công, đối tượng tham gia kháng chiến, chiến tranh bảo vệ Tổ quốc và làm nhiệm vụ quốc tế cư trú trên địa bàn xã.

1.3. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách thể chế: Tính đến ngày 14/3/2026, các cá nhân đang nghiên cứu xây dựng sáng kiến, giải pháp mới.

1.4. Những tồn tại, hạn chế: Trong 6 tháng đầu năm 2026, xã không có tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách thể chế.

1.5. Đánh giá chung công tác cải cách thể chế

Trong 6 tháng đầu năm 2026, công tác cải cách thể chế tại UBND xã Sính Phình được quan tâm triển khai thực hiện và đạt được những kết quả nhất định. UBND xã đã kịp thời triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và văn bản chỉ đạo của cấp trên về cải cách hành chính; việc ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành cơ bản bảo đảm đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục theo quy định, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở xã. Công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền cấp xã được thực hiện; các quy định không còn phù hợp đã được kiến nghị sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật được lồng ghép thông qua các hội nghị, cuộc họp, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức và Nhân dân.

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

2.1. Kết quả thực hiện

- *Tổ chức*: Thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, Hội đồng nhân dân xã Sính Phình đã ban hành Nghị quyết số 08/NQ-HĐND ngày 01/7/2025 về thành lập Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc UBND xã Sính Phình. Để triển khai thực hiện hiệu quả công tác cải cách TTHC trên địa bàn xã, UBND xã đã ban hành các văn bản chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã tổ chức triển khai thực hiện⁹.

- *Công khai, công bố TTHC*: UBND xã đã thực hiện niêm yết, công khai đầy đủ các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết theo đúng quy định. Việc công khai được thực hiện dưới nhiều hình thức như: niêm yết tại bảng thông tin của Trung tâm, công khai trên Cổng dịch vụ công, trang điện tử thông tin xã, Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh và các phương tiện thông tin khác, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân tra cứu, thực hiện.

- *Nội dung công khai*: Các nội dung được công khai gồm: danh mục TTHC, trình tự thực hiện, thành phần hồ sơ, thời hạn giải quyết, phí, lệ phí (nếu có), cơ quan giải quyết và các biểu mẫu kèm theo. Đồng thời công khai số điện thoại, địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính để người dân, doanh nghiệp thuận tiện trong việc liên hệ.

- *Kết quả giải quyết TTHC*: Trong kỳ báo cáo, Trung tâm Phục vụ hành chính công xã đã tiếp nhận và giải quyết các hồ sơ thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực theo quy định. Các hồ sơ được tiếp nhận, xử lý trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh; tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng và trước hạn đạt cao. Trong kỳ báo cáo, Trung tâm phục vụ Hành chính công xã đã tiếp nhận, xử lý và trả kết quả các hồ sơ thủ tục hành chính (số liệu từ ngày 15/12/2025 đến ngày 14/6/2026, tổng số hồ sơ tiếp nhận 1265 hồ sơ, trong đó: trực tuyến 1265 hồ sơ, trực tiếp, dịch vụ bưu chính 0 hồ sơ, từ kỳ trước chuyển qua 0 hồ sơ; Số lượng hồ sơ đã giải quyết 1265 hồ sơ, trong đó trước hạn và đúng hạn 1265 hồ sơ, quá hạn 0 hồ sơ; đang giải quyết trong hạn 0 hồ sơ).

- *Xử lý phản ánh, kiến nghị*: Tính đến ngày 14/6/2026, UBND xã Sính Phình không nhận được ý kiến phản ánh của người dân và doanh nghiệp liên quan đến quy định hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của xã cũng như phản ánh về thái độ trong việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức tham gia giải quyết TTHC.

- *Công tác truyền thông về hoạt động kiểm soát TTHC*: Với mục đích tuyên truyền kịp thời, sâu rộng các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, của các Bộ, ngành Trung ương và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của UBND tỉnh đối với công tác kiểm soát TTHC, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người dân trên địa bàn xã... UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 04/02/2026 của UBND xã Sính Phình về Kế hoạch Truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2026 trên địa bàn Sính Phình thông qua các phương tiện thông tin đại chúng như: Trang thông tin điện tử của xã, hệ thống loa

⁹ Quyết định số 102/QĐ-UBND ngày 08/8/2025 ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Sính Phình.

truyền thanh; công khai đầy đủ, rõ ràng, đúng quy định các TTHC tại Trung tâm phục vụ hành chính công xã, giải quyết TTHC của các cơ quan, đơn vị tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân tra cứu và tìm hiểu thông tin; tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng về kiểm soát TTHC cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; kết hợp lồng ghép hoạt động kiểm soát TTHC với tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; kết hợp với các hình thức tuyên truyền khác như: Tuyên truyền các nội dung trên nền tảng mạng xã hội, mạng viễn thông, tuyên truyền bằng pa nô, áp phích, phát tờ rơi, tờ gấp, phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị, địa phương với nội dung tuyên truyền về TTHC, kiểm soát TTHC, cải cách TTHC, truyền thông hỗ trợ công tác tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính. Từ ngày 15/12/2025 đến ngày 14/6/2026, tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Sính Phình đã thực hiện tuyên truyền trực tiếp cho hơn 800 lượt người đến thực hiện giao dịch TTHC.

- *Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về tình hình, kết quả thực hiện kiểm soát TTHC:* UBND xã giao Trung tâm Phục vụ hành chính công chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình, kết quả thực hiện công tác kiểm soát thủ tục hành chính theo quy định. Nội dung báo cáo được tổng hợp đầy đủ, kịp thời, phản ánh đúng thực tế tình hình tiếp nhận, giải quyết hồ sơ TTHC, những khó khăn, vướng mắc và đề xuất, kiến nghị (nếu có), phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành của UBND xã và cơ quan cấp trên.

- *Tình hình triển khai thực hiện việc số hóa kết quả giải quyết TTHC cấp xã:* Việc số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính đã thực hiện theo quy định trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh. Các hồ sơ tiếp nhận được thực hiện quét, lưu trữ điện tử và cập nhật đầy đủ trên hệ thống, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, giảm việc sử dụng hồ sơ giấy, tạo thuận lợi cho việc tra cứu, khai thác thông tin khi cần thiết. Việc số hóa kết quả giải quyết TTHC từng bước được thực hiện đồng bộ, góp phần thúc đẩy chuyển đổi số trong hoạt động giải quyết thủ tục hành chính tại xã. Kết quả thực hiện số hóa, cụ thể:

+ Về tỷ lệ số hồ sơ có số hóa đầy đủ thành phần HS khi tiếp nhận (Số hồ sơ có số hóa thành phần HS/Số hồ sơ Tiếp nhận): 1265/1265 đạt 100 %.

+ Về tỷ lệ số hóa kết quả hồ sơ (Số hồ sơ có số hóa kết quả/Số hồ sơ đã giải quyết): 1265/1265 đạt 100%.

2.2. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách TTHC:

Tính đến thời điểm báo cáo, các cá nhân đang nghiên cứu xây dựng sáng kiến, giải pháp mới.

2.3. Những tồn tại, hạn chế:

Trong 6 tháng đầu năm 2026, xã không có tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách thủ tục hành chính.

2.4. Đánh giá chung công tác cải cách TTHC

Công tác kiểm soát TTHC đã đem lại hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý hành chính Nhà nước trên địa bàn xã, chất lượng phục vụ dịch vụ công ngày được nâng cao thông qua thực hiện và duy trì cơ chế một cửa với các thủ tục hành chính được cải cách theo hướng gọn, đơn giản, dễ thực hiện, đảm bảo 3 giảm: Giảm thủ tục, giảm thời gian và giảm chi phí, đồng thời kết hợp với thái độ phục vụ tận tình, ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức đã tạo điều kiện thuận lợi, thông thoáng cho các cá nhân, tổ chức đến liên hệ làm việc, đem đến sự hài lòng cho người dân, góp phần phát triển kinh tế - xã hội.

UBND xã đã chỉ đạo triển khai công tác kiểm soát TTHC trên địa bàn xã và đã đạt được kết quả nhất định, các hồ sơ yêu cầu của công dân đều được giải quyết nhanh chóng kịp thời đúng luật định, giảm phiền hà, giảm đáng kể thời gian chờ đợi cho người dân, trách nhiệm của cán bộ, công chức được nâng cao, thông qua đó góp phần đổi mới cơ bản mối quan hệ giữa cơ quan hành chính và người dân theo hướng phục vụ.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

3.1. Rà soát về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế cơ quan, đơn vị

- *Tổ chức bộ máy, thời gian triển khai và kết quả thực hiện quy định về tổ chức bộ máy:* UBND xã thành lập các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã Sính Phình (gồm: Văn phòng HĐND và UBND; Phòng Văn hóa - Xã hội; Phòng Kinh tế; Trung tâm Phục vụ hành chính công; Trung tâm Dịch vụ tổng hợp) đi vào hoạt động kịp thời, phục vụ Nhân dân từ ngày 01/7/2025. Tính đến thời điểm báo cáo, quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, Trung tâm Dịch vụ tổng hợp trực thuộc UBND xã vẫn thực hiện đảm bảo theo quy định của Chính phủ, các Bộ và các văn bản hướng dẫn của các Sở, ngành tỉnh Điện Biên.

- *Số cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập:* Toàn xã gồm 03 cơ quan chuyên môn, 01 tổ chức hành chính, 11 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã (trong đó 01 Trung tâm Dịch vụ tổng hợp và 10 đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo). Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng làm rõ chức năng nhiệm vụ của các cơ quan hành chính Nhà nước, đổi mới phương thức làm việc và khắc phục sự chồng chéo chức năng, thẩm quyền, thể chế hóa các quy định về lề lối, phương pháp làm việc của tập thể, cá nhân, nhất là các quy định về phối hợp công tác giữa các cơ quan hành chính. Đẩy mạnh cải cách các đơn vị sự nghiệp công, hoàn thiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công và thực hiện đánh giá mức độ hài lòng của người dân đối với các dịch vụ công về y tế, giáo dục.

- *Kết quả thực hiện cắt giảm đơn vị sự nghiệp công lập trong kỳ:* Chưa thực hiện do chưa có văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

- *Tổng số biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động được giao; tổng số công chức, người làm việc, hợp đồng lao động có mặt*

tại thời điểm báo cáo: Thực hiện các Quyết định 346/QĐ-UBND ngày 26/02/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan của chính quyền cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của chính quyền địa phương cấp xã năm 2026; Quyết định số 363/QĐ-UBND ngày 02/3/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Điện Biên năm 2026; UBND xã đã ban hành Nghị quyết số 13/NQ-HĐND ngày 28/3/2026 của HĐND xã Sính Phình về việc giao biên chế công chức các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã Sính Phình, năm 2026, cụ thể:

+ Tổng số biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc tại khối chính quyền: 354 người (trong đó công chức: 34 người, viên chức sự nghiệp công lập khác: 08 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 312 người); Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 18 người.

+ Tổng số biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc được điều động, chuyển công tác khối chính quyền hiện đang thực hiện: 349 người (trong đó công chức: 32 người; viên chức sự nghiệp công lập khác: 6 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 311 người); Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 18 người.

- *Việc chấp hành quy định về số lượng cấp phó tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị:* Căn cứ Nghị quyết số 332/NQ-CP ngày 15/10/2025 của Chính phủ về số lượng cấp phó của phòng chuyên môn và tương đương, Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc UBND xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố thuộc Trung ương, Công văn số 6035/UBND-NC ngày 30/10/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 332/NQ-CP ngày 15/10/2025 của Chính phủ, Công văn số 2892/SNV-TCBC&TCPCP ngày 06/11/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn kiện toàn lãnh đạo, quản lý các phòng chuyên môn và tương đương, Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc UBND cấp xã, UBND xã Sính Phình đã ban hành Quyết định số 792/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 về việc giao số lượng cấp phó đối với các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, thuộc UBND xã Sính Phình, trong đó số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính đảm bảo không quá 08 cấp phó theo quy định. Tính đến thời điểm báo cáo số lượng cấp phó tại các cơ quan, đơn vị, cụ thể: Văn phòng HĐND và UBND 02 Phó Chánh Văn phòng; Phòng Kinh tế 01 Phó Trưởng phòng; Phòng Văn hoá - Xã hội 02 Phó Trưởng phòng; Trung tâm Phục vụ hành chính công: 01 Phó Giám đốc.

3.2. Về thực hiện phân cấp quản lý

UBND xã thực hiện các Quy định phân cấp đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả về công tác Quản lý Nhà nước trên địa bàn xã theo quy định tại Quyết định số 34/2026/QĐ-UBND ngày 12/5/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên, trong đó đã xác định được các nội dung phân cấp cần thực hiện và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị thực hiện phân cấp quản lý đứng đầu và thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo định kỳ theo quy định.

3.3. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách tổ chức bộ máy

Tính đến thời điểm báo cáo, các cá nhân đang nghiên cứu xây dựng sáng kiến, giải pháp mới.

3.4. Tồn tại, hạn chế

Trong 6 tháng đầu năm 2026, xã không có tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước.

4. Cải cách chế độ công vụ

4.1. Tình hình xây dựng và mức độ thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm

Căn cứ Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức, Kế hoạch số 1836/KH-UBND ngày 15/3/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về Triển khai xây dựng vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính theo Nghị định số 361/20025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ; Công văn số 1158/SNV-TCBC&TCPCP ngày 31/3/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng vị trí việc làm, xếp ngạch công chức tương ứng theo vị trí việc làm; UBND xã đã kịp thời chỉ đạo các cơ quan chuyên môn trên địa bàn xã xây dựng Đề án vị trí việc làm gắn với cơ cấu ngạch công chức trình UBND tỉnh phê duyệt theo quy định.

Đến nay, UBND xã đã ban hành Đề án số 03/ĐA-UBND ngày 20/5/2026 về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND xã Sính Phình trình UBND tỉnh phê duyệt tại Tờ trình số 58/TTr-UBND ngày 20/5/2026 về việc đề nghị phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan hành chính Nhà nước trực thuộc UBND xã Sính Phình.

UBND xã tiếp tục thực hiện xây dựng, quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự công lập theo vị trí việc làm được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Thực hiện các Quyết định 346/QĐ-UBND ngày 26/02/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan của chính quyền cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của chính quyền địa phương cấp xã năm 2026; Quyết định số 363/QĐ-UBND ngày 02/3/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Điện Biên năm 2026; UBND xã đã ban hành Nghị quyết số 13/NQ-HĐND ngày 28/3/2026 của HĐND xã Sính Phình về việc giao biên chế công chức các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã Sính Phình, năm 2026, cụ thể:

- Tổng số biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc tại khối chính quyền: 354 người (trong đó công chức: 34 người, viên chức sự nghiệp công lập khác: 08 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 312 người); Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 18 người.

- Tổng số biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc được điều động, chuyển công tác khối chính quyền hiện đang thực hiện: 349 người (trong đó công chức: 32 người; viên chức sự nghiệp công lập khác: 6 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 311 người); Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 18 người.

4.2. Thực hiện các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức

Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã không thực hiện tuyển dụng công chức, viên chức.

4.3. Thực hiện các quy định về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo quản lý

Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và quy trình thực hiện việc bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý được UBND xã thực hiện đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật. UBND xã đã phối hợp với Ban Xây dựng Đảng thực hiện nghiêm túc việc rà soát, đề xuất, tham mưu cho Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét kỹ tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị đối với từng vị trí lãnh đạo, quản lý để việc bổ nhiệm được đảm bảo đúng quy định.

Thực hiện nghiêm túc quy trình bổ nhiệm nhân sự nguồn tại chỗ, nhân sự nguồn từ nơi khác. Các trường hợp bổ nhiệm lại được lấy tín nhiệm trong tập thể các cơ quan, đơn vị đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy trình; trước khi thực hiện bổ nhiệm cán bộ theo thẩm quyền, UBND xã xin chủ trương của Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy trước khi tiến hành bổ nhiệm; tất cả các công chức, viên chức được bổ nhiệm đều đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn bổ nhiệm theo quy định. Trong 6 tháng đầu năm 2026, UBND xã đã thực hiện bổ nhiệm 01 Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công xã; 01 Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công xã và 01 Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND xã, 02 Phó Trưởng phòng¹⁰; bổ nhiệm lại 01 Phó Hiệu trưởng¹¹.

4.4. Thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, xử lý kỷ luật công chức, viên chức

Thực hiện các Kết luận, Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Quốc hội, Chính phủ, Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, sắp xếp đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Chỉ thị số 3517/CT-UBND ngày 16/7/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ tại các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường thuộc tỉnh Điện Biên. Ngày 10/6/2026, UBND xã đã ban hành Công văn số 833/UBND-VHXXH về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền xã, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính,

¹⁰ Quyết định số 207/QĐ-UBND; Quyết định số 208/QĐ-UBND; Quyết định số 209/QĐ-UBND, Quyết định số 210/QĐ-UBND ngày 25/3/2026 về việc bổ nhiệm công chức; Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 13/4/2026 về việc bổ nhiệm Giám đốc Trung tâm phục vụ hành chính công xã.

¹¹ Quyết định số 202/QĐ-UBND ngày 20/3/2026 về việc bổ nhiệm lại viên chức.

văn hóa công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đẩy mạnh cải cách hành chính và nâng cao sự hài lòng, tin tưởng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với hệ thống cơ quan quản lý Nhà nước, đồng thời kết hợp việc tổ chức học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với tổ chức triển khai các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ giáo dục và đào tạo tại cơ quan, đơn vị, trường học.

Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị có nhiều chuyển biến tích cực, nhận thức chính trị, tác phong, lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm và chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từng bước được nâng lên; công tác tổ chức, quản lý của các cơ quan, đơn vị tiếp tục được đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động đã góp phần xây dựng nền hành chính của xã ngày càng minh bạch, chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả. Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật.

4.5. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

UBND xã đã ban hành Báo cáo số 207/BC-UBND ngày 02/12/2025 của UBND xã Sính Phình về kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025; Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 02/12/2025 của UBND xã về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình. Trên cơ sở kế hoạch của xã các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo các mục tiêu, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch. Việc cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng đã gắn với thực tiễn yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị, gắn với thực hiện nhiệm vụ xây dựng, hoàn thiện, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo các Nghị quyết, Quyết định của Trung ương, của tỉnh. Cán bộ, công chức, viên chức đã chủ động tích cực tham gia đào tạo bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và áp dụng kiến thức được đào tạo, bồi dưỡng để phục vụ tốt hơn cho vị trí việc làm đảm nhận. Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã đã ban hành Quyết định cử 04 cán bộ, công chức đi bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 3.

4.6. Chuyển đổi vị trí công tác

Với mục đích chủ động phòng ngừa các hành vi tham nhũng, làm trong sạch đội ngũ công chức, viên chức trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan Nhà nước trên địa bàn xã, UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 10/02/2026 của UBND xã Sính Phình về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã Sính Phình năm 2026; trong đó đã giao các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã tổ chức triển khai nghiên cứu, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và các văn bản khác có liên quan đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị... Tính đến thời điểm báo cáo, có

03 viên chức Tài chính - Kế toán đến định kỳ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2026.

4.7. Tinh giản biên chế

Tiếp tục triển khai Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế. Tính đến thời điểm báo cáo, trên địa bàn xã không có đối tượng CBCCVC nghỉ tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ.

4.8. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách chế độ công vụ

Tính đến thời điểm báo cáo, các cá nhân đang nghiên cứu xây dựng sáng kiến, giải pháp mới.

4.9. Những tồn tại, hạn chế

Trong 6 tháng đầu năm 2026, xã không có tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách chế độ công vụ.

5. Cải cách tài chính công

5.1. Kết quả việc thực hiện các chính sách cải cách về thuế, thu nhập, tiền lương, tiền công và các chính sách an sinh xã hội

Triển khai thực hiện Luật ngân sách Nhà nước; Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 7/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005.

Đối với nội dung quản lý ngân sách nhà nước thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, tỉnh phân cấp quản lý theo quy định về lập dự trù kinh phí, tổ chức thực hiện bảo đảm công khai minh bạch.

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến và triển khai các chính sách pháp luật và cải cách thủ tục hành chính thuế và các chính sách, giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp, người nộp thuế của Chính phủ như: Nghị quyết số 60/2024/UBTVQH15 ngày 24/12/2024 của UBTVQH về mức thuế Bảo vệ môi trường đối với xăng, dầu, mỡ nhờn; Nghị định số 94/2023/NĐ-CP ngày 28/12/2023, Nghị định số 180/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024, Nghị định số 174/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 quy định chính sách giảm 2% thuế GTGT; Nghị định số 87/2025/NĐ-CP ngày 11/4/2025 quy định việc giảm tiền thuê đất; Nghị định số 230/2025/NĐ-CP ngày 19/8/2025 quy định các trường hợp được miễn giảm tiền sử dụng đất, tiền thuê đất..

5.2. Kết quả việc triển khai thực hiện đổi mới cơ chế, chính sách tài chính đối với doanh nghiệp Nhà nước (nếu có): Không thực hiện.

5.3. Thực hiện đổi mới cơ chế quản lý đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

a) Về thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/2/2005; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP

- *Tình hình thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính:* UBND xã tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính tại cơ quan Nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan Nhà nước. UBND xã đã ban hành Quyết định số 79/QĐ-UBND ngày 24/7/2025 về việc phê duyệt phân loại đơn vị và giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021; Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ. Tổng số đơn vị sự nghiệp do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên (đơn vị nhóm 4): 11 đơn vị. Tất cả các đơn vị được giao tự chủ đều ban hành quy chế chi tiêu nội bộ và quy chế quản lý tài sản công.

b) Thực hiện Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập

- *Tình hình thực hiện công khai thu chi tài chính, công khai dự toán, quyết toán nguồn kinh phí, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công tại các đơn vị theo quy định của pháp luật:* 100% các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã đã ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công phù hợp và đúng quy định; thực hiện công khai minh bạch về tài chính, thực hành tiết kiệm chống lãng phí về điện, nước, điện thoại, công tác phí, văn phòng phẩm, hội, họp...

c) Tổ chức thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán Nhà nước về tài chính, ngân sách: Không có.

d) Về việc rà soát, triển khai thực hiện Nghị định số 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 của Chính phủ về chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành các công ty cổ phần: Trên địa bàn xã không có các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng cổ phần hóa để thành lập công ty cổ phần theo Nghị định số 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 của Chính phủ.

5.4. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách tài chính công

Tính đến thời điểm báo cáo, các cá nhân đang nghiên cứu xây dựng sáng kiến, giải pháp mới.

5.5. Những tồn tại, hạn chế

- Những tồn tại, hạn chế: Việc tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ ở một số thời điểm chưa kịp thời. Nội dung báo cáo chưa phân tích sâu, chủ yếu mang tính tổng hợp, chưa làm rõ hiệu quả thực hiện cơ chế tự chủ. Số liệu báo cáo chưa thật sự đồng bộ, cần tiếp tục rà soát, hoàn thiện.

- Nguyên nhân: Khối lượng công việc chuyên môn lớn, cán bộ tham mưu kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ. Nhận thức về yêu cầu, ý nghĩa của công tác báo cáo chưa đồng đều. Công tác hướng dẫn, đôn đốc chưa thường xuyên.

- Giải pháp khắc phục: Chủ động xây dựng kế hoạch, thực hiện báo cáo đúng thời hạn, đảm bảo nội dung, số liệu chính xác. Nâng cao trách nhiệm của cán bộ tham mưu trong công tác tổng hợp, phân tích báo cáo. Tăng cường phối hợp với các đơn vị liên quan, chuẩn hóa số liệu phục vụ báo cáo.

5.6. Đánh giá chung công tác cải cách tài chính công

a) *Về nhiệm vụ thu ngân sách*: Tổng thu ngân sách xã thực hiện đến ngày 14/6/2026: 115.405 triệu đồng, đạt 65,25% dự toán giao; ước thực hiện 6 tháng đầu năm 115.709 triệu đồng, đạt 65,42% dự toán giao, Công tác quản lý, điều hành ngân sách cơ bản thực hiện theo đúng quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các quy định hiện hành. Căn cứ Quyết định phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi và dự toán ngân sách tỉnh giao, UBND xã thực hiện phân bổ giao dự toán thu ngân sách cho các cơ quan, đơn vị theo đúng quy định trên cơ sở dự toán xây dựng đã lập. Các khoản thu cơ bản sát với tình hình thực tế nguồn thu trên địa bàn xã.

b) *Về nhiệm vụ chi ngân sách*: Tổng chi ngân sách địa phương 80.403 triệu đồng, đạt 46% dự toán giao; ước thực hiện 6 tháng đầu năm 90.223 triệu đồng, đạt 51% dự toán giao, đã cơ bản đáp ứng được các nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh và thực hiện các chính sách an sinh xã hội.

6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

Thực hiện Công văn số 5752/UBND-KT ngày 17/10/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc xây dựng Kế hoạch Chuyển đổi số năm 2026, UBND xã Sính Phình đã ban hành Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND xã Sính Phình về chuyển đổi số trên địa bàn xã Sính Phình năm 2026, trong đó tiếp tục tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ về phát triển hạ tầng số, dữ liệu số, chính phủ số, kinh tế số, xã hội số, an toàn, an ninh mạng đã đề ra trong Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Điện Biên đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 3179/QĐ-UBND ngày 06/12/2021 phê duyệt Đề án chuyển đổi số tỉnh Điện Biên giai đoạn 2021- 2025, định hướng đến năm 2030. Thực hiện các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, UBND xã đã tổ chức triển khai đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực chuyển đổi số và đạt kết quả cao.

UBND xã đã tăng cường đẩy mạnh các hoạt động Ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan Nhà nước đảm bảo duy trì sử dụng các ứng dụng dùng chung của tỉnh như: Hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến; Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành TDOffice được kết nối thường xuyên; việc giao, nhận văn bản trực tiếp trên hệ thống đảm bảo 100% công văn đi, đến được xử lý trên môi trường mạng, trừ các văn bản mật, văn bản đích danh; hệ thống thư điện tử công vụ của tỉnh; công tác đảm bảo an toàn thông tin,.. Cập nhật, duy trì các hệ thống thông tin dùng chung của tỉnh, quốc gia: Hệ thống thông tin giải quyết TTHC các cấp; hệ thống Quản lý văn bản và điều hành TDOffice; hệ thống hội nghị truyền hình trực

tuyển; phần mềm hợp không giấy tờ... 100% máy tính tại xã đều kết nối Internet, thuận tiện trong quá trình làm việc, thực hiện trao đổi văn bản. Tính đến thời điểm báo cáo tổng số văn bản được gửi hoàn toàn dưới dạng điện tử (*Sử dụng chữ ký số, chứng thư số và gửi trên môi trường điện tử*): 2.439/2.543 văn bản, đạt tỷ lệ 96%.

UBND xã đã phối hợp các sở, ban, ngành, các đơn vị liên quan thực hiện số hóa tài liệu, thủ tục, quy trình giải quyết TTHC, kết quả giải quyết TTHC đang còn hiệu lực, số hóa các dịch vụ công thiết yếu, đẩy mạnh việc cập nhật, khai thác sử dụng dữ liệu dùng chung từ các hệ thống dữ liệu dùng chung của tỉnh, Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong giải quyết TTHC; tiếp tục rà soát đẩy mạnh việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến một phần và toàn trình trên Công Dịch vụ công của tỉnh để phục vụ cho việc tra cứu, sử dụng của tổ chức, cá nhân và thông tin kịp thời các phản ánh kiến nghị của người dân, tổ chức, doanh nghiệp về các quy định hành chính, TTHC qua đó góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm tổ chức thực hiện CCHC của công chức, viên chức, người lao động trong quá trình thực thi công vụ, nhiệm vụ về việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ CCHC Nhà nước.

UBND xã đã đầu tư, trang bị hiện đại phục vụ người dân, doanh nghiệp, tổ chức đến giao dịch công việc hiện đại, chuyên nghiệp, công khai, minh bạch; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp các sở, ban, ngành, các đơn vị liên quan thực hiện số hóa tài liệu, thủ tục, quy trình giải quyết TTHC, kết quả giải quyết TTHC đang còn hiệu lực, số hóa các dịch vụ công thiết yếu, đẩy mạnh việc cập nhật, khai thác sử dụng dữ liệu dùng chung từ các hệ thống dữ liệu dùng chung của tỉnh, Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong giải quyết TTHC; phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh thực hiện số hóa tài liệu, thủ tục, quy trình giải quyết TTHC, kết quả giải quyết TTHC đang còn hiệu lực, số hóa các dịch vụ công thiết yếu, đẩy mạnh việc cập nhật, khai thác sử dụng dữ liệu dùng chung từ các hệ thống dữ liệu dùng chung của tỉnh, Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong giải quyết TTHC.

6.1. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

UBND xã đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã xây dựng các sáng kiến, giải pháp mới trong xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số trên địa bàn xã. Tính đến thời điểm báo cáo, các cá nhân đang nghiên cứu xây dựng sáng kiến, giải pháp mới.

6.2. Những tồn tại, hạn chế

Trong 6 tháng đầu năm 2026, xã không có tồn tại, hạn chế trong công tác xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

(Có Phụ lục chi tiết kèm theo)

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong 6 tháng đầu năm 2026, công tác CCHC đã được Đảng ủy, HĐND xã, UBND xã, thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã luôn xác định việc thực hiện CCHC là nhiệm vụ quan trọng, hàng đầu trong thực thi công vụ, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân đã có chuyển biến tích cực, rõ nét; công tác kiểm tra, tự kiểm tra thực hiện công tác CCCH đảm bảo tiến độ, thời gian quy định.

Công tác cải cách thể chế tiếp tục được đẩy mạnh, công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn xã ngày càng được quan tâm. Việc bảo đảm các điều kiện cho thi hành pháp luật đã được các cấp chính quyền quan tâm bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thi hành pháp luật trên địa bàn xã Sính Phình.

Công tác công khai, niêm yết TTHC được thực hiện thường xuyên; việc giải quyết nhanh chóng, đúng thời gian, quy định các TTHC tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc giải quyết các TTHC rút ngắn thời gian, giảm chi phí cho người dân, doanh nghiệp đến giải quyết TTHC góp phần nâng cao sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính Nhà nước.

Công tác kiểm soát TTHC đã đem lại hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý hành chính Nhà nước trên địa bàn xã, chất lượng phục vụ dịch vụ công ngày được nâng cao thông qua thực hiện và duy trì cơ chế một cửa với các thủ tục hành chính được cải cách theo hướng gọn, đơn giản, dễ thực hiện, đảm bảo 3 giảm: Giảm thủ tục, giảm thời gian và giảm chi phí, đồng thời kết hợp với thái độ phục vụ tận tình, ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức đã tạo điều kiện thuận lợi, thông thoáng cho các cá nhân, tổ chức đến liên hệ làm việc, đem đến sự hài lòng cho người dân, góp phần phát triển kinh tế - xã hội. UBND xã đã chỉ đạo triển khai công tác kiểm soát TTHC trên địa bàn xã và đã đạt được kết quả nhất định, các hồ sơ yêu cầu của công dân đều được giải quyết nhanh chóng kịp thời đúng luật định, giảm phiền hà, giảm đáng kể thời gian chờ đợi cho người dân, trách nhiệm của cán bộ, công chức được nâng cao, thông qua đó góp phần đổi mới cơ bản mối quan hệ giữa cơ quan hành chính và người dân theo hướng phục vụ.

Công tác phối hợp, thực hiện chặt chẽ việc triển khai kế hoạch ứng dụng CNTT với kế hoạch CCHC để việc chuyển đổi số trong hoạt động của cơ quan Nhà nước phát huy hiệu quả, qua đó thúc đẩy CCHC tạo bước chuyển biến tích cực trong lề lối làm việc, xây dựng Chính quyền điện tử, Chính quyền số phát triển trên địa bàn xã.

2. Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, giải pháp: Đã chỉ ra cụ thể tại từng lĩnh vực của báo cáo.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CCHC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản Luật, Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch CCHC của tỉnh; tổ chức thực hiện hoàn thành mục tiêu Kế hoạch CCHC năm 2026 của xã.

Tiếp tục thông tin, tuyên truyền kịp thời các chủ trương, chính sách, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của xã về công tác CCHC nhằm nâng cao nhận thức, ý thức, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức về ý nghĩa, mục tiêu, tầm quan trọng của công tác CCHC trong quá trình thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; đổi mới công tác tuyên truyền CCHC bằng nhiều hình thức, đa dạng hóa công tác tuyên truyền trên tất cả các phương tiện thông tin đại chúng trong toàn xã; thực hiện công tác kiểm tra công tác CCHC.

2. Thực hiện đúng quy trình xây dựng, ban hành văn bản QPPL theo quy định; theo dõi việc xử lý các văn bản trái pháp luật; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Phổ biến giáo dục pháp luật và các văn bản hướng dẫn thi hành; huy động sự tham gia của cả hệ thống chính trị nhằm đưa công tác phổ biến GDPL đi vào chiều sâu; tập trung tuyên truyền, phổ biến các chính sách, văn bản pháp luật mới ban hành có liên quan thiết thực đến đời sống Nhân dân, đảm bảo an ninh chính trị trật tự an toàn xã hội; thực hiện có hiệu quả công tác quản lý Nhà nước về theo dõi thi hành pháp luật, tập trung vào các lĩnh vực trọng tâm.

3. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đầy đủ bộ TTHC đã được UBND tỉnh công bố; tiếp tục phổ biến và thực hiện các nội dung về kiểm soát TTHC, các quy định về tiếp nhận, xử lý các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính; tăng cường công tác chỉ đạo, kết hợp các phương pháp truyền thông phù hợp với thực tế của địa phương để đội ngũ cán bộ, công chức và Nhân dân hiểu rõ mục đích, ý nghĩa, lợi ích của việc triển khai tổ chức thực hiện bộ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết đã được UBND tỉnh quyết định công bố; rà soát các TTHC để sớm phát hiện những TTHC còn rườm rà đề nghị đơn giản hóa, sửa đổi, bổ sung những TTHC không còn phù hợp; thống kê và cập nhật thường xuyên đối với những TTHC mới được cơ quan có thẩm quyền ban hành hoặc sửa đổi bổ sung, thay thế, hết hiệu lực thi hành; thực hiện nghiêm túc, kịp thời chế độ thông tin báo cáo theo quy định; thực hiện cơ chế “luồng xanh” đối với các dự án trọng điểm trên địa bàn xã.

4. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc các nghị quyết của Trung ương, chương trình, kế hoạch của tỉnh, của xã về sắp xếp tổ chức bộ máy và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Phát huy sự chủ động, sáng tạo và sức mạnh của cả hệ thống chính trị, trong đó cán bộ, viên chức, trước hết là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị là nòng cốt trong triển khai thực hiện. Tiếp tục rà soát, sửa đổi vị trí việc làm để bố trí số biên chế hợp lý cho từng cơ quan, đơn vị; rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức

năng nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số. Thực hiện có hiệu quả việc sàng lọc, đưa ra khỏi vị trí công tác đối với những người không đủ phẩm chất, năng lực, uy tín; quan tâm bổ trí, sử dụng đối với người có năng lực nổi trội. Quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị theo Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị theo giai đoạn; sau sắp xếp, tinh gọn bộ máy; quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế theo giai đoạn.

5. Tiếp tục nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, tập trung thực hiện quy trình công tác cán bộ, đảm bảo giữ vững nguyên tắc “Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đi đôi với phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu các tổ chức trong hệ thống chính trị”. Nghiên cứu, kịp thời ban hành đầy đủ, đồng bộ và thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về công tác cán bộ đảm bảo theo quy định và phù hợp với thực tiễn địa phương; tạo cơ sở triển khai thực hiện công tác cán bộ đảm bảo thống nhất, dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ để lựa chọn được những người thật sự có đức, có tài, năng lực, trách nhiệm phục vụ đất nước.

6. Tiếp tục đổi mới, triển khai đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ từ tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, luân chuyển cán bộ và thực hiện chính sách cán bộ; có chính sách xây dựng, sử dụng đội ngũ cán bộ khoa học và các chuyên gia trên các lĩnh vực, từng bước đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 và hội nhập quốc tế.

7. Triển khai kịp thời các văn bản về chế độ, chính sách tài chính theo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế tại xã trong từng giai đoạn; chủ động đôn đốc, kiểm tra, nắm bắt tình hình thực hiện ở các ngành, các cấp của địa phương, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc về chế độ, chính sách tài chính và thực hiện các nhiệm vụ về cải cách tài chính công.

8. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền và cụ thể hóa các văn bản của Chính phủ, Bộ, ngành, phù hợp với điều kiện thực tế của tỉnh nhằm thúc đẩy quá trình chuyển đổi số của tỉnh. Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 216-KH/TU ngày 28/4/2025 Thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị trên địa bàn xã; phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh, các đơn vị ngành dọc đóng trên địa bàn xã tập trung phủ sóng các vùng lõm, vùng trắng theo quan điểm xác định hạ tầng số (bao gồm hạ tầng viễn thông băng rộng, hạ tầng trung tâm dữ liệu và điện toán đám mây, hạ tầng công nghệ số, nền tảng số có tính chất hạ tầng) là hạ tầng thiết yếu, phải được triển khai song song, đồng bộ với hạ tầng giao thông, hạ tầng điện, hạ tầng chiếu sáng, hạ tầng công trình ngầm, các hạ tầng kỹ thuật khác. Tăng cường sử dụng Hệ thống thông tin dùng chung của tỉnh phục vụ quản lý, điều hành và nhu cầu của người dân, doanh nghiệp; nâng cao hiệu quả, chất lượng cung cấp các dịch vụ công trực tuyến, thanh toán trực tuyến đối với các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của xã.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2026; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026 của UBND xã Sính Phình./.

Nơi nhận:

- Văn phòng UBND tỉnh Điện Biên;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính, Tư pháp, Khoa học và Công nghệ tỉnh Điện Biên;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Đức Biểu