

Số: 484/BC-UBND

Sính Phình, ngày 16 tháng 9 năm 2026

BÁO CÁO

Công tác CCHC Quý III năm 2026; phương hướng, nhiệm vụ công tác cải cách hành chính 3 tháng cuối năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 7671/KH-UBND ngày 31/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 09/01/2026 của Ủy ban nhân dân xã Sính Phình cải cách hành chính Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình. Công văn số 3973/SNV-CCHC&VTLT ngày 08/9/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng Kế hoạch và Báo cáo công tác cải cách hành chính định kỳ, Ủy ban nhân dân (UBND) xã Sính Phình báo cáo kết quả công tác cải cách hành chính (CCHC) Quý III năm 2026; phương hướng, nhiệm vụ công tác CCHC 3 tháng cuối năm 2026, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CCHC

1. Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC, tuyên truyền CCHC

Thực hiện Kế hoạch số 7671/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh Điện Biên CCHC Nhà nước năm 2026 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND xã Sính Phình đã ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC, tuyên truyền CCHC¹ trên địa bàn xã Sính Phình đúng thời gian quy định và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực, tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.

Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã đã ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành nhằm đẩy mạnh công tác CCHC trọng tâm 06 nội dung CCHC Nhà nước: Cải cách thể chế²; cải cách thủ tục hành chính (TTHC)³; cải cách tổ chức

¹ Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 12/01/2026 của UBND xã Sính Phình về CCHC Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 15/01/2026 của UBND xã Sính Phình tuyên truyền CCHC Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 24/4/2026 của UBND xã thông tin, tuyên truyền CCHC năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Công văn số 55/VHXXH-CCHC ngày 09/6/2026 của Phòng Văn hóa - Xã hội xã về thực hiện báo cáo định kỳ CCHC.

² Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 05/01/2026 của UBND xã về thực hiện công tác kiểm tra, xử lý, rà soát và hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Văn bản số 84/UBND-VHXXH ngày 21/01/2026 của UBND xã về việc công bố danh mục văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực toàn bộ và Danh mục văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực một phần thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Khoa học và Công nghệ năm 2025 Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 29/01/2026 của UBND xã về theo dõi việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 05/02/2026 của UBND xã về theo dõi tình hình thi hành văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026; Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 10/2/2026 của UBND xã về kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026; Công văn số 185/UBND-VP ngày 11/02/2026 của UBND xã Sính Phình về việc đề nghị rà soát, kiến nghị xử lý hiệu lực văn bản quy phạm pháp luật của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 04/3/2026 của UBND xã Sính Phình về xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật; kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026; Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 24/4/2026

bộ máy hành chính Nhà nước⁴; cải cách chế độ công vụ⁵; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số⁶.

* Về tiến độ thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2026:

- Số nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch: 34;
- Số nhiệm vụ đã hoàn thành: 25 (còn lại chủ yếu là các nhiệm vụ thực hiện thường xuyên trong năm 2026);
- Tỷ lệ hoàn thành Kế hoạch: 73,5%.

Để triển khai thực hiện hiệu quả công tác CCHC, góp phần cải thiện sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự cung ứng dịch vụ công của cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn xã, UBND xã đã đầu tư, nâng cấp cơ sở vật

của UBND xã Sính Phình về thực hiện tổng rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 06/02/2026 của UBND xã Sính Phình về tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026; Công văn số 724/UBND-VP ngày 25/5/2026 của UBND xã Sính Phình về triển khai thực hiện khảo sát đánh giá hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trên địa bàn xã;...

³ Công văn số 28/UBND-TTPVHCC ngày 12/01/2026 của UBND xã Sính Phình về việc bảo đảm thực hiện TTHC, DVC thông suốt, hiệu quả, không bị gián đoạn trong triển khai Hệ thống thông tin giải quyết TTHC tập trung của các Bộ, ngành; Công văn số 79/UBND-TTPVHCC ngày 21/01/2026 của UBND xã Sính Phình về việc nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp trong thực hiện TTHC, cung cấp DVC trên môi trường điện tử; Thông báo số 14/TB-UBND ngày 19 tháng 3 năm 2026 của UBND xã Sính Phình về việc Công khai danh mục TTHC thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Sính Phình, tỉnh Điện Biên; Thông báo số 15/TB-UBND ngày 19 tháng 3 năm 2026 của UBND xã Sính Phình Về việc Công khai danh mục TTHC ngành dọc thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Sính Phình, tỉnh Điện Biên; Công văn số 317/UBND-TTPVHCC ngày 19 tháng 3 năm 2026 của UBND xã Sính Phình về việc triển khai sử dụng bộ nhận diện thương hiệu của Bộ phận Một cửa và Hệ thống thông tin giải quyết TTHC trên địa bàn xã Sính Phình; Tờ trình số 07/TTr-TTPVHCC ngày 08/4/2026 của Trung tâm Phục vụ hành chính công về việc đề nghị phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Sính Phình; Công văn số 467/UBND-TTPVHCC ngày 14/4/2026 của UBND xã Sính Phình về việc tham gia ý kiến đối với dự thảo Thông tư Quy định chế độ báo cáo về công tác kiểm soát TTHC; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 16/01/2026 của UBND xã Sính Phình về kế hoạch kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC và triển khai thực hiện Nghị quyết số 66/NQ-CP ngày 26/3/2025 của Chính phủ năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 27/01/2026 của UBND xã Sính Phình về kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2026 của UBND xã Sính Phình; Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 04/02/2026 của UBND xã Sính Phình về Kế hoạch Truyền thông về hoạt động kiểm soát TTHC năm 2026 trên địa bàn Sính Phình; Kế hoạch số 03/KH-TTPVHCC ngày 30/01/2026 của Trung tâm Phục vụ hành chính công về việc kế hoạch công tác của Trung tâm Phục vụ hành chính công năm 2026; Báo cáo 168/BC-UBND ngày 15/4/2026 của UBND xã đánh giá tình hình, kết quả thực hiện TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo Nghị định 118/2025/NĐ-CP;

⁴ Nghị quyết số 13/NQ-HĐND ngày 28/3/2026 của HĐND xã Sính Phình về việc giao biên chế công chức các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã Sính Phình, năm 2026.

⁵ Đề án số 03/ĐA-UBND ngày 20/5/2026 của UBND xã Sính Phình về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND xã Sính Phình; Tờ trình số 58/TTr-UBND ngày 20/5/2026 của UBND xã Sính Phình về đề nghị phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan hành chính Nhà nước trực thuộc UBND xã Sính Phình; Báo cáo số 207/BC-UBND ngày 02/12/2025 của UBND xã Sính Phình về kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025; Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 02/12/2025 của UBND xã về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 152/KH-UBND ngày 26/6/2026 của UBND xã Sính Phình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã Sính Phình giai đoạn 2026-2030;...

⁶ Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND xã Sính Phình về chuyển đổi số trên địa bàn xã Sính Phình năm 2026; Kế hoạch số 50/KH-BCĐ ngày 23/02/2026 của Ban Chỉ đạo về phát triển KHCN, ĐMST, chuyển đổi số và Đề án 06 về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 23/4/2026 của UBND xã Sính Phình về Chuyển đổi số trên địa bàn xã Sính Phình giai đoạn 2026 - 2030; ...

chất tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã khang trang, đầy đủ, thuận tiện; chỉ đạo thực hiện niêm yết đầy đủ các TTHC để người dân, tổ chức được tiếp cận dịch vụ dễ dàng, thuận tiện; bố trí các trang thiết bị tối thiểu gồm: Máy vi tính, máy in, máy quét (Scanner), máy vi tính phục vụ cho tổ chức, cá nhân tra cứu thông tin, TTHC; hệ thống mạng LAN kết nối Internet; thiết bị phát sóng wifi; tủ đựng tài liệu, điện thoại cố định, bàn và ghế làm việc, hệ thống camera giám sát; bàn viết hồ sơ và ghế ngồi chờ, nước uống, hòm thư góp ý, bảng niêm yết công khai TTHC, nội quy làm việc.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về CCHC; góp phần giúp người dân, doanh nghiệp dễ tiếp cận thông tin, nâng cao nhận thức về quyền và trách nhiệm trong việc giám sát, phản ánh về chất lượng giải quyết TTHC, chất lượng phục vụ của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ, đặc biệt là sau khi vận hành chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn xã đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn xã, các đơn vị trường học, UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 15/01/2026 của UBND xã Sính Phình tuyên truyền CCHC Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 24/4/2026 của UBND xã thông tin, tuyên truyền CCHC năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình.

2. Công tác kiểm tra CCHC

Căn cứ Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 09/01/2026 của UBND xã Sính Phình về CCHC Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; UBND xã đã giao Phòng Văn hóa - Xã hội xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác CCHC năm 2026. Ngày 24/4/2026, UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 107/KH-UBND về kiểm tra công tác CCHC và phân cấp QLNN tại các cơ quan hành chính trên địa bàn xã Sính Phình năm 2026. Ngày 06/8/2026, UBND xã đã ban hành Quyết định số 649/QĐ-UBND về việc thành lập Đoàn Kiểm tra công tác CCHC tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính trên địa bàn xã Sính Phình.

3. Về công tác tuyên truyền cải cách hành chính

Thực hiện Kế hoạch số 137/KH-SVHTTDL ngày 14/01/2026 của Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch tỉnh Điện Biên về tuyên truyền CCHC Nhà nước năm 2026 trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Ngày 15/01/2026, UBND xã Sính Phình đã ban hành Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 15/01/2026 tuyên truyền CCHC Nhà nước năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình. Thực hiện đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về CCHC; góp phần giúp người dân, doanh nghiệp dễ tiếp cận thông tin, nâng cao nhận thức về quyền và trách nhiệm trong việc giám sát, phản ánh về chất lượng giải quyết TTHC, chất lượng phục vụ của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ, đặc biệt là thời điểm tỉnh Điện Biên cùng cả nước triển khai cuộc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, vận hành chính quyền địa phương 2 cấp. Nội dung tuyên truyền bám sát 06 nội dung cải cách tại Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 12/01/2026 của UBND xã Sính Phình về CCHC Nhà nước năm 2026 trên địa bàn

xã Sính Phình; trong đó, chú trọng phản ánh công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp nhằm tháo gỡ triệt để khó khăn, vướng mắc; mang lại lợi ích cho người dân, doanh nghiệp. Công tác tuyên truyền phải kịp thời, đầy đủ, thường xuyên, hiệu quả, phù hợp với tình hình, đặc điểm, yêu cầu của từng đối tượng. Các hình thức tuyên truyền đa dạng, phong phú, khoa học; nội dung ngắn gọn, chính xác, dễ hiểu. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT), chuyển đổi số, tận dụng tối đa lợi thế của các ứng dụng mạng xã hội, các nền tảng số, trí tuệ nhân tạo (AI), trợ lý ảo trong công tác tuyên truyền.

Sự đa dạng trong công tác tuyên truyền CCHC: Công tác tuyên truyền CCHC được triển khai bằng nhiều hình thức, phù hợp với điều kiện thực tế của xã miền núi, địa bàn rộng, dân cư phân tán; kết hợp giữa tuyên truyền trực tiếp và tuyên truyền trên môi trường số. Trong kỳ báo cáo, UBND xã và các cơ quan, đơn vị trên địa bàn đã thực hiện tuyên truyền thông qua hệ thống truyền thanh cơ sở; đăng tải, chia sẻ các tin, bài, văn bản, infographic, nội dung hướng dẫn thực hiện TTHC trên Trang thông tin điện tử của xã, các nền tảng mạng xã hội và các nhóm thông tin của cơ quan, đơn vị, thôn, bản. Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương, chính sách mới về CCHC; các quy định, quy trình, thành phần hồ sơ, thời hạn giải quyết TTHC; dịch vụ công trực tuyến; thanh toán trực tuyến; tiếp nhận và trả kết quả qua môi trường điện tử; quyền và nghĩa vụ của người dân, doanh nghiệp khi thực hiện TTHC; các kênh tiếp nhận phản ánh, kiến nghị. Tính đến kỳ báo cáo, đã thực hiện Đăng tải, phát hành 02 tin, bài tuyên truyền về CCHC trên Trang thông tin điện tử và các nền tảng số của xã; Thực hiện 03 lượt tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở; Tổ chức/lồng ghép vào 08 hội nghị, cuộc họp, tọa đàm tuyên truyền, phổ biến các nội dung về CCHC.

Sự phối hợp giữa đơn vị về thông tin tuyên truyền CCHC: Công tác thông tin, tuyên truyền CCHC được triển khai trên cơ sở phối hợp giữa UBND xã, các phòng chuyên môn thuộc UBND xã, Trung tâm Phục vụ hành chính công, các cơ quan, đơn vị, trường học và các thôn, bản trên địa bàn.

Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì tham mưu UBND xã định hướng nội dung tuyên truyền; phối hợp với các phòng chuyên môn, Trung tâm Phục vụ hành chính công và các đơn vị liên quan cung cấp, kiểm tra, cập nhật thông tin trước khi tuyên truyền; đồng thời tổng hợp kết quả, tham mưu UBND xã báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Văn phòng HĐND và UBND xã, Trung tâm Phục vụ hành chính công và các phòng chuyên môn phối hợp cung cấp thông tin về tình hình tiếp nhận, giải quyết TTHC, dịch vụ công trực tuyến, những quy định mới, những khó khăn, vướng mắc và kết quả giải quyết phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp để phục vụ công tác tuyên truyền.

Các cơ quan, đơn vị, trường học và thôn chủ động phối hợp phổ biến các nội dung CCHC đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân; lồng ghép tuyên truyền trong các cuộc họp, hội nghị, sinh hoạt cộng đồng và các hoạt động tại cơ sở.

Thông qua sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, nội dung tuyên truyền CCHC từng bước được thống nhất, bảo đảm tính chính xác, kịp thời, hạn chế tình trạng thông tin chậm cập nhật hoặc thiếu đồng bộ; đồng thời tạo sự liên thông giữa tuyên truyền, hướng dẫn thực hiện TTHC và tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp. Qua công tác tuyên truyền, nhận thức của cán bộ, công chức và Nhân dân về mục tiêu, ý nghĩa của CCHC, chuyển đổi số và xây dựng chính quyền phục vụ từng bước được nâng lên. Việc tuyên truyền đã góp phần tạo sự đồng thuận trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, vận hành chính quyền địa phương 02 cấp; khuyến khích người dân chủ động sử dụng dịch vụ công trực tuyến, thực hiện TTHC trên môi trường điện tử và tham gia giám sát chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

4. Những mô hình sáng kiến, giải pháp mới trong CCHC được thí điểm, nhân rộng và triển khai có hiệu quả tại ngành/địa phương

Tính đến thời điểm báo cáo, các cá nhân đang nghiên cứu xây dựng sáng kiến, giải pháp mới.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CCHC

1. Cải cách thể chế

1.1. Công tác xây dựng văn bản QPPL

UBND xã Sính Phình tiếp tục quan tâm chỉ đạo thực hiện công tác xây dựng và ban hành văn bản theo đúng quy định của pháp luật. Trong quá trình xây dựng văn bản, UBND xã giao Văn phòng HĐND và UBND chủ trì tham mưu soạn thảo, đồng thời tổ chức lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị liên quan và các đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của văn bản trước khi trình UBND xã xem xét ban hành. Các văn bản được ban hành cơ bản đảm bảo đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục theo quy định; nội dung phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tế tại địa phương, góp phần phục vụ hiệu quả công tác quản lý nhà nước trên địa bàn. Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã không ban hành văn bản QPPL.

1.2. Công tác kiểm tra rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL

Ngay từ đầu năm, UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 05/01/2026 về thực hiện công tác kiểm tra, xử lý, rà soát và hệ thống hóa văn bản QPPL năm 2026 trên địa bàn xã. Trên cơ sở kế hoạch đã ban hành, UBND xã giao Văn phòng HĐND và UBND chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị tiến hành rà soát các văn bản QPPL do HĐND và UBND xã ban hành nhằm kịp thời phát hiện những văn bản hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp để xử lý theo quy định. Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã không ban hành văn bản QPPL.

Công tác kiểm tra văn bản QPPL: Thực hiện theo khoản 2, Điều 2, Nghị định số 79/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ, giao Văn phòng HĐND&UBND xã là cơ quan đầu mối giúp UBND xã tiến hành tự kiểm tra văn bản QPPL do HĐND, UBND xã ban hành. Kết quả trong quý III năm 2026, UBND xã không ban hành văn bản QPPL nào, không thực hiện tự kiểm tra.

1.3. Công tác tổ chức thi hành pháp luật

UBND xã Sính Phình đã quan tâm chỉ đạo, tổ chức triển khai thi hành các văn bản QPPL (QPPL) thuộc phạm vi quản lý; kịp thời quán triệt, phổ biến các quy định pháp luật mới đến cán bộ, công chức, các cơ quan, đơn vị và Nhân dân trên địa bàn. Việc tổ chức thi hành pháp luật được gắn với thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước, giải quyết TTHC, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Về ban hành và triển khai các kế hoạch: UBND xã ban hành Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 29/01/2026 về Theo dõi việc thi hành văn bản QPPL năm 2026; Kế hoạch số 116/KH-UBND ngày 10/7/2026 của UBND xã Sính Phình về điều tra, khảo sát tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực an toàn thực phẩm; chính sách đối với Quân đội, hậu phương quân đội. Các kế hoạch sau khi ban hành đã được tổ chức triển khai đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã để chủ động thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Thực hiện kế hoạch của UBND xã, Văn phòng HĐND&UBND xã đã tham mưu cho UBND xã tổ chức khảo sát tình hình thi hành pháp luật về an toàn thực phẩm; chính sách đối với Quân đội, hậu phương quân đội trên địa bàn xã; ban hành Báo cáo số 442/BC-UBND ngày 22/8/2026 về kết quả điều tra, khảo sát tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực an toàn thực phẩm; chính sách đối với Quân đội, hậu phương quân đội.

Về tổ chức thực hiện và theo dõi tình hình thi hành pháp luật: Công tác theo dõi thi hành pháp luật được thực hiện thường xuyên, gắn với việc nắm bắt tình hình triển khai, áp dụng các quy định pháp luật tại các thôn, bản, tổ dân phố và trong các lĩnh vực quản lý nhà nước trên địa bàn xã. Các cơ quan, đơn vị chủ động theo dõi việc chấp hành pháp luật của tổ chức, cá nhân; kịp thời phản ánh, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện để tham mưu UBND xã xem xét, xử lý hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn, giải quyết. Qua theo dõi, việc triển khai và chấp hành các quy định pháp luật trên địa bàn xã cơ bản được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; việc áp dụng pháp luật trong thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước và giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân cơ bản bảo đảm đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục. Trong kỳ báo cáo, không phát sinh vụ việc phức tạp, nổi cộm hoặc có dấu hiệu vi phạm pháp luật nghiêm trọng phải xử lý theo thẩm quyền.

Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải ở cơ sở và xây dựng xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật được triển khai gắn với công tác tổ chức thi hành pháp luật, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức và Nhân dân; đồng thời tạo điều kiện để người dân chủ động tìm hiểu, thực hiện và giám sát việc thực hiện pháp luật tại cơ sở.

Về bảo đảm điều kiện tổ chức thi hành pháp luật: UBND xã đã phân công cán bộ, công chức theo dõi, tham mưu thực hiện công tác tổ chức và theo dõi thi hành pháp luật; lồng ghép việc thực hiện các nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan. Kinh phí, cơ sở vật chất và các điều kiện phục vụ

công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, theo dõi thi hành pháp luật được bố trí trong khả năng ngân sách và điều kiện thực tế của địa phương.

1.4. Công tác phổ biến giáo dục pháp luật

UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 28/01/2026 về Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở và chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2026, trên cơ sở Kế hoạch của UBND xã các cơ quan, đơn vị và các tuyên truyền viên pháp luật xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức triển khai tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật các văn bản, Luật, Nghị định, thông tư mới và các luật như: “Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Xử lý vi phạm hành chính; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Quốc tịch Việt Nam; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản QPPL; Luật Tổ chức chính quyền địa phương (sửa đổi); Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân; Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân; Luật tổ chức Viện Kiểm sát nhân dân; Luật Công nghiệp Công nghệ số; Luật Ngân sách nhà nước; Luật Thuế tiêu thụ đặc biệt; Luật Hóa chất.” cho cán bộ, công chức, viên chức, hội viên, đoàn viên và nhân dân thuộc phạm vi quản lý. Hình thức tuyên truyền được tổ chức qua nhiều hình thức phù hợp như lồng ghép trong hội nghị cơ quan, họp thôn, bản, đăng tải trên trang thông tin điện tử xã và phát trên loa truyền thanh thôn nhằm nâng cao nhận thức chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh trên địa bàn xã. Trong quý III năm 2026 trên địa bàn xã tổ chức được 17 cuộc với 2.577 lượt người được nghe.

2. Cải cách thủ tục hành chính

- Công khai, công bố TTHC: UBND xã đã ban hành Thông báo số 14/TB-UBND ngày 19/3/2026 về việc Thông báo công khai kịp thời TTHC của UBND tỉnh trên bảng thông báo Trung tâm Phục vụ hành chính công xã; tại trang thông tin điện tử xã Sính Phình: <https://sinhphinh.dienbien.gov.vn/> và hướng dẫn Nhân dân đăng nhập <https://dichvucong.dienbien.gov.vn/thutuc-hanh-chinh> để khai thác TTHC, gồm: Tính thời điểm hiện tại TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND xã: 405 TTHC, trong đó thực hiện dịch vụ công trực tuyến toàn trình 296 TTHC, dịch vụ công trực tuyến một phần 109 TTHC, 405 TTHC thực hiện không phụ thuộc vào địa giới hành chính. Các TTHC được chia theo lĩnh vực, bao gồm các Quyết định công bố, tên, mã TTHC, nội dung TTHC và các mẫu đơn, mẫu tờ khai... và nội dung hướng dẫn về quyền phản ánh, kiến nghị và tiếp nhận phản ánh, kiến nghị.

- Rà soát, đánh giá TTHC: Lựa chọn TTHC đưa vào Kế hoạch rà soát, đánh giá hàng năm của UBND tỉnh; tình hình, kết quả rà soát, đánh giá TTHC tại cơ quan, đơn vị. Thực hiện Nghị định số 63/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 6 năm 2010 của Chính phủ về kiểm soát TTHC; Nghị định số 92/2017/NĐ-CP ngày 07 tháng 8 năm 2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định liên quan đến kiểm soát TTHC; Thông tư số 02/2017/TT-VPCP ngày 31 tháng 10 năm 2017 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn về nghiệp vụ kiểm soát

TTHC; Quyết định số 35/2018/QĐ-UBND ngày 09/10/2018 của UBND tỉnh ban hành Quy chế thực hiện công tác kiểm soát TTHC trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 152/QĐ-UBND ngày 25/01/2026 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2026 của tỉnh Điện Biên; Công văn số 1179/VPUB-KSTT ngày 31/7/2026 của Văn phòng UBND tỉnh Điện Biên về lựa chọn TTHC đưa vào Kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2026. Theo đó, UBND xã đã xây dựng Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 27/01/2026 của UBND xã Sính Phình về kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2026.

UBND xã đã triển khai thực hiện rà soát, đánh giá đầy đủ, kịp thời 100% TTHC theo Kế hoạch đã được phê duyệt; 100% số TTHC đã lựa chọn rà soát theo Kế hoạch được kiến nghị xử lý cụ thể tại UBND xã đã xây dựng Báo cáo số 413/BCUBND ngày 06/8/2026 về Báo cáo kết quả rà soát, đánh giá TTHC năm 2026. Trong đó: Tổng số TTHC được lựa chọn để rà soát, đánh giá: 44 thủ tục; Tổng số TTHC đã được rà soát, đánh giá: 42 TTHC; Tổng số TTHC không rà soát, đánh giá: 02 TTHC; Số TTHC kiến nghị giữ nguyên: 42 TTHC; Số TTHC kiến nghị bãi bỏ: 02 TTHC; Số TTHC kiến nghị điều chỉnh về căn cứ pháp lý: 0 TTHC. Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch rà soát, đơn giản hóa đạt 100% theo Kế hoạch.

- Kết quả giải quyết TTHC (tính đến ngày 13/9/2026): Tổng số hồ sơ TTHC đã tiếp nhận trong kỳ báo cáo từ 14/6/2026 đến 13/9/2026: 308 hồ sơ, trong đó: số mới tiếp nhận trong kỳ 308 hồ sơ (trực tuyến trong kỳ 308 hồ sơ; trực tiếp và qua dịch vụ bưu chính 0 hồ sơ); số từ kỳ trước chuyển qua 0 hồ sơ.

Số lượng hồ sơ đã giải quyết 308 hồ sơ; trong đó, giải quyết trước hạn 308 hồ sơ, đúng hạn 0 hồ sơ, quá hạn 0 hồ sơ. Số lượng hồ sơ đang giải quyết trong hạn 0 hồ sơ, không có hồ sơ quá hạn.

- Tình hình triển khai thực hiện việc số hóa kết quả giải quyết TTHC cấp xã: Tiếp tục triển khai thực hiện việc số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết TTHC; Hệ thống phần mềm một cửa điện tử được xây dựng thống nhất, tập trung tại 100% cơ quan Nhà nước các cấp, kết nối, tích hợp với Cổng Dịch vụ công trực tuyến của tỉnh để đăng tải công khai kết quả giải quyết TTHC và cung cấp các dịch vụ công trực tuyến đáp ứng việc triển khai đưa quy trình số hóa gắn với quá trình tiếp nhận và trả kết quả giải quyết TTHC.

Kết quả thực hiện số hóa, cụ thể: Về số hóa hồ sơ TTHC khi tiếp nhận 308/308 đạt 100%; Về số hóa kết quả giải quyết TTHC 308/308 đạt 100%.

- Xử lý phản ánh, kiến nghị: Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã Sính Phình chưa nhận được ý kiến phản ánh của người dân và doanh nghiệp liên quan đến quy định hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của xã cũng như phản ánh về thái độ trong việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức tham gia giải quyết TTHC; đồng thời lập danh sách thông tin cán bộ, công chức, viên chức làm đầu mối thực hiện công tác tiếp công dân, giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh.

- Công tác truyền thông về hoạt động kiểm soát TTHC và văn bản triển khai, báo cáo về tình hình thực hiện Nghị định 118/2025/NĐ-CP ngày 09/6/2025

của Chính phủ về thực hiện TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại Bộ phận Một cửa và Cổng Dịch vụ công quốc gia và Thông tư số 03/2025/TT-VPCP ngày 15/9/2025 được triển khai thực hiện thường xuyên, đúng quy định.

Với mục đích tuyên truyền kịp thời, sâu rộng các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, của các Bộ, ngành Trung ương và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của UBND tỉnh đối với công tác kiểm soát TTHC, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người dân trên địa bàn xã... UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 09/02/2026 truyền thông về hoạt động kiểm soát TTHC năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình thông qua các phương tiện thông tin đại chúng như: Trang thông tin điện tử của xã, hệ thống loa truyền thanh; công khai đầy đủ, rõ ràng, đúng quy định các TTHC tại Trung tâm phục vụ hành chính công xã, giải quyết TTHC của các cơ quan, đơn vị tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân tra cứu và tìm hiểu thông tin; tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng về kiểm soát TTHC cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; kết hợp lồng ghép hoạt động kiểm soát TTHC với tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; kết hợp với các hình thức tuyên truyền khác như: Tuyên truyền các nội dung trên nền tảng mạng xã hội, mạng viễn thông, tuyên truyền bằng pa nô, áp phích, phát tờ rơi, phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị, địa phương với nội dung tuyên truyền về TTHC, kiểm soát TTHC, cải cách TTHC, truyền thông hỗ trợ công tác tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính. Tính đến thời điểm báo cáo, tại Trung tâm Phục vụ hành chính công xã đã thực hiện tuyên truyền trực tiếp cho 308 lượt người đến thực hiện giao dịch TTHC tại Trung tâm Phục vụ hành chính công của xã.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

3.1. Rà soát về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế cơ quan, đơn vị

- *Cơ cấu tổ chức bộ máy:* Thực hiện chủ trương sắp xếp, tổ chức lại bộ máy theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, UBND xã Sính Phình đã tổ chức rà soát, sắp xếp và kiện toàn các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương. Hiện nay, cơ cấu tổ chức của UBND xã gồm 03 cơ quan chuyên môn, gồm: Văn phòng HĐND và UBND; Phòng Văn hóa - Xã hội; Phòng Kinh tế và 01 tổ chức hành chính là Trung tâm Phục vụ hành chính công.

Về đơn vị sự nghiệp công lập, trên địa bàn xã hiện có 01 Trung tâm Dịch vụ tổng hợp và 01 Trạm Y tế xã. Đối với lĩnh vực giáo dục, thực hiện sắp xếp, tổ chức lại mạng lưới trường học trên địa bàn, từ 10 trường trước khi sắp xếp còn 03 trường, bảo đảm phù hợp với quy mô dân số, số lượng học sinh, điều kiện cơ sở vật chất, đội ngũ, địa bàn dân cư và yêu cầu nâng cao chất lượng giáo dục; đồng thời từng bước khắc phục tình trạng phân tán nguồn lực, nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên.

Việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy được triển khai từ khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, gắn với việc rà soát chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm và phân công nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Sau sắp xếp, các cơ quan, đơn vị cơ bản ổn định tổ chức, duy trì hoạt động liên tục, không để gián đoạn việc giải quyết công việc, cung cấp dịch vụ công và thực hiện nhiệm vụ phục vụ người dân, tổ chức trên địa bàn.

Kết quả sắp xếp, cắt giảm đơn vị sự nghiệp công lập: Trong kỳ báo cáo, UBND xã đã thực hiện sắp xếp, tổ chức lại mạng lưới đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó mạng lưới trường học giảm từ 10 trường xuống còn 03 trường, giảm 07 đơn vị (giảm 70% so với trước khi sắp xếp). Việc giảm số lượng trường học được thực hiện theo hướng tinh gọn đầu mối nhưng không làm giảm cơ hội tiếp cận giáo dục của người dân, gắn với điều kiện thực tế về dân cư, địa bàn, khoảng cách đi lại, quy mô học sinh, cơ sở vật chất và đội ngũ. Qua đó góp phần tập trung nguồn lực, nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng cơ sở vật chất, đội ngũ và từng bước nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ sự nghiệp công trên địa bàn. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập khác, hiện xã duy trì 01 Trung tâm Dịch vụ tổng hợp và 01 Trạm Y tế, tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và hiệu quả hoạt động để bảo đảm phù hợp với yêu cầu quản lý nhà nước và cung ứng dịch vụ công trong mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Tổng số biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động được giao; tổng số công chức, người làm việc, hợp đồng lao động có mặt tại thời điểm báo cáo

Thực hiện các Quyết định 346/QĐ-UBND ngày 26/02/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan của chính quyền cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của chính quyền địa phương cấp xã năm 2026; Quyết định số 363/QĐ-UBND ngày 02/3/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Điện Biên năm 2026; UBND xã đã ban hành Nghị quyết số 13/NQ-HĐND ngày 28/3/2026 của HĐND xã Sính Phình về việc giao biên chế công chức các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã Sính Phình, năm 2026, cụ thể:

+ Tổng số biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc tại khối chính quyền: 373 người (trong đó công chức: 34 người, viên chức sự nghiệp công lập khác: 27 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 312 người); Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 18 người.

+ Tổng số biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc được điều động, chuyển công tác khối chính quyền hiện đang thực hiện: 370 người (trong đó công chức: 32 người; viên chức sự nghiệp công lập khác: 27 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 311 người); Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 18 người.

3.2. Về thực hiện phân cấp quản lý

UBND xã thực hiện các Quy định phân cấp đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả về công tác Quản lý Nhà nước trên địa bàn xã theo quy định tại Quyết định số 34/2026/QĐ-UBND ngày 12/5/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên, trong đó đã xác định được các nội dung phân cấp cần thực hiện và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị thực hiện phân cấp quản lý đứng đầu và thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo định kỳ theo quy định.

3.3. Việc triển khai bản mô tả công việc, khung năng lực của vị trí việc làm công chức, viên chức

Thực hiện Kết luận số 137-KL/TW ngày 28/3/2025 của Bộ chính trị, Ban Bí thư về đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp; chủ trương của Đảng và Nhà nước về việc sắp xếp, sáp nhập xã, phường, thị trấn (đơn vị hành chính cấp xã) là một trong những nội dung quan trọng của việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 và giai đoạn 2026-2030, UBND xã Sính Phình đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc xã rà soát chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức, số lượng người làm việc và đội ngũ hiện có để triển khai xây dựng, rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí.

Việc triển khai được thực hiện gắn với yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và việc bố trí, phân công nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức sau sắp xếp. Nội dung bản mô tả công việc và khung năng lực từng vị trí từng bước được xác định theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, đơn vị; yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm, kỹ năng và năng lực thực hiện nhiệm vụ.

Số cơ quan, đơn vị đã xây dựng, rà soát vị trí việc làm công chức: 04/04 cơ quan, đơn vị, đạt 100%.

Đối với vị trí việc làm công chức, UBND xã đã tổ chức rà soát, tổng hợp nhu cầu vị trí việc làm của các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc xã và thực hiện theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền. Đến thời điểm báo cáo, số cơ quan, đơn vị đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt vị trí việc làm công chức là 04/04 cơ quan, đơn vị, đạt 100%. Hiện UBND xã đang hoàn thiện Phương án bố trí công chức theo vị trí việc làm đã được phê duyệt.

Đối với vị trí việc làm viên chức, UBND xã đã ban hành văn bản triển khai đến các đơn vị sự nghiệp công lập rà soát, xác định vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc theo chức năng, nhiệm vụ được giao trình UBND xã phê duyệt theo quy định.

4. Cải cách chế độ công vụ

4.1. Tình hình xây dựng và mức độ thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm

Căn cứ Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức, Kế hoạch số 1836/KH-UBND ngày 15/3/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về Triển khai xây dựng vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính theo Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ; Công văn số 1158/SNV-TCBC&TCPCP ngày 31/3/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng vị trí việc làm, xếp ngạch công chức tương ứng theo vị trí việc làm; UBND xã đã kịp thời chỉ đạo các cơ quan chuyên môn trên địa bàn xã xây dựng Đề án vị trí việc làm gắn với cơ cấu ngạch công chức trình UBND tỉnh phê duyệt theo quy định.

Đến nay, UBND xã đã ban hành Đề án số 03/ĐA-UBND ngày 20/5/2026 của UBND xã Sính Phình về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND xã Sính Phình; Tờ trình số 58/TTr-UBND ngày 20/5/2026 của UBND xã Sính Phình về đề nghị phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan hành chính Nhà nước trực thuộc UBND xã Sính Phình theo quy định.

UBND xã tiếp tục thực hiện xây dựng, quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự công lập theo vị trí việc làm được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Thực hiện các Quyết định 346/QĐ-UBND ngày 26/02/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan của chính quyền cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của chính quyền địa phương cấp xã năm 2026; Quyết định số 363/QĐ-UBND ngày 02/3/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Điện Biên năm 2026; UBND xã đã ban hành Nghị quyết số 13/NQ-HĐND ngày 28/3/2026 của HĐND xã Sính Phình về việc giao biên chế công chức các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã Sính Phình, năm 2026, cụ thể:

+ Tổng số biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc tại khối chính quyền: 373 người (trong đó công chức: 34 người, viên chức sự nghiệp công lập khác: 27 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 312 người); Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 18 người.

+ Tổng số biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc được điều động, chuyển công tác khối chính quyền hiện đang thực hiện: 370 người (trong đó công chức: 32 người; viên chức sự nghiệp công lập khác: 27 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 311 người); Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 18 người.

4.2. Thực hiện các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức

Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã không thực hiện tuyển dụng công chức, viên chức.

4.3. Thực hiện các quy định về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo quản lý

Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và quy trình thực hiện việc bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý được UBND xã thực hiện đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật. UBND xã đã phối hợp với Ban Xây dựng Đảng thực hiện nghiêm túc việc rà soát, đề xuất, tham mưu cho Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét kỹ tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị đối với từng vị trí lãnh đạo, quản lý để việc bổ nhiệm được đảm bảo đúng quy định.

Thực hiện nghiêm túc quy trình bổ nhiệm nhân sự nguồn tại chỗ, nhân sự nguồn từ nơi khác. Các trường hợp bổ nhiệm lại được lấy tín nhiệm trong tập thể các cơ quan, đơn vị đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy trình; trước khi thực hiện bổ nhiệm cán bộ theo thẩm quyền, UBND xã xin chủ trương của Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy trước khi tiến hành bổ nhiệm; tất cả các công chức, viên chức được bổ nhiệm đều đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn bổ nhiệm theo quy định. Trong Quý III năm 2026, UBND xã đã thực hiện bổ nhiệm lại 01 Phó Hiệu trưởng⁷; bổ nhiệm 03 Hiệu trưởng, 10 Phó Hiệu trưởng⁸.

4.4. Thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, xử lý kỷ luật công chức, viên chức

Thực hiện các Kết luận, Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Quốc hội, Chính phủ, Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, sắp xếp đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Chỉ thị số 3517/CT-UBND ngày 16/7/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ tại các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường thuộc tỉnh Điện Biên. Ngày 10/6/2026 UBND xã đã ban hành Công văn số 833/UBND-VHXXH về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; Văn bản số 1377/UBND-VHXXH về việc chấn chỉnh lề lối, tác phong, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực hiện nhiệm vụ nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền xã, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đẩy mạnh CCHC và nâng cao sự hài lòng, tin tưởng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với hệ thống cơ quan quản lý Nhà nước, đồng thời kết hợp việc tổ chức học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với tổ chức triển khai các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ giáo dục và đào tạo tại cơ quan, đơn vị, trường học.

Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị có nhiều chuyển biến tích cực, nhận thức chính trị, tác phong, lề lối làm việc, tinh thần

⁷ Quyết định số 668/QĐ-UBND ngày 10/8/2026;

⁸ Quyết định số 696/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 699/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 700/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 703/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 702/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 704/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 705/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 706/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 707/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 708/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 709/QĐ-UBND ngày 28/8/2026; Quyết định số 710/QĐ-UBND ngày 28/8/2026.

trách nhiệm và chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từng bước được nâng lên; công tác tổ chức, quản lý của các cơ quan, đơn vị tiếp tục được đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động đã góp phần xây dựng nền hành chính của xã ngày càng minh bạch, chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả. Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật.

4.5. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

UBND xã đã ban hành Báo cáo số 207/BC-UBND ngày 02/12/2025 của UBND xã Sính Phình về kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025; Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 02/12/2025 của UBND xã về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình; Kế hoạch số 152/KH-UBND ngày 26/6/2026 của UBND xã Sính Phình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã Sính Phình giai đoạn 2026-2030. Trên cơ sở kế hoạch của xã các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo các mục tiêu, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch. Việc cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng đã gắn với thực tiễn yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị, gắn với thực hiện nhiệm vụ xây dựng, hoàn thiện, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo các Nghị quyết, Quyết định của Trung ương, của tỉnh. Cán bộ, công chức, viên chức đã chủ động tích cực tham gia đào tạo bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và áp dụng kiến thức được đào tạo, bồi dưỡng để phục vụ tốt hơn cho vị trí việc làm đảm nhận. Trong quý III năm 2026, UBND xã đã ban hành các văn bản rà soát, lập danh sách CBCCVC tham gia các lớp bồi dưỡng do các Sở, ngành tổ chức với hơn 30 lượt người.

4.6. Chuyển đổi vị trí công tác

Với mục đích chủ động phòng ngừa các hành vi tham nhũng, làm trong sạch đội ngũ công chức, viên chức trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan Nhà nước trên địa bàn xã, UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 10/02/2026 của UBND xã Sính Phình về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã Sính Phình năm 2026 và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong quý III/2026; trong đó đã giao các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã tổ chức triển khai nghiên cứu, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và các văn bản khác có liên quan đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị...

Ngày 26/3/2026, UBND xã ban hành Công văn số 363/UBND-VHXXH về việc rà soát, lập danh sách công chức, viên chức đến định kỳ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2026, có 03 viên chức Tài chính - Kế toán các đơn vị trường học đến định kỳ chuyển

đổi vị trí công tác theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng.

Thực hiện các Quyết định số 693/QĐ-UBND ngày 28/8/2026 của UBND xã Sính Phình về việc sáp nhập Trường Mầm non Sính Phình, Trường Mầm non Trung Thu, Trường Mầm non Tả Phìn thành Trường Mầm non Sính Phình; Quyết định số 694/QĐ-UBND ngày 28/8/2026 của UBND xã Sính Phình về việc sáp nhập Trường PTDTBT Tiểu học Sính Phình số 1, Trường Tiểu học Sính Phình số 2, Trường PTDTBT Tiểu học Trung Thu và Trường PTDTBT Tiểu học Tả Phìn thành Trường PTDTBT Tiểu học Sính Phình; Quyết định số 695/QĐ-UBND ngày 28/8/2026 của UBND xã Sính Phình về việc sáp nhập Trường PTDTBT THCS Sính Phình, Trường PTDTBT THCS Trung Thu, Trường PTDTBT THCS Tả Phìn thành Trường PTDTBT THCS Sính Phình và Quyết định số 712/QĐ-UBND ngày 28/8/2026 của UBND xã Sính Phình về việc điều động viên chức. Sau sắp xếp, các viên chức Tài chính - Kế toán đến thời hạn chuyển vị trí công tác đã được điều động sang các đơn vị mới. Tính đến thời điểm báo cáo, UBND xã chưa ban hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác do không có đối tượng đến định kỳ chuyển đổi vị trí.

5. Cải cách tài chính công

5.1. Kết quả thực hiện các quy định về quản lý tài chính - ngân sách tại địa phương

Triển khai thực hiện Luật ngân sách Nhà nước; Nghị định 75/2026/NĐ-CP ngày 16/3/2026 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về quản lý, sử dụng kinh phí quản lý hành chính. Đối với nội dung quản lý ngân sách nhà nước thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, tinh phân cấp quản lý theo quy định về lập dự trù kinh phí, tổ chức thực hiện bảo đảm công khai minh bạch. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến và triển khai các chính sách pháp luật và cải cách TTHC thuế và các chính sách, giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp, người nộp thuế của Chính phủ như: Nghị quyết số 109/2025/UBTVQH15 ngày 17/10/2025 của UBTVQH về mức thuế Bảo vệ môi trường đối với xăng, dầu, mỡ nhờn; Nghị định số 174/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 quy định chính sách giảm thuế giá trị gia tăng theo Nghị quyết số 204/2025/QH15 ngày 17 tháng 6 năm 2025 của quốc hội; Nghị định số 87/2025/NĐCP ngày 11/4/2025 quy định việc giảm tiền thuê đất; Nghị định số 230/2025/NĐ-CP ngày 19/8/2025 quy định các trường hợp được miễn giảm tiền sử dụng đất, tiền thuê đất.

Tổng thu ngân sách địa phương thực hiện đến ngày 14/9/2026: 166.233,63 triệu đồng, đạt 93,99% dự toán giao; Thu ngân sách trên địa bàn thực hiện 5.321,06 triệu đồng, đạt 120,93% dự toán giao. Tổng chi ngân sách địa phương thực hiện đến ngày 14/9/2026: 157.561,75 triệu đồng, đạt 89,09% dự toán giao. Công tác quản lý nhà nước về đầu tư được chú trọng, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định.

Trong năm 2026, UBND xã Sính Phình đã tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia theo đúng quy định, bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và của cấp trên. Công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách được thực hiện thường xuyên; việc xây dựng kế

hoạch, chuẩn bị các điều kiện triển khai các chương trình, dự án được thực hiện đảm bảo theo quy định. Đối với Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, trên cơ sở nguồn vốn được phân bổ 565 triệu đồng, UBND xã đã giao cơ quan chuyên môn tham mưu triển khai Dự án phát triển sản xuất hỗ trợ cộng đồng trồng và chăm sóc cây cà phê xen cây mắc ca góp phần thực hiện định hướng cơ cấu lại ngành nông nghiệp theo hướng hàng hóa tập trung, xanh, thông minh, bền vững theo Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 31/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên về cơ cấu lại ngành nông nghiệp giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035. Đến thời điểm báo cáo, dự án đã hoàn thành giải ngân, thanh toán theo quy định.

Nguồn vốn Dịch vụ sự nghiệp công về môi trường: Đã thực hiện giải ngân 366.353.000 đồng. Lũy kế giải ngân là: 727.512.000 đồng so với tổng mức dự toán được phân bổ là: 966.000.000 đạt 75,31%.

Thực hiện lũy kế giải ngân Công trình: Sửa chữa, nâng cấp trường PTDTBT Tiểu học Sính Phình số 1, xã Sính Phình là: 1.482.169.816 đồng đạt 98,81% dự toán được giao và Công trình: Sửa chữa, cải tạo trụ sở làm việc Đảng ủy - HĐND - UBND và các hạng mục phụ trợ xã Sính Phình (giai đoạn 2): 750.000.000 đồng đạt 100% so với nguồn vốn dự toán được giao.

Qua rà soát, đánh giá hiện trạng theo dự thảo Bộ tiêu chí quốc gia về xã nông thôn mới giai đoạn 2026 - 2030, xã Sính Phình hiện đạt 03/10 tiêu chí. Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về thực hiện các Chương trình MTQG về xây dựng nông thôn mới; duy trì và nâng tiêu chí đã đạt trên địa bàn xã, triển khai thực hiện các tiêu chí thôn nông thôn mới; tiếp tục phấn đấu hoàn thành các tiêu chí chưa đạt, để phấn đấu đạt chuẩn nông thôn mới. Tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng các thôn thuộc vùng khó khăn trên địa bàn; đối chiếu với các tiêu chí, điều kiện theo quy định hiện hành, làm cơ sở đề xuất đến năm 2030 đưa 02/18 thôn ra khỏi danh sách thôn đặc biệt khó khăn.

5.2. Kết quả thực hiện quy định về quản lý, sử dụng tài sản công

UBND xã đã quan tâm triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công; chỉ đạo các bộ phận chuyên môn, đơn vị trực thuộc thực hiện việc quản lý, sử dụng tài sản công đúng mục đích, đúng tiêu chuẩn, định mức, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả và công khai, minh bạch.

Về ban hành và thực hiện quy chế nội bộ: UBND xã thực hiện rà soát, bổ sung và tổ chức thực hiện các quy định, quy chế nội bộ về quản lý, sử dụng tài sản công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy sau sắp xếp. Việc mua sắm, tiếp nhận, bàn giao, sử dụng, bảo quản, điều chuyển và xử lý tài sản được thực hiện theo quy định, bảo đảm tài sản được sử dụng đúng công năng, phục vụ hoạt động quản lý nhà nước và cung cấp dịch vụ công.

Về rà soát, thống kê và theo dõi tài sản: UBND xã chỉ đạo rà soát, thống kê, phân loại hiện trạng tài sản công thuộc phạm vi quản lý, nhất là tài sản hình thành, tiếp nhận, bàn giao sau sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức lại các cơ

quan, đơn vị. Thực hiện cập nhật, theo dõi tài sản trên sổ sách, hồ sơ quản lý; đối chiếu giữa hồ sơ kế toán và hiện trạng sử dụng để kịp thời phát hiện tài sản dôi dư, không còn nhu cầu sử dụng hoặc sử dụng chưa hiệu quả.

Về xử lý tài sản dôi dư: Đối với tài sản thừa, dôi dư, không còn nhu cầu sử dụng hoặc không phù hợp với phương án bố trí sau sắp xếp, UBND xã thực hiện rà soát, lập danh sách, đề xuất phương án xử lý theo thẩm quyền và quy định hiện hành; ưu tiên điều chuyển, bố trí lại để khai thác, sử dụng hiệu quả, hạn chế tình trạng để tài sản xuống cấp, thất thoát, lãng phí.

Công tác quản lý, sử dụng tài sản công từng bước được chuẩn hóa, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và cá nhân được giao quản lý, sử dụng tài sản; cơ bản bảo đảm tài sản công được quản lý chặt chẽ, sử dụng đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, góp phần thực hiện yêu cầu phòng, chống thất thoát, lãng phí.

5.3. Kết quả thực hiện cơ chế quản lý đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

a) Đối với cơ quan hành chính

UBND xã tổ chức thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về quản lý, sử dụng kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 75/2026/NĐ-CP ngày 16/3/2026 của Chính phủ. Việc quản lý, sử dụng kinh phí được thực hiện gắn với chức năng, nhiệm vụ, dự toán ngân sách được giao và yêu cầu thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Thực hiện phân bổ và sử dụng kinh phí trong phạm vi dự toán được cấp có thẩm quyền giao; tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý tài chính, ngân sách; thực hiện công khai dự toán, tình hình thực hiện dự toán và quyết toán theo quy định. Các khoản chi thường xuyên được kiểm soát, ưu tiên cho các nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị và hoạt động phục vụ người dân, doanh nghiệp; hạn chế các khoản chi chưa thực sự cần thiết.

Việc thực hiện cơ chế tự chủ từng bước tạo điều kiện để UBND xã chủ động hơn trong sử dụng nguồn kinh phí được giao, đồng thời nâng cao trách nhiệm trong quản lý ngân sách, gắn sử dụng kinh phí với kết quả thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức và khả năng cân đối ngân sách.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập

UBND xã chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo Nghị định số 111/2025/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ. Các đơn vị thực hiện xây dựng, tổ chức thực hiện phương án tự chủ tài chính theo chức năng, nhiệm vụ và khả năng nguồn lực; quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước và các nguồn thu hợp pháp đúng quy định. Việc sử dụng kinh phí được gắn với nhiệm vụ chuyên môn, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ sự nghiệp công, đồng thời thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí và tăng cường công khai, minh bạch trong quản lý tài chính.

Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực giáo dục, UBND xã chỉ đạo thực hiện quản lý, sử dụng kinh phí được giao theo đúng dự toán; ưu tiên kinh phí cho hoạt động dạy và học, duy trì cơ sở vật chất, thực hiện chính sách đối với học sinh, nhà giáo và các nhiệm vụ chuyên môn theo quy định. Các khoản thu, chi được thực hiện công khai, đúng chế độ và chịu sự kiểm tra, giám sát của cơ quan có thẩm quyền.

Nhìn chung, việc thực hiện cơ chế tự chủ đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã đã góp phần nâng cao tính chủ động, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong quản lý, sử dụng ngân sách và các nguồn lực được giao; từng bước chuyển từ quản lý theo đầu vào sang gắn trách nhiệm tài chính với nhiệm vụ, kết quả hoạt động, đồng thời bảo đảm yêu cầu tiết kiệm, hiệu quả và công khai, minh bạch.

6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

Thực hiện Công văn số 5752/UBND-KT ngày 17/10/2025 của UBND tỉnh Điện Biên về việc xây dựng Kế hoạch Chuyển đổi số năm 2026, UBND xã Sính Phình đã ban hành Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND xã Sính Phình về chuyển đổi số trên địa bàn xã Sính Phình năm 2026, trong đó tiếp tục tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ về phát triển hạ tầng số, dữ liệu số, chính phủ số, kinh tế số, xã hội số, an toàn, an ninh mạng đã đề ra trong Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Điện Biên đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 3179/QĐ-UBND ngày 06/12/2021 phê duyệt Đề án chuyển đổi số tỉnh Điện Biên giai đoạn 2021- 2025, định hướng đến năm 2030. Thực hiện các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, UBND xã đã tổ chức triển khai đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực chuyển đổi số và đạt kết quả cao.

UBND xã đã tăng cường đẩy mạnh các hoạt động Ứng dụng CNTT trong cơ quan Nhà nước đảm bảo duy trì sử dụng các ứng dụng dùng chung của tỉnh như: Hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến; Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành TDOffice được kết nối thường xuyên; việc giao, nhận văn bản trực tiếp trên hệ thống đảm bảo 100% công văn đi, đến được xử lý trên môi trường mạng, trừ các văn bản mật, văn bản đích danh; hệ thống thư điện tử công vụ của tỉnh; công tác đảm bảo an toàn thông tin,... Cập nhật, duy trì các hệ thống thông tin dùng chung của tỉnh, quốc gia: Hệ thống thông tin giải quyết TTHC các cấp; hệ thống Quản lý văn bản và điều hành TDOffice; hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến; phần mềm hợp không giấy tờ... 100% máy tính tại xã đều kết nối Internet, thuận tiện trong quá trình làm việc, thực hiện trao đổi văn bản. Tính đến thời điểm báo cáo tổng số văn bản được gửi hoàn toàn dưới dạng điện tử (*Sử dụng chữ ký số, chứng thư số và gửi trên môi trường điện tử*): 3616/3.645 văn bản, đạt tỷ lệ 99,2%.

UBND xã đã phối hợp các sở, ban, ngành, các đơn vị liên quan thực hiện số hóa tài liệu, thủ tục, quy trình giải quyết TTHC, kết quả giải quyết TTHC đang còn hiệu lực, số hóa các dịch vụ công thiết yếu, đẩy mạnh việc cập nhật, khai thác sử dụng dữ liệu dùng chung từ các hệ thống dữ liệu dùng chung của

tỉnh, Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong giải quyết TTHC; tiếp tục rà soát đẩy mạnh việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến một phần và toàn trình trên Cổng Dịch vụ công của tỉnh để phục vụ cho việc tra cứu, sử dụng của tổ chức, cá nhân và thông tin kịp thời các phản ánh kiến nghị của người dân, tổ chức, doanh nghiệp về các quy định hành chính, TTHC qua đó góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm tổ chức thực hiện CCHC của công chức, viên chức, người lao động trong quá trình thực thi công vụ, nhiệm vụ về việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ CCHC Nhà nước.

UBND xã đã đầu tư, trang bị hiện đại phục vụ người dân, doanh nghiệp, tổ chức đến giao dịch công việc hiện đại, chuyên nghiệp, công khai, minh bạch; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp các sở, ban, ngành, các đơn vị liên quan thực hiện số hóa tài liệu, thủ tục, quy trình giải quyết TTHC, kết quả giải quyết TTHC đang còn hiệu lực, số hóa các dịch vụ công thiết yếu, đẩy mạnh việc cập nhật, khai thác sử dụng dữ liệu dùng chung từ các hệ thống dữ liệu dùng chung của tỉnh, Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong giải quyết TTHC; phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh thực hiện số hóa tài liệu, thủ tục, quy trình giải quyết TTHC, kết quả giải quyết TTHC đang còn hiệu lực, số hóa các dịch vụ công thiết yếu, đẩy mạnh việc cập nhật, khai thác sử dụng dữ liệu dùng chung từ các hệ thống dữ liệu dùng chung của tỉnh, Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong giải quyết TTHC (*Có Phụ lục chi tiết kèm theo*).

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong Quý III năm 2026, công tác CCHC tiếp tục được cấp ủy, HĐND, UBND xã, Ban Chỉ đạo CCHC xã, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; các cơ quan, đơn vị, UBND các xã luôn xác định việc thực hiện CCHC là nhiệm vụ quan trọng, hàng đầu trong thực thi công vụ, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân đã có chuyển biến tích cực, rõ nét. Công tác tuyên truyền công tác CCHC được các cơ quan, đơn vị, UBND các xã chú trọng, đẩy mạnh bằng nhiều hình thức phù hợp, hiệu quả nhằm đem lại sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính. Nhà nước góp phần xây dựng đạt mục tiêu “*Chính quyền thân thiện*”.

Công tác cải cách thể chế tiếp tục được đẩy mạnh, công tác xây dựng và ban hành văn bản QPPL trên địa bàn ngày càng được quan tâm. Việc bảo đảm các điều kiện cho thi hành pháp luật đã được các cấp chính quyền quan tâm bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thi hành pháp luật trên địa bàn.

Công tác công khai, niêm yết TTHC được thực hiện thường xuyên; việc giải quyết nhanh chóng, đúng thời gian, quy định các TTHC tại Trung tâm phục vụ hành chính công tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc giải quyết các TTHC rút ngắn thời gian, giảm chi phí cho người dân, doanh nghiệp đến giải quyết TTHC góp phần nâng cao sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính Nhà nước.

Thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn đơn vị sự nghiệp trên địa bàn theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các đơn vị. Việc giao chỉ tiêu biên chế công chức trong cơ quan hành chính Nhà nước, giao chỉ tiêu số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động được thực hiện theo đúng các quy trình, thủ tục theo quy định.

Thực hiện cải cách chế độ công vụ đảm bảo đúng quy định của pháp luật, phù hợp với quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt. Việc bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo quản lý đảm bảo đúng quy trình, trình tự, thủ tục theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ.

Việc quản lý, sử dụng, quyết toán tài chính, tài sản công đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả và tiết kiệm qua đó ý thức tuân thủ pháp luật của cơ quan, tổ chức, cá nhân ngày càng được nâng cao.

Công tác phối hợp, thực hiện chặt chẽ việc triển khai kế hoạch ứng dụng CNTT với kế hoạch CCHC để việc chuyển đổi số trong hoạt động của cơ quan Nhà nước phát huy hiệu quả, qua đó thúc đẩy CCHC tạo bước chuyển biến tích cực trong lề lối làm việc, xây dựng Chính quyền điện tử, Chính quyền số phát triển trên địa bàn.

2. Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, giải pháp: Đã chỉ ra cụ thể tại từng lĩnh vực của báo cáo.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CCHC NHÀ NƯỚC 3 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản Luật, Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2021 - 2030; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2021 - 2030; Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29/7/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên về CCHC, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch CCHC giai đoạn 2021 - 2030 của tỉnh Điện Biên. Tiếp tục nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện công tác CCHC; tiếp tục gắn kết quả thực hiện công tác CCHC trong đó có nội dung sự hài lòng của người dân, tổ chức với công tác thi đua, khen thưởng; đánh giá, xếp loại đối với tập thể, người đứng đầu và công chức, viên chức nhằm đảm bảo sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước.

2. Tiếp tục thông tin, tuyên truyền kịp thời các chủ trương, chính sách, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của xã về công tác CCHC nhằm nâng cao nhận thức, ý thức, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức về ý nghĩa, mục tiêu, tầm quan trọng của công tác CCHC trong quá trình thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; đổi mới công tác tuyên truyền

CCHC bằng nhiều hình thức, đa dạng hóa công tác tuyên truyền trên tất cả các phương tiện thông tin đại chúng trong toàn xã.

3. Tiếp tục chỉ đạo Văn phòng HĐND và UBND xã hướng dẫn các cơ quan, đơn vị tự kiểm tra văn bản QPPL do HĐND, UBND xã ban hành; thực hiện đúng quy trình xây dựng, ban hành văn bản QPPL theo quy định; theo dõi việc xử lý các văn bản trái pháp luật của các cơ quan, đơn vị. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Phổ biến giáo dục pháp luật và các văn bản hướng dẫn thi hành; huy động sự tham gia của cả hệ thống chính trị trên địa bàn xã nhằm đưa công tác phổ biến giáo dục pháp luật đi vào chiều sâu. Tập trung tuyên truyền, phổ biến các chính sách, văn bản pháp luật mới ban hành có liên quan thiết thực đến đời sống Nhân dân, đảm bảo an ninh chính trị trật tự an toàn xã hội trên địa bàn xã. Thực hiện có hiệu quả công tác quản lý Nhà nước về theo dõi thi hành pháp luật, tập trung vào các lĩnh vực trọng tâm.

4. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đầy đủ bộ TTHC đã được UBND tỉnh công bố, UBND xã công khai; tiếp tục phổ biến và thực hiện các nội dung về kiểm soát TTHC, các quy định về tiếp nhận, xử lý các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính; tăng cường công tác chỉ đạo, kết hợp các phương pháp truyền thông phù hợp với thực thể của địa phương để đội ngũ cán bộ, công chức và Nhân dân hiểu rõ mục đích, ý nghĩa, lợi ích của việc triển khai tổ chức thực hiện bộ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết đã được UBND tỉnh quyết định công bố; rà soát các TTHC để sớm phát hiện những TTHC còn rườm rà đề nghị đơn giản hóa, sửa đổi, bổ sung những TTHC không còn phù hợp; thống kê và cập nhật thường xuyên đối với những TTHC mới được cơ quan có thẩm quyền ban hành hoặc sửa đổi bổ sung, thay thế, hết hiệu lực thi hành; thực hiện nghiêm túc, kịp thời chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

5. Tiếp tục thực hiện cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước, thực hiện phân cấp quản lý, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt; tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện đảm bảo chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Nhà nước.

6. Tiếp tục quản lý tài chính theo hướng tự chủ, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện đảm bảo các nhiệm vụ về thu ngân sách, chi ngân sách trên địa bàn xã.

7. Tiếp tục đẩy mạnh phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số; tăng cường các ứng dụng, dịch vụ trong hoạt động của cơ quan Nhà nước; sử dụng, vận hành tiếp nhận, xử lý và trả kết quả giải quyết TTHC qua Cổng dịch vụ công trực tuyến của tỉnh; ứng dụng hiệu quả phần mềm Hồ sơ công việc TDOffice và chữ ký số; phát huy vai trò tích cực của các cơ quan báo chí, truyền thông trong việc phát hiện, phản ánh chính xác, kịp thời những mặt tích cực hoặc chưa hiệu quả của tổ chức và cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, nâng cao mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức.

8. Tiếp tục cụ thể hóa các nội dung khung tiêu chí thành các việc làm cụ thể trong triển khai thực hiện “*Chính quyền thân thiện*”.

V. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có.

Trên đây là Báo cáo công tác CCHC Quý III năm 2026; phương hướng, nhiệm vụ công tác CCHC 3 tháng cuối năm 2026 của UBND xã Sính Phình./.

Nơi nhận:

- Văn phòng UBND tỉnh Điện Biên;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính, Tư pháp, Tài chính, Khoa học và Công nghệ tỉnh Điện Biên;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Đức Biểu

PHỤ LỤC
THÔNG KÊ SỐ LIỆU VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CCHC
(kèm theo Báo cáo số: 484 /BC-UBND ngày 16/9/2026 của UBND xã Sính Phình)

STT	Chỉ tiêu thống kê	Kết quả thống kê		Ghi chú
		Đơn vị tính	Số liệu	
I	CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH			
1	Số văn bản chỉ đạo CCHC đã ban hành (kết luận, chỉ thị, công văn chỉ đạo, quán triệt)	Văn bản	40	
2	Kế hoạch CCHC			
2.1	Số nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch	Nhiệm vụ	34	
2.2	Số nhiệm vụ đã hoàn thành	Nhiệm vụ	25	
3	Kiểm tra CCHC			
3.1	Số phòng, ban, đơn vị đã kiểm tra	Phòng, ban, đơn vị	02	
3.2	Số vấn đề phát hiện qua kiểm tra	Vấn đề	0	
3.3	Số vấn đề phát hiện đã xử lý xong	Vấn đề	0	
4	Thực hiện nhiệm vụ UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao		45	
4.1	Tổng số nhiệm vụ được giao	Nhiệm vụ	45	
4.2	Số nhiệm vụ đã hoàn thành đúng hạn	Nhiệm vụ	44	
4.3	Số nhiệm vụ đã hoàn thành nhưng quá hạn	Nhiệm vụ	1	
4.4	Số nhiệm vụ quá hạn nhưng chưa hoàn thành	Nhiệm vụ	0	
5	Tổ chức đối thoại của lãnh đạo với người dân, cộng đồng doanh nghiệp	Không = 0 Có = 1	1	
II	CẢI CÁCH THỂ CHẾ			
1	Tổng số văn bản QPPL của cấp tỉnh/xã đã ban hành	Văn bản	0	
2	Kiểm tra, xử lý văn bản QPPL		0	
2.1	Số văn bản QPPL đã tự kiểm tra của cấp tỉnh/xã	Văn bản	0	
2.2	Tỷ lệ xử lý văn bản QPPL sau kiểm tra	%	0	
2.2.1	Tổng số văn bản QPPL cần phải xử lý sau tự kiểm tra	Văn bản	0	

2.2.2	Số văn bản QPPL có kiến nghị xử lý đã được xử lý xong	Văn bản	0	
3	Rà soát văn bản QPPL		0	
3.1	Số văn bản QPPL đã rà soát thuộc thẩm quyền của cấp tỉnh/xã	Văn bản	0	
3.2	Tỷ lệ xử lý văn bản QPPL sau rà soát	%	0	
3.2.1	Tổng số văn bản QPPL cần phải xử lý sau rà soát	Văn bản	0	
3.2.2	Số văn bản QPPL đã được xử lý xong	Văn bản	0	
III	CẢI CÁCH TTHC			
1	Thống kê TTHC		405	
1.1	Số TTHC công bố mới	Thủ tục		
1.2	Số TTHC được sửa đổi, bổ sung, thay thế	Thủ tục		
1.3	Số TTHC bãi bỏ	Thủ tục		
1.4	Tổng số TTHC thuộc phạm vi chức năng quản lý đang có hiệu lực	Thủ tục	405	
	Số TTHC cấp tỉnh (sở):	Thủ tục		
	Số TTHC cấp xã:	Thủ tục	405	
2	Thống kê TTHC nội bộ			
3	Tổng số TTHC nội bộ thuộc phạm vi chức năng quản lý đang có hiệu lực	Thủ tục	405	
	Số TTHC nội bộ cấp tỉnh (sở)	Thủ tục		
	Số TTHC nội bộ cấp xã	Thủ tục	405	
4	Số TTHC đã cập nhật, công khai trên Trang/Cổng Thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị	Thủ tục	405	
5	Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông			
5.1	Số TTHC đã thực hiện tiếp nhận và giải quyết hồ sơ không phụ thuộc vào địa giới hành chính.	Thủ tục	405	
5.2	Số TTHC được phân cấp, ủy quyền cho Sở, ngành, UBND cấp xã thuộc phạm vi, chức năng quản lý	Thủ tục		
	Số TTHC được phân cấp, ủy quyền cho Sở, ngành	Thủ tục		

	Số TTHC được phân cấp, ủy quyền cho UBND cấp xã	Thủ tục	324	
5.3	Tỷ lệ TTHC đã được phê duyệt quy trình nội bộ	%	100	
6	Kết quả giải quyết TTHC (Tỷ lệ hồ sơ TTHC do sở, ngành tiếp nhận được giải quyết đúng hẹn)	%	100	
7	Tỷ lệ xử lý phản ánh, kiến nghị (PAKN) trong giải quyết TTHC	%	0	
7.1	Tổng số PAKN đã tiếp nhận (trực tiếp hoặc do cơ quan có thẩm quyền chuyển đến)	PAKN	0	
7.2	Số PAKN đã giải quyết xong	PAKN	0	
IV	CẢI CÁCH TỔ CHỨC BỘ MÁY			
1	Cơ cấu tổ chức bộ máy			
1.1	Số phòng, ban đơn vị	Phòng, ban, đơn vị	4	
1.2	Số phòng, ban quản lý trực thuộc Sở	Phòng, ban, đơn vị	0	
1.3	Số tổ chức giữa các phòng, ban thuộc Sở thành lập	Phòng, ban, đơn vị	0	
1.4	Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc	Phòng, ban, đơn vị	5	
2	Số liệu về biên chế công chức			
2.1	Tổng số biên chế được giao trong năm	Người	34	
2.2	Tổng số biên chế có mặt tại thời điểm báo cáo	Người	32	
2.3	Số hợp đồng lao động	Người	3	
2.4	Số biên chế đã tinh giản trong kỳ báo cáo	Người	0	
2.5	Tỷ lệ phần trăm biên chế đã tinh giản so với năm 2015	%	0	
3	Số người làm việc hưởng lương từ NSNN tại các đơn vị sự nghiệp công lập			
3.1	Tổng số người làm việc được giao	Người	339	
3.2	Tổng số người làm việc có mặt	Người	338	
3.3	Số người đã tinh giản trong kỳ báo cáo	Người	0	
3.4	Tỷ lệ % đã tinh giản so với năm 2015	%		
V	CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ			

1	Vị trí việc làm của công chức, viên chức			
1.1	Số cơ quan, tổ chức hành chính đã được phê duyệt vị trí việc làm theo quy định	Phòng, ban, đơn vị	4	
1.2	Số đơn vị sự nghiệp đã được phê duyệt vị trí việc làm theo quy định	Phòng, ban, đơn vị	0	
1.3	Số cơ quan, tổ chức có vi phạm trong thực hiện vị trí việc làm phát hiện qua thanh tra	Phòng, ban, đơn vị	0	
2	Tuyển dụng công chức, viên chức			
2.1	Số viên chức được tuyển dụng (thi tuyển, xét tuyển).	Người	0	
2.2	Số viên chức được tiếp nhận	Người	8	
3	Số liệu về bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo			
3.1	Số lãnh đạo cấp phòng và tương đương được bổ nhiệm mới	Người	13	
3.2	Số lãnh đạo cấp phòng và tương đương được bổ nhiệm lại	Người	01	
4	Số liệu về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức (cả về Đảng và chính quyền).		0	
4.1	Số lãnh đạo cấp sở, ngành bị kỷ luật.	Người	0	
4.2	Số lãnh đạo cấp phòng và tương đương thuộc sở, ngành bị kỷ luật.	Người	0	
4.3	Số công chức không giữ chức vụ bị kỷ luật	Người	0	
4.4	Số viên chức không giữ chức vụ bị kỷ luật	Người	0	
VI	CẢI CÁCH TÀI CHÍNH CÔNG			
1	Tỷ lệ thực hiện Kế hoạch giải ngân vốn đầu tư công			
1.1	Kế hoạch được giao	Triệu đồng	2.454	
1.2	Ước thực hiện	Triệu đồng		
2	Thực hiện tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp (ĐVSN) tại địa phương (lũy kế đến thời điểm báo cáo)		5	
2.1	Tổng số ĐVSN công lập tại địa phương	Đơn vị	5	
2.2	Số ĐVSN tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư	Đơn vị	0	
2.3	Số ĐVSN tự bảo đảm chi thường	Đơn vị	0	

	xuân			
2.4	Số ĐVSN tự bảo đảm một phần chi thường xuân	Đơn vị	0	
2.4.1	<i>Số ĐVSN tự bảo đảm từ 70% - dưới 100% chi thường xuân</i>	<i>Đơn vị</i>	<i>0</i>	
2.4.2	<i>Số ĐVSN tự bảo đảm từ 30% - dưới 70% chi thường xuân</i>	<i>Đơn vị</i>	<i>0</i>	
2.4.3	<i>Số ĐVSN tự bảo đảm từ 10% - dưới 30% chi thường xuân</i>	<i>Đơn vị</i>	<i>0</i>	
2.5	Số ĐVSN do Nhà nước bảo đảm chi thường xuân	Đơn vị	5	
2.6	Số lượng ĐVSN đã chuyển đổi thành công ty cổ phần (<i>lũy kế đến thời điểm báo cáo</i>)	Đơn vị	0	
VII	XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ, CHÍNH QUYỀN SỐ			
1	Số liệu về trao đổi văn bản điện tử			
1.1	Tổng số văn bản được gửi hoàn toàn dưới dạng điện tử (<i>Sử dụng chữ ký số, chứng thư số và gửi trên môi trường điện tử</i>)	Văn bản	3.616	
1.2	Tổng số văn bản được gửi dưới dạng điện tử và song song với văn bản giấy	Văn bản	3.645	
2	Số liệu về hồ sơ giải quyết TTHC			
2.1	Tổng số hồ sơ giải quyết TTHC của cơ quan, đơn vị	Hồ sơ	308	
2.2	Tổng số hồ sơ giải quyết TTHC của cơ quan, đơn vị được thực hiện thông qua hệ thống thông tin giải quyết TTHC của Bộ, ngành và của tỉnh	Hồ sơ	308	
3	Cung cấp dịch vụ công trực tuyến			
3.1	Dịch vụ công trực tuyến một phần			
3.1.1	Tổng số TTHC đủ điều kiện cung cấp trực tuyến một phần	TTHC	257	
3.1.2	Tổng số TTHC đang cung cấp trực tuyến một phần có phát sinh hồ sơ nộp trực tuyến	TTHC	148	
3.1.3	Tổng số hồ sơ TTHC đã tiếp nhận trực tuyến một phần	Hồ sơ	160	
3.1.4	Tổng số hồ sơ TTHC đã tiếp nhận (cả trực tiếp và trực tuyến)	Hồ sơ	308	

3.2	Dịch vụ công trực tuyến toàn trình			
3.2.1	Tổng số TTHC đủ điều kiện cung cấp trực tuyến toàn trình	TTHC	148	
3.2.2	Tổng số TTHC đang cung cấp trực tuyến toàn trình có phát sinh hồ sơ nộp trực tuyến	TTHC	148	
3.2.3	Tổng số hồ sơ TTHC được tiếp nhận trực tuyến toàn trình	Hồ sơ	148	
3.2.4	Tổng số hồ sơ TTHC đã tiếp nhận (cả trực tiếp và trực tuyến)	Hồ sơ	308	
4	Triển khai thanh toán trực tuyến			
4.1	Tổng số hồ sơ TTHC được thanh toán trực tuyến	Hồ sơ	308	
4.2	Tổng số hồ sơ có yêu cầu thu phí, lệ phí	Hồ sơ	86	