

KẾ HOẠCH

Kiểm soát xung đột lợi ích nội bộ năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; Kế hoạch số 372/KH-UBND ngày 15 tháng 01 năm 2026 của UBND tỉnh Điện Biên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Ủy ban nhân dân xã Sính Phình xây dựng Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích năm 2026 trên địa bàn xã Sính Phình, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định của Pháp luật và các Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy, của Ủy ban nhân dân tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn xã.
- Nâng cao hiệu quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát xung đột lợi ích, tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn xã trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích.
- Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, đồng thời nâng cao nhận thức, trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện Luật phòng chống tham nhũng và Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí khi thực hiện nhiệm vụ được giao; kiên quyết ngăn ngừa không để xảy ra các sai phạm trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã;
- Nâng cao hiệu quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát xung đột lợi ích trong từng cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song hành với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, có dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.
- Triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích, thường xuyên kiểm tra, rà soát xung đột lợi ích trong việc thực hiện nhiệm vụ công vụ của cán bộ, công chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc xã.
- Xử lý kịp thời các trường hợp khi phát hiện có xung đột lợi ích trong quá

trình thực thi nhiệm vụ. Người được giao thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo kịp thời cho người có thẩm quyền để xem xét, xử lý theo quy định.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát các xung đột lợi ích trong cơ quan, đơn vị đồng thời khi phát hiện có biểu hiện xung đột lợi ích trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp tại khoản 3, Điều 23, Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018 hoặc thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng để xem xét, xử lý theo quy định.

II. NỘI DUNG

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng và kiểm soát xung đột lợi ích

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTNTC. Trong đó tập trung tuyên truyền Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP cho cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn xã.

- Tập trung tuyên truyền nội dung được quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp được quy định tại Điều 29:

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật quy định về xung đột lợi ích, kiểm soát xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ, đặc biệt trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm mục tiêu chính là xây dựng chế độ công vụ liêm chính, khách quan, trung thực bằng cách xác lập chuẩn mực trong hoạt động công vụ và chuẩn mực hành vi ứng xử đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị.

2. Thực hiện các giải pháp phòng, ngừa, kiểm soát xung đột lợi ích

- Chú trọng tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức, viên chức nhất là ở các lĩnh vực dễ phát sinh xung đột lợi ích như: đất đai, tài chính - ngân sách, xây dựng cơ bản, cấp phép, giải quyết thủ tục hành chính.

- Có biện pháp xử lý kiên quyết, mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

- Kiểm tra, rà soát việc bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trong việc phát hiện, xử lý xung đột lợi ích; gương mẫu thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

3. Trách nhiệm của người đứng đầu trong kiểm soát xung đột lợi ích

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội xã trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích; chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời các trường hợp có dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59//2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân có ý thức tham gia phát hiện hành vi, dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích.

4. Biện pháp xử lý xung đột lợi ích

Khi phát hiện có xung đột lợi ích hoặc nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

- Đình chỉ hoặc tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

- Thực hiện áp dụng các biện pháp theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 Nghị định số 59//2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ đối với người có hành vi xung đột lợi ích cá nhân.

5. Thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích

a) Người được phân công công việc hoặc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo Phó Chủ tịch phụ trách hoặc Chủ tịch UBND xã để xem xét, xử lý theo quy định;

b) Các cơ quan, đơn vị, cá nhân khi phát hiện xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thuộc UBND xã thì phải thông tin, báo cáo bằng văn bản cho Chủ tịch UBND xã để xem xét, xử lý;

c) Thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích được thực hiện trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày biết được hoặc phát hiện được nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích với người được giao nhiệm vụ, công vụ. Thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích được thể hiện bằng văn bản có nội dung sau:

- Tình huống có xung đột lợi ích;
- Thời điểm diễn ra và biết được hoặc phát hiện được xung đột lợi ích;
- Mức độ ảnh hưởng hoặc sẽ ảnh hưởng không đúng đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn;
- Đề nghị hoặc kiến nghị biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã có trách nhiệm phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích và Kế hoạch này tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý; đồng thời tổ chức triển khai, thực hiện kịp thời, nghiêm túc, có hiệu quả các nội dung trong Kế hoạch này; báo cáo kịp thời, đầy đủ, chính xác các thông tin về xung đột lợi ích phát sinh tại cơ quan, đơn vị (nếu có) về Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã để kiểm soát, xử lý xung đột lợi ích theo quy định.

2. Giao Văn phòng HĐND và UBND xã theo dõi việc triển khai thực hiện kế hoạch này; kịp thời báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã những khó khăn, vướng mắc, các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện và tổng hợp báo cáo cho cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích nội bộ năm 2026 của UBND xã Sính Phình./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh Điện Biên;
- TT. Đảng ủy;
- TT. HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Đức Biều